

労働政策審議会各分科会・部会の 審議状況について (平成29年9月12日時点)

資料10－1	平成28年8月31日以降の分科会・部会の 開催状況（働き方改革実行計画に関するもの）	1
資料10－2	労働基準局関係	5
資料10－3	職業安定局関係	27
資料10－4	雇用環境・均等局関係	67
資料10－5	人材開発統括官関係	135

平成28年8月31日以降の分科会・部会の開催
状況(働き方改革実行計画に関するもの)

平成 28 年 8 月 31 日以降の分科会・部会の開催状況

(働き方改革実行計画に関するもの)

労働条件分科会

○開催実績：平成 29 年 4 月 7 日、4 月 27 日、5 月 12 日、5 月 30 日、6 月 5 日、7 月 12 日、8 月 30 日、9 月 4 日、9 月 8 日

○平成 29 年 6 月 5 日、下記の内容の建議「時間外労働の上限規制等について」を取りまとめ。

1. 時間外労働の上限規制
2. 勤務間インターバル
3. 長時間労働に対する健康確保措置
4. その他

○以降、働き方改革実行計画に関しては、以下の議題等で開催。

- ・労働政策審議会建議を踏まえた対応について
- ・働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案要綱について（諮問）

安全衛生分科会

○開催実績：4 月 20 日、5 月 15 日、5 月 30 日、6 月 6 日、9 月 6 日

○平成 29 年 6 月 6 日、下記の内容の建議「働き方改革実行計画を踏まえた今後の産業医・産業保健機能の強化について」を取りまとめ。

1. 事業者における労働者の健康確保対策の強化
2. 産業医がより一層効果的な活動を行いやすい環境の整備
3. その他

○以降、働き方改革実行計画に関しては、以下の議題等で開催。

- ・産業医・産業保健機能の強化等に関する法整備等について

職業安定分科会

○開催実績：9月1日

○働き方改革実行計画に関しては、以下の議題等で開催。

- ・働き方改革の長期的かつ継続的な取組について

労働条件分科会・職業安定分科会・雇用均等分科会同一労働同一賃金部会

※同一労働同一賃金部会は、平成29年4月28日に、労働条件分科会、職業安定分科会及び雇用均等分科会の下に設置された。同年7月11日以降は、職業安定分科会及び雇用環境・均等分科会の下に設置されている。

○開催実績：平成29年4月28日、5月12日、5月16日、6月6日、6月9日、9月6日、9月12日

○平成29年6月9日、下記の内容の建議「同一労働同一賃金に関する法整備について」を取りまとめ。

1. 基本的考え方
2. 労働者が司法判断を求める際の根拠となる規定の整備
3. 労働者に対する待遇に関する説明の義務化
4. 行政による裁判外紛争解決手続の整備等
5. その他

○以降、働き方改革実行計画に関しては、以下の議題等で開催。

- ・同一労働同一賃金に関する法整備について
- ・働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案要綱について（諮問）