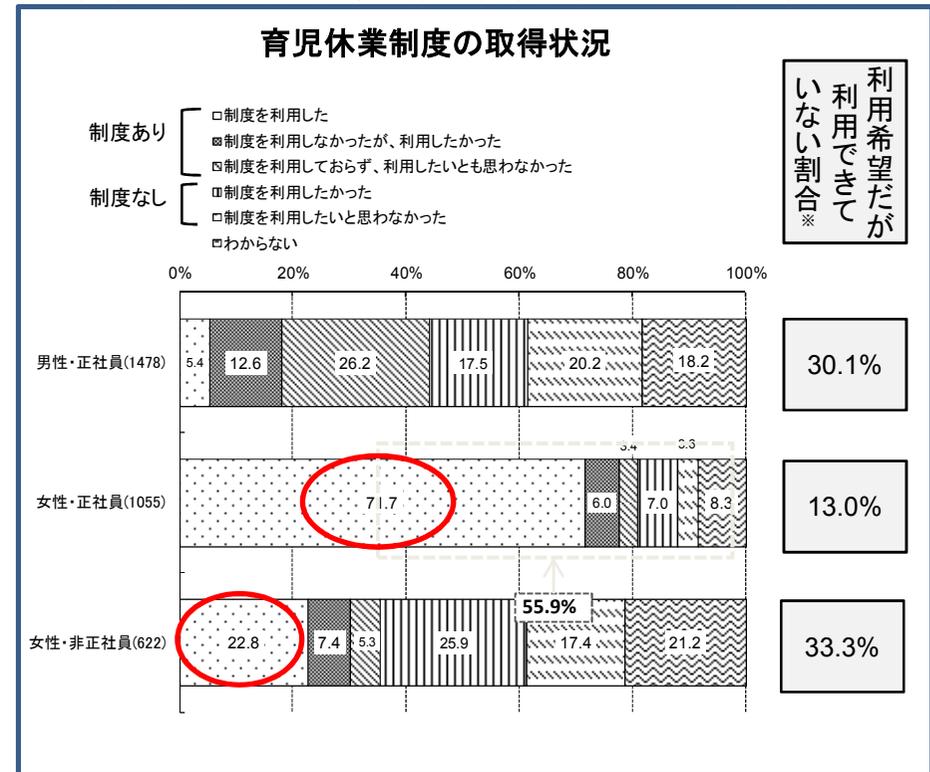
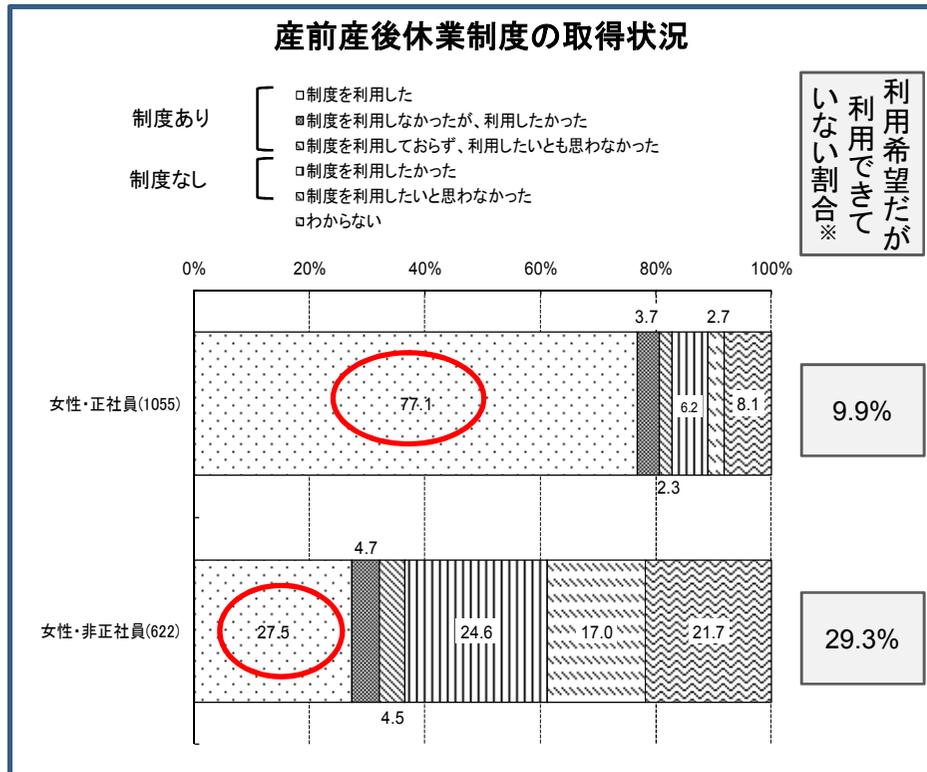


前回の議論に係る補足資料

産前産後休業・育児休業の取得率(労働者調査)

- 非正社員は約5割が産前産後休業を利用しなかったと回答したが、うち29.3%は利用希望があったにもかかわらず利用できていない。
- 育児休業の取得率は、男性・正社員で5.4%、女性・正社員で71.7%、女性・非正社員で22.8%。女性は就業形態により大きな差がある。非正社員は55.9%が育児休業を利用しなかったと回答したが、うち33.3%は利用希望があったにもかかわらず利用できていない。
- 産前産後休業を取った人のうち育児休業を取得した割合は、女性・正社員の場合93%(71.7÷77.1)、女性・非正社員の場合83%(22.8÷27.5)である。

注)就業形態は末子妊娠時、現在の就業形態は不明(無業は含まない)



※「利用希望だが利用できていない割合」:「制度あり・制度を利用しなかったが、利用したかった」+「制度なし・制度を利用したかった」の合計。以後同様。

出典:(平成27年度「仕事と家庭の両立に関する実態把握のための調査」 三菱UFJリサーチ&コンサルティング)

産前・産後休業制度の利用状況別継続就業の割合 (労働者調査)

末子妊娠時の就業継続【女性・正社員】

※その他には「末子の産前・産後休業中、または産休復帰後まもない時期に退職した」と「末子の育児休業中、または育休復帰後まもない時期に退職した」が含まれる。

産前・産後休業を利用したか		合計	末子を妊娠中に退職した	退職せず、継続して働いている (転職したり、自営等に働き方を変えて就業を継続した場合も、 こちらを選択してください)	その他※
	全体	1055	10.6	80.1	9.3
制度あり	制度を利用した	813	1.5	91.0	7.5
	制度を利用しなかったが、利用したかった	39	59.0	30.8	10.3
	制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった	24	45.8	37.5	16.7
制度なし	制度を利用したかった	65	36.9	46.2	16.9
	制度を利用したいと思わなかった	29	41.4	58.6	0.0
	わからない	85	35.3	43.5	21.2

末子妊娠時の就業継続【女性・非正社員】

※その他には「末子の産前・産後休業中、または産休復帰後まもない時期に退職した」と「末子の育児休業中、または育休復帰後まもない時期に退職した」が含まれる。

産前・産後休業を利用したか		合計	末子を妊娠中に退職した	退職せず、継続して働いている (転職したり、自営等に働き方を変えて就業を継続した場合も、 こちらを選択してください)	その他※
	全体	622	50.2	37.9	11.9
制度あり	制度を利用した	171	4.7	81.3	14.0
	制度を利用しなかったが、利用したかった	29	75.9	6.9	17.2
	制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった	28	53.6	17.9	28.6
制度なし	制度を利用したかった	153	62.1	26.8	11.1
	制度を利用したいと思わなかった	106	71.7	23.6	4.7
	わからない	135	71.1	17.8	11.1

産前・産後休業制度の利用状況別退職理由（労働者調査）

末子妊娠時の退職理由【女性・正社員】

	合計	家事・育児に専念するため、自発的にやめた	結婚、出産、育児を機に辞めたが、理由は結婚、出産等に直接関係ない（あるいはもともと仕事を辞めるつもりだった）	夫の勤務地や夫の転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	仕事を続けたかったが、仕事と育児の両立の難しさでやめた（就業を継続するための制度がなかった場合を含む）	子を持つ前と仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった（なりそうだった）	解雇された、もしくは退職された	その他	特になし
産前・産後休業を利用したか									
全体	210	29.0	12.4	9.5	25.2	5.7	15.7	8.6	11.4
制度あり									
制度を利用した	73	19.2	16.4	15.1	31.5	11.0	13.7	12.3	5.5
制度を利用しなかったが、利用したかった	27	29.6	14.8	3.7	22.2	7.4	33.3	7.4	0.0
制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった	15	46.7	26.7	0.0	6.7	0.0	6.7	0.0	13.3
制度なし									
制度を利用したかった	35	22.9	2.9	2.9	45.7	2.9	17.1	11.4	5.7
制度を利用したいと思わなかった	12	58.3	8.3	8.3	16.7	0.0	25.0	0.0	0.0
わからない	48	35.4	8.3	12.5	10.4	2.1	8.3	6.3	33.3

末子妊娠時の退職理由【女性・非正社員】

	合計	家事・育児に専念するため、自発的にやめた	結婚、出産、育児を機に辞めたが、理由は結婚、出産等に直接関係ない（あるいはもともと仕事を辞めるつもりだった）	夫の勤務地や夫の転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	仕事を続けたかったが、仕事と育児の両立の難しさでやめた（就業を継続するための制度がなかった場合を含む）	子を持つ前と仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった（なりそうだった）	解雇された、もしくは退職された	その他	特になし
産前・産後休業を利用したか									
全体	386	41.2	5.7	4.4	17.1	2.3	13.0	10.9	11.1
制度あり									
制度を利用した	32	12.5	6.3	12.5	34.4	9.4	3.1	18.8	9.4
制度を利用しなかったが、利用したかった	27	37.0	7.4	3.7	18.5	0.0	29.6	3.7	7.4
制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった	23	52.2	8.7	13.0	13.0	4.3	13.0	4.3	4.3
制度なし									
制度を利用したかった	112	37.5	2.7	4.5	18.8	1.8	19.6	12.5	7.1
制度を利用したいと思わなかった	81	54.3	6.2	1.2	13.6	1.2	9.9	8.6	8.6
わからない	111	42.3	7.2	2.7	13.5	1.8	7.2	11.7	19.8

育児休業制度の利用状況別継続就業の割合（労働者調査）

末子妊娠時の就業継続【女性・正社員】

※その他には「末子の産前・産後休業中、または産休復帰後まもない時期に退職した」と「末子の育児休業中、または育休復帰後まもない時期に退職した」が含まれる。

育児休業制度を利用したか		合計	末子を妊娠中に退職した	退職せず、継続して働いている (転職したり、自営等に働き方を変えて就業を継続した場合も、 こちらを選択してください)	その他※
全体		1055	10.6	80.1	9.3
制度あり	制度を利用した	756	1.1	92.1	6.9
	制度を利用しなかったが、利用したかった	63	36.5	49.2	14.3
	制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった	36	33.3	52.8	13.9
制度なし	制度を利用したかった	74	33.8	48.6	17.6
	制度を利用したいと思わなかった	38	36.8	60.5	2.6
	わからない	88	34.1	45.5	20.5

末子妊娠時の就業継続【女性・非正社員】

※その他には「末子の産前・産後休業中、または産休復帰後まもない時期に退職した」と「末子の育児休業中、または育休復帰後まもない時期に退職した」が含まれる。

育児休業制度を利用したか		合計	末子を妊娠中に退職した	退職せず、継続して働いている (転職したり、自営等に働き方を変えて就業を継続した場合も、 こちらを選択してください)	その他※
全体		622	50.2	37.9	11.9
制度あり	制度を利用した	142	3.5	83.8	12.7
	制度を利用しなかったが、利用したかった	46	58.7	21.7	19.6
	制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった	33	45.5	30.3	24.2
制度なし	制度を利用したかった	161	59.6	28.0	12.4
	制度を利用したいと思わなかった	108	69.4	26.9	3.7
	わからない	132	71.2	17.4	11.4

育児休業制度の利用状況別退職理由（労働者調査）

末子妊娠時の退職理由【女性・正社員】

		合計	家事・育児に専念するため、自発的にやめた	結婚、出産、育児を機に辞めたが、理由は結婚、出産等に直接関係ない(あるいはもともと仕事を辞めるつもりだった)	夫の勤務地や夫の転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	仕事を続けたかったが、仕事と育児の両立の難しさでやめた(就業を継続するための制度がなかった場合を含む)	子を持つ前と仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)	解雇された、もしくは退職勧奨された	その他	特にない
育児休業制度を利用したか										
全体		210	29.0	12.4	9.5	25.2	5.7	15.7	8.6	11.4
制度あり	制度を利用した	60	15.0	16.7	15.0	30.0	15.0	13.3	13.3	8.3
	制度を利用しなかったが、利用したかった	32	28.1	15.6	3.1	34.4	3.1	31.3	6.3	0.0
	制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった	17	47.1	29.4	0.0	5.9	0.0	11.8	5.9	0.0
制度なし	制度を利用したかった	38	23.7	2.6	5.3	39.5	2.6	15.8	10.5	10.5
	制度を利用したいと思わなかった	15	60.0	6.7	6.7	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	わからない	48	35.4	8.3	14.6	10.4	2.1	8.3	6.3	31.3

末子妊娠時の退職理由【女性・非正社員】

		合計	家事・育児に専念するため、自発的にやめた	結婚、出産、育児を機に辞めたが、理由は結婚、出産等に直接関係ない(あるいはもともと仕事を辞めるつもりだった)	夫の勤務地や夫の転勤の問題で仕事を続けるのが難しかった	仕事を続けたかったが、仕事と育児の両立の難しさでやめた(就業を継続するための制度がなかった場合を含む)	子を持つ前と仕事の内容や責任等が変わり、やりがいを感じられなくなった(なりそうだった)	解雇された、もしくは退職勧奨された	その他	特にない
育児休業制度を利用したか										
全体		386	41.2	5.7	4.4	17.1	2.3	13.0	10.9	11.1
制度あり	制度を利用した	23	13.0	8.7	8.7	34.8	8.7	0.0	21.7	13.0
	制度を利用しなかったが、利用したかった	36	30.6	5.6	8.3	27.8	2.8	25.0	2.8	5.6
	制度を利用しておらず、利用したいと思わなかった	23	52.2	8.7	8.7	13.0	4.3	13.0	8.7	4.3
制度なし	制度を利用したかった	116	36.2	3.4	5.2	19.0	1.7	18.1	12.1	7.8
	制度を利用したいと思わなかった	79	55.7	6.3	1.3	12.7	1.3	11.4	8.9	7.6
	わからない	109	43.1	6.4	2.8	11.9	1.8	7.3	11.9	20.2