

## 総合的・体系的な若年者雇用対策の推進に向けて（課題認識）

- 新卒者等の就職活動からマッチング・定着までの適切かつ効果的な就職支援の在り方について
- 中退者、未就職卒業者への対応について
- フリーター等に対する支援について
- 企業における若者の活躍促進に向けての取組について
- 施策推進に関する関係者の役割、連携について

## 検討のスケジュール（案）

- 平成26年9月17日（第54回雇用対策基本問題部会）
  - ・ 若年者雇用対策の現状等について  
（若年者雇用を取り巻く現状を基に討議）
  
- 平成26年10月3日（第55回雇用対策基本問題部会）
  - ・ 若年者雇用対策の現状等について  
（関係団体等からのヒアリング、討議）
  
- 平成26年10月17日（第56回雇用対策基本問題部会）
  - ・ 若年者雇用対策の現状等について  
（関係団体等からのヒアリング、討議）
  
- ※ 9月～10月目途で若年者雇用対策に係る現場を視察（任意）
  
- 平成26年11月中旬
  - ・ 若年者雇用の議論の整理（論点整理）
  
- 平成26年11月下旬
  - ・ 若年者雇用の議論の整理  
（報告書の（案）について討議）
  
- 平成26年12月頃
  - ・ 若年者雇用対策の議論の取りまとめ
  
- ※ 若年者雇用対策のうち、職業能力開発行政に係る論点は職業能力開発分科会において議論を行う。
- ※ 議論の進捗状況は、適宜、職業能力開発分科会及び若年労働者部会と共有する。