

## 一般事業主行動計画及び認定制度についての論点（案）

## 一般事業主行動計画及び認定制度についての横断的な論点

## ○非正規労働者について

近年非正規労働者が増加しているにもかかわらず非正規労働者が次世代育成支援対策推進法の取組の対象となっていない場合があるとの指摘について、どのように考えるべきか。

## ○男性の育児参加について

育児においては男性の育児参加が重要であるにもかかわらず、男性の育児休業の取得や家事・育児時間が向上していないとの指摘について、どのように考えるべきか。

## ○所定外労働の削減及び年次有給休暇の取得促進等働き方の見直しについて

多くの企業が所定外労働の削減及び年次有給休暇の取得促進等を一般事業主行動計画に盛り込んでいるにもかかわらず、効果が認められないとの指摘について、どのように考えるべきか。

## ○継続して取り組んでいる企業について

一般事業主行動計画に係る取組を継続して行っている企業においては、更なる取組として何を行えばよいのか分からない場合があるとの指摘について、どのように考えるべきか。

## ○企業間の取組等の差について

一般事業主行動計画の策定が義務付けられてからの期間が短い中小企業等において取組に伴う効果の認識度合いが低いなど、一般事業主行動計画に係る取組を継続して行っている企業と取組を始めてからの期間が短い企業との間に、取組や効果の差が生じている場合があるとの指摘について、どのように考えるべきか。

## ○女性の活躍促進について

一般事業主行動計画に係る取組を継続して行っている企業の中には、女性が子育てをしながら継続的に就業し、キャリアを発展できるよう、女性の活躍促進を図るなどといった取組を行っている企業があるとの指摘について、どのように考えるべきか。

## 一般事業主行動計画についての論点

### ○一般事業主行動計画策定の手続について

一般事業主行動計画策定の手続に負担を感じる場合があるとの指摘について、どのように考えるべきか。

## 認定制度についての論点

### ○認定取得のインセンティブ・メリットについて

現行の認定にはインセンティブやメリットが感じられないため、認定の認知度の向上や経済的なインセンティブの付与、取組が進んでいる企業をより評価する仕組みを設けることを含め、認定取得のインセンティブやメリットを強化することが必要ではないかとの指摘について、どのように考えるべきか。

### ○認定取得の手続について

認定取得の手続に負担を感じる場合があるとの指摘について、どのように考えるべきか。

### ○認定基準について

中小企業では育児休業の対象となる男性がおらず認定が取得できない場合もあり、現行の認定基準は企業の実情に応じたものとなっていないとの指摘について、どのように考えるべきか。

## その他