

雇用均等分科会にて検証すべき2013年度の年度目標一覧（案）

| | 2012年度 目標値 | 2012年度 (2011年度) 実績値 | 2013年度 目標値 |
|--------------------------|---------------|---------------------------|---------------|
| ○女性の就業促進 | | | |
| ポジティブ・アクション取組企業割合 | 35% | 32.5% (31.7%) | 37% |
| 3歳までの育児のための短時間勤務制度の制度普及率 | 62% | 58.4% (58.5%) | 65% |
| 男性の育児休業取得率 | 4% | 1.89% (2.63%) | 4% |

<参考> 日本再興戦略-JAPAN is BACK-(平成25年6月14日閣議決定)で示された2020年までの目標

| | 現在値 (直近の値) | 2020年 目標値 |
|------------------|------------------|--------------|
| 25歳～44歳までの女性就業率 | 68% (2012年) | 73% |
| 第1子出産前後の女性の継続就業率 | 38% (2010年) | 55% |
| 男性の育児休業取得率 | 1.89% (2012年) | 13% |

<直近の実績値データ出所>

○ポジティブ・アクション取組企業割合

【厚生労働省「平成24年度雇用均等基本調査」】

※ 30人以上規模企業でポジティブ・アクションに取り組んでいる企業割合

○3歳までの育児のための短時間勤務制度の制度普及率

【厚生労働省「平成24年度雇用均等基本調査」】

※ 5人以上規模事業所で3歳までの育児のための短時間勤務制度を措置している事業所の割合

○男性の育児休業取得率

【厚生労働省「平成24年度雇用均等基本調査」】

※ 5人以上規模事業所で2010年10月1日から2011年9月30日までの1年間に配偶者が出産した者に占める育児休業取得者(2012年10月1日までに育児休業を開始した者)の割合

○25歳～44歳までの女性就業率

【総務省「労働力調査」(平成24年)】

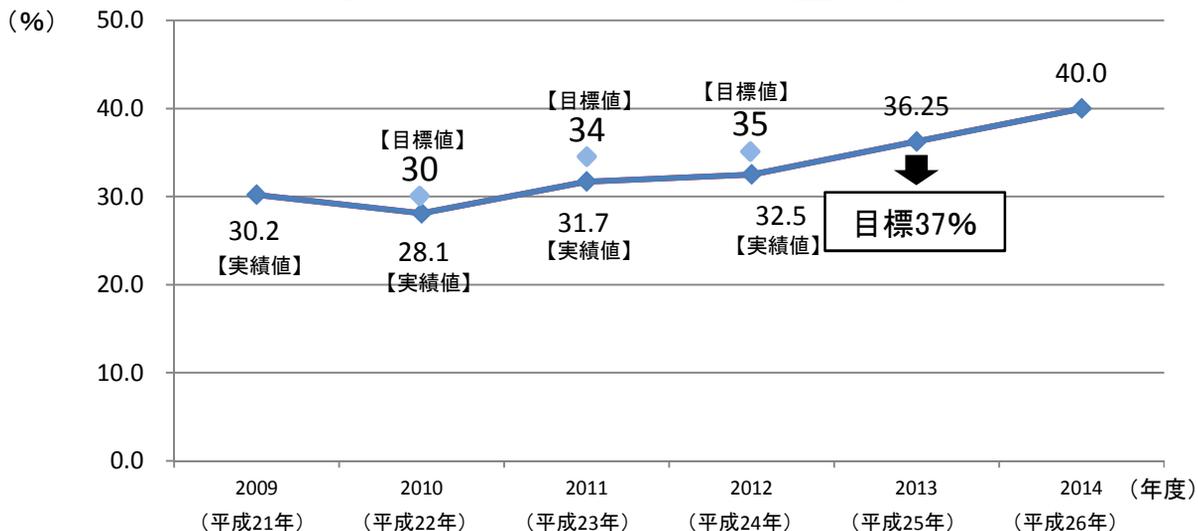
○第1子出産前後の女性の継続就業率

【国立社会保障・人口問題研究所「第14回出生動向基本調査(夫婦調査)」(平成22年)】

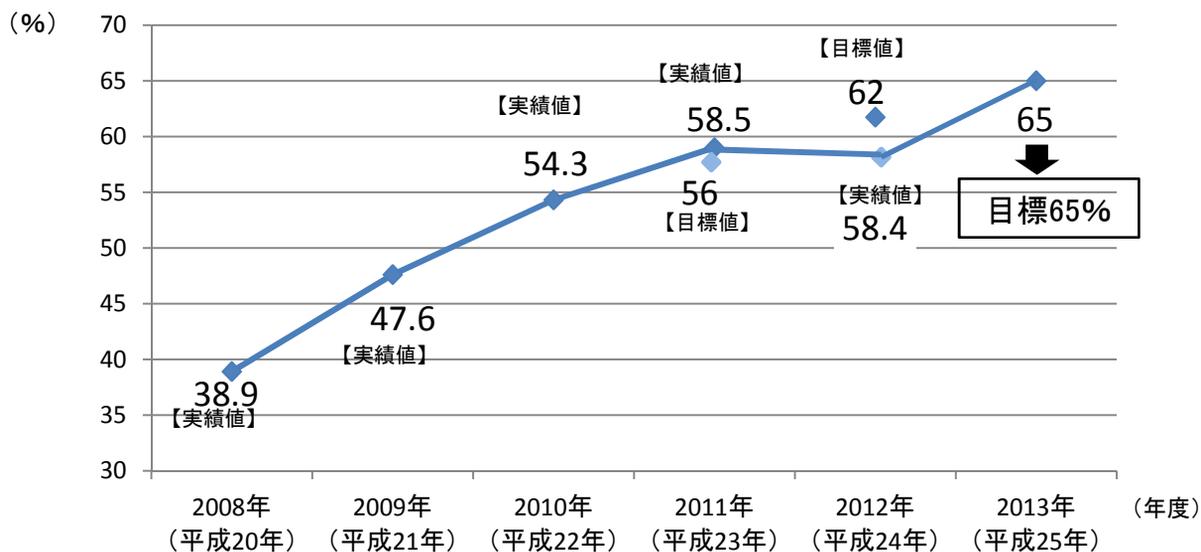
※ 2005年から2009年の間に第1子を出産した女性について、第1子妊娠前に就業していた者に占める第1子1歳時に就業していた者の割合

(注)平成23年度雇用均等基本調査及び労働力調査(平成23年)では、調査地域は、岩手県、宮城県、福島県を除く全国となっている。

ポジティブ・アクション取組企業割合



3歳までの育児のための短時間勤務制度の制度普及率



男性の育児休業取得率

