

企業年金部会の今後の進め方

9月～11月

→税制が絡む課題を中心に
月2回程度開催



- ・柔軟で弾力的な制度設計
- ・中小企業向けの取組
- ・一般企業向けの取組
- ・ライフコースの多様化への対応
- ・現行制度の改善
- ・公的年金制度や税制等との関係
- ・ガバナンスの確保

12月～

→残りの課題について議論
→部会における議論の整理(年
内ないし年明け早々を目途)

※必要に応じて、年金部会との合同部会開催

※年内の部会においては、法改正が必要な事項等の優先的に議論すべき内容を中心に議論。政省令・通知等に対応可能な事項については、大枠のみを整理した上で、詳細は別途部会において議論。