

世界最高齢を誇れる国へ。
HELP MAN! ● JAPAN

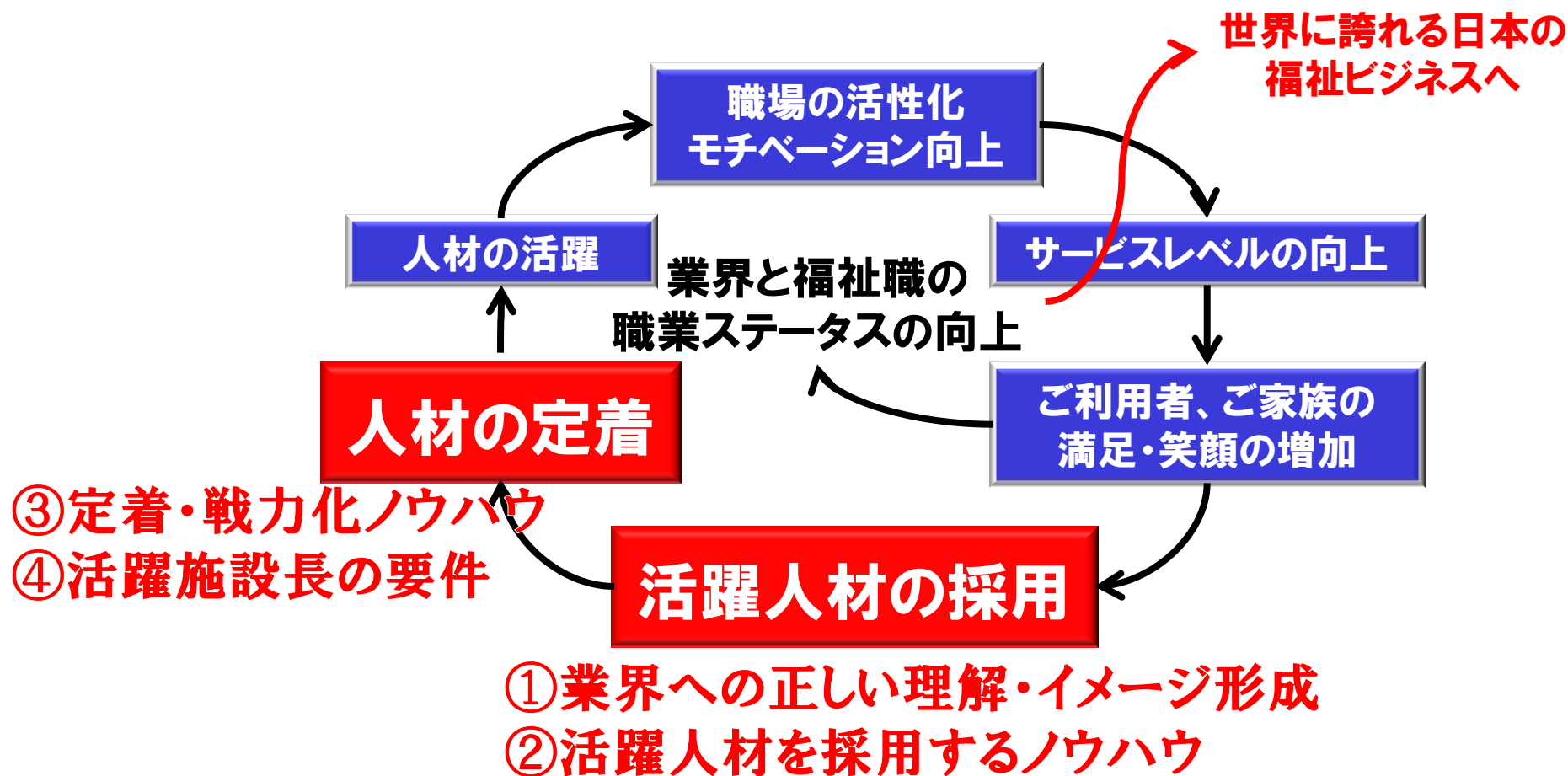
講談社×リクルートは、
HELP MAN! ● JAPANを通じて
日本の未来産業・福祉ビジネスに
携わる人々を支援します。

この国を、未来を変えていく
ヘルプマン！の挑戦を応援します。

株式会社リクルートキャリア
HELP MAN! ● JAPANグループ
門野友彦(かどのともひこ)
kadono@r.recruit.co.jp

実現したい世界

福祉業界を当たり前のように**職業選択の1つ**として捉え、
誇りを持って仕事に取り組むことができる社会を創造する。



キーワード

究極のサービス業
経済の福祉化
ケア×〇〇の時代

未来産業

人と人をつなぐ
地域を支える存在
若者が仕掛け活躍する

地域を支える

人と対話するスペシャリスト
「生きる」プロ
自立支援、在宅復帰も

身に付くチカラ

世界も高齢化
アジアの巨大市場
日本のおもてなし

クールジャパン

ある時は歌手、コメディアン
人生を輝かせるアーティスト
10人いれば10通りの人生

クリエイティブ

現場から経営者へ
起業のチャンス
人生のコンサルタント

多様なキャリア

①業界への正しい理解・イメージ形成

ケア×●●の時代

ケア×トヨタ自動車

人を支援するパートナーロボット
全ての人に
「移動の自由」を提供



Copyright (c) by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved.

ケア×大和ハウス工業

グループホ
セラピー用アザラシ
「ロボットスーツHAL(R)福祉



Daiwa House
Group



Copyright (c) by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved.

福祉業界を
とりまく仕事

スーパー
コンビニ

トヨタ

ワタミ

パナソ
ニック

オリッ
クス

東京海上

セコム

福祉
の仕事

鉄道
各社

公文

金融

映画

国

郵便

警備

資生堂

ケア×資生堂

「一瞬も 一生も 美しく」

化粧は筋肉を鍛え
リハビリにつながる
化粧療法を始めてから
自力でスプーンを持てるように



Copyright (c) by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved.

28

ケア×公文式

認知症でも自分らしく生きる

簡単な読み・書き・計算が
高齢者の笑顔を取り戻す



Copyright (c) by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved.

31

① 業界への正しい理解・イメージ形成

実は福祉の仕事は

実は福祉の仕事は①

地域をつなぎ
地域を支え
地域と生きる仕事



Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 39

実は福祉の仕事は②

安定した仕事
↓
安心して働ける
※リストラの心配なし

Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 42

実は福祉の仕事は③

クリエイティブ
↓
やればやるほど力がつく
人生の選択肢が増える

Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 43

実は福祉の仕事は④

多様な選択肢
↓
可能性が無限大
自分に合った生き方が
必ず見つかる

Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 45

福祉の仕事は⑤

勤務時間、日数、役割等
家族の状況に合わせて
多様な働き方ができる
↓
仕事と家庭のバランス

Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 55

①業界への正しい理解・イメージ形成

多様な選択肢

楽しみを創造するプロ(ベネッセスタイルケア:東京)

めざすのは**家族みんなが幸せ**になれる介護
想像力と創造力を総動員する
(サービススタッフ)



Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 46

人生のコンサルタント(新生福祉会:広島)

地域のつながりを生み出す**企画**
それぞれの人生を尊重できる**楽園**をつくる
(生活相談員)



Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 47

仲間の力を結集するプロデューサー(光輝舎:栃木)

焼肉、ショッピングは当たり前
二年に一度は海外旅行
「行けるところ」ではなく
「行きたいところ」に
(施設長・副施設長)



Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 48

起業家(セーフセクション:大阪)

規模ではなく
サービスの質でNo.1を目指す
介護という枠を超え
高齢者の**生活**を演出する
地域との結び
社会との結びを考える
(代表取締役)



Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 49

クールジャパンの伝道師(しんまち元気村:群馬)

介護施設で働きながら
経営学を大学院で学ぶ
「クールジャパン」のケアを
台湾市場に根付かせる
(経営計画室 室長代理)



Copyright © by Recruit Career Co., Ltd. All rights reserved. 50

社会構造の変化に伴い、福祉を核に様々な人生の可能性が広がっていきます。
学んでいる事が全て活かせ、**やりたい事**を実現出来る可能性がある業界です。
ケア×○○ あなたはどんな夢を描きますか？

神奈川県社協とコラボ 「一般大学学内セミナー」

- 神奈川県内にキャンパスがある**32の私大**と協議会設置
- **福祉業界セミナー**の開催を提案
- 神奈川大学、青山学院大学、関東学院大学、女子美術大学、等で実現

【講師】

- ・ 社会福祉法人愛川舜寿会
経営企画室 室長 馬場さん(写真)
元ジョルジオ・アルマーニジャパン
- ・ 神奈川県社協 大関さん
- ・ 門野



- 神奈川県内の福祉現場で働く20代の**出身校DB構築**(4187人分)
- ※ 関東学院大学では**施設見学バスツアー**も実施
- ※ 進路指導の先生向けバスツアーも検討中

プログラム構成 & 参加者の感想

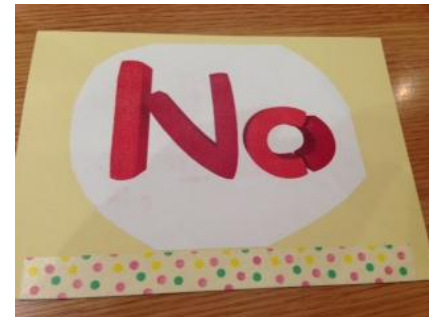
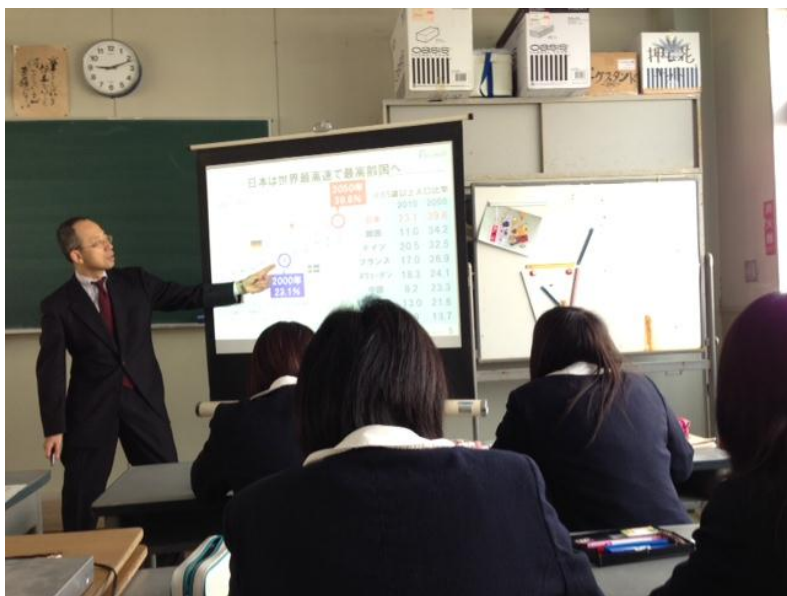
テーマ	詳細	話者
世の中の変化	ケア×●●の時代	門野
神奈川の事実	福祉施設は古い？→NO グランドピアノ、岩盤浴、...	大関さん (社協)
	福祉に携わるのは年配者？→NO	
	福祉の仕事は介護だけ？→NO 組織図、部署紹介、WEB開発、居酒屋、...	
現場の事実	ホスピタリティを極めるため転職	馬場さん (現場)
	アルマーニ時代と必要な力は同じ	
	ケア×ホスピタリティ→感動をクリエイト	
福祉の可能性	実は福祉の仕事は	門野

・90分は長いと思っていたがお話が面白かったのだった
・実際に働いている人の意見が聞けて職業選択の参考になった
・今後の日本の成長産業であるため、視野に入れてみようと思った
・介護・福祉は思っていたよりもニーズがあると思った
・福祉の新しい面などを知れて良かった
・これから介護が伸びると聞いていたのですが、その具体的な話を聞いてよかった
・「人のために何かしたい」と思う気持ちがあったので今回のお話はとても興味深いものだった

静岡県とコラボ「農業高校で授業」



- ・福祉には**未来**がある。
- ・今の時代は、**どの職についても**福祉が関わってくるのが印象に残った。
- ・福祉の**仕事が安定**していてリストラの心配がないということは知りませんでした。
- ・自分の将来の夢が決まっていなかったけど、**福祉の施設で調理の仕事**をしたいと思った。
- ・母が介護の仕事をしていて、毎日大変そうでいいイメージがなかったんですが、介護以外にも**新しい福祉を自分で生み出せる**と聞いてすごく魅力を感じました。

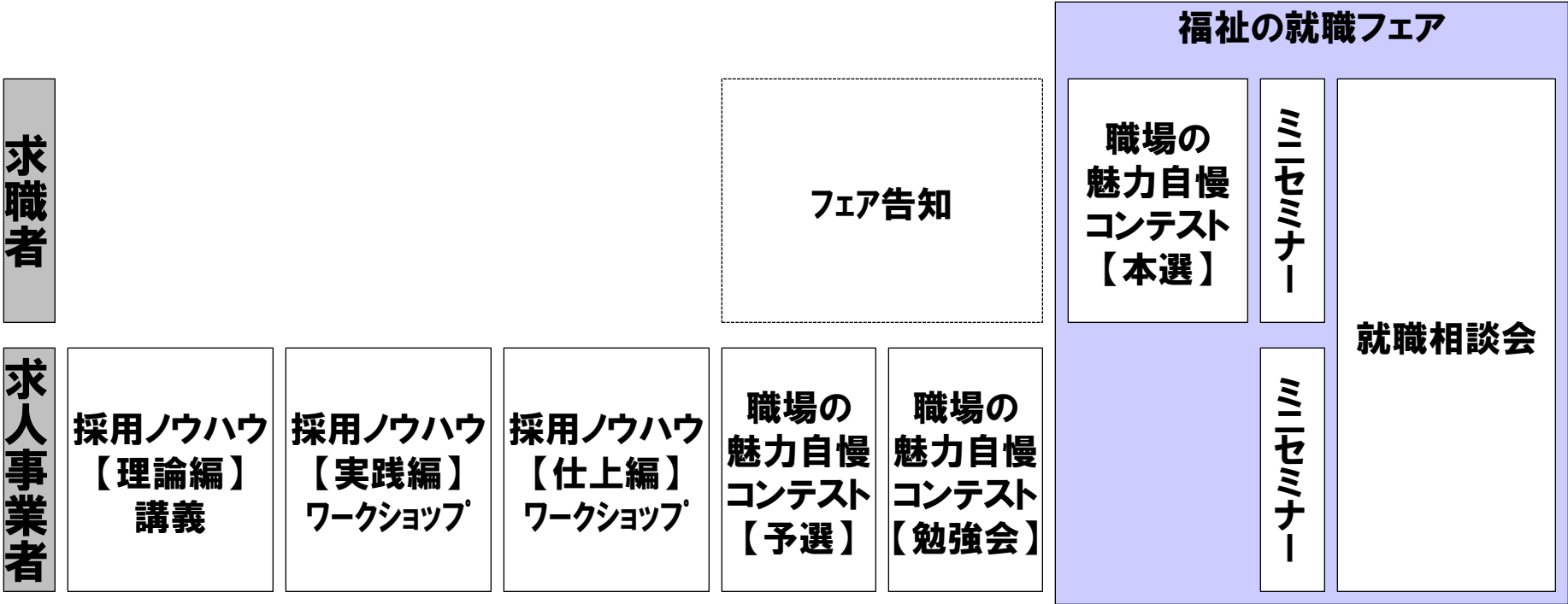


人材確保のポイント

- ◎ **一般学部**の学生も狙う
- ◎ **「らしさ」**を磨き**武器**を持つ
「他の施設と比べて何が違うんですか？」
- ◎ 求職者への**「おもてなし」**
- ◎ **職員全員**で取り組む
- ◎ **WEB、SNS**を活用
- ◎ **若手**(35歳以下)に任せる
- ◎ **皆で力を合わせる**

②活躍人材を採用するノウハウ

広島県社協とコラボ「就職フェアを基軸に県全体の採用力UP」



広島福祉の仕事総合フェア
 ●総面談件数
 対前年148%
 ●一求職者当り着席ブース数
 対前年164%

岡山県社協とコラボ「福祉人材確保研究会」

福祉のフェアをターゲットに半年毎に研究会を立ち上げ、岡山全体で勝つためのPDCAを回し続ける。
研究会OBがアドバイザーとして参加。フェア後の見学Week設置や施設見学ノウハウを言語化。

第1回（平成24年度 冬）

第2回（平成25年度 夏）

アドバイザー制度
スタート

第3回（平成25年度 冬）

福祉人材 確保支援 セミナー	福祉人材 確保研究会 （実践編）	福祉人材 確保研究会 （プレゼン編）	福祉の就職 フェア	福祉人材 確保研究会 （振返り編）
----------------------	------------------------	--------------------------	--------------	-------------------------

第4回（平成26年度 夏）

福祉人材 確保支援 セミナー	福祉人材 確保研究会 （実践編）	福祉人材 確保研究会 （プレゼン編）	福祉の就職 フェア	NEW! 見学WEEK	福祉人材 確保研究会 （振返り編）
----------------------	------------------------	--------------------------	--------------	----------------	-------------------------