

埼玉県介護職員しっかり応援プロジェクト の取組について

埼玉県福祉部高齢介護課

”やりがい”UP！「介護職員しっかり応援プロジェクト」

現状

介護職員の充足状況

介護職員の不足を感じている割合

特別養護老人ホーム 42%

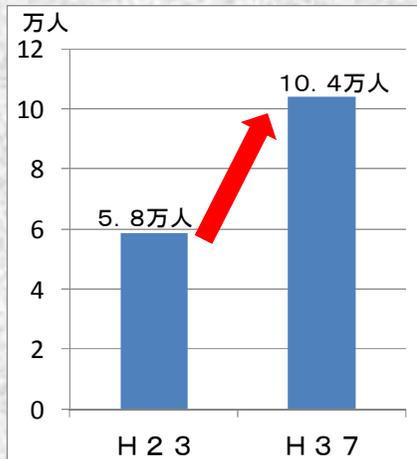
老人保健施設 46%

埼玉県の介護職員数

58,500人(平成23年度)

↓ 45,500人必要！

104,000人(平成37年度)



課題

【介護職に対するイメージ】

- ・ きつい
- ・ 給料が安い

【介護職員の離職率等】

- ・ 離職率が高い
16.7% (全産業15.0%)
- ・ 賃金が低い
23.9万円 (全産業32.4万円)
- ・ 有効求人倍率が高い
1.67倍 (全産業0.52倍)

↓
介護人材の

確保・定着が困難

取組

H25.2.14

「介護職員しっかり応援プロジェクトチーム」設置

県と関係5団体が介護職員を応援！

埼玉県老人福祉施設協議会

埼玉県介護老人保健施設協会

埼玉県在宅福祉事業者連絡協議会

埼玉県認知症グループホーム・小規模多機能協議会

埼玉県社会福祉協議会

↓
今後の取組方針

- ・ 介護職のイメージアップ
- ・ 魅力ある職場づくりの促進
- ・ 介護職員の給与アップ

⇒ 介護人材の確保・定着

埼玉県における介護人材の確保・定着に向けた取組（平成25年度から）

介護職員しっかり応援プロジェクト

介護職員しっかり応援プロジェクトチームの設置



介護人材の確保・定着に向けた取組方針

- 介護職のイメージアップ
- 魅力ある職場づくりの促進
- 介護職員の給与アップ

介護職員合同入職式の実施

- ・新たに介護職員となった方を知事が激励
- ・知事メッセージの交付や記念講演を実施
- ・平成25年度は**262**事業所から約800人が参加



表彰の実施

- ・離職率が低い事業所や資格取得に積極的な事業所等を表彰
- ・優れた処遇を行った介護職員や事業所を表彰

介護職員給与改善の取組

- ・経験や資格に応じたモデル給与表を作成し事業所に給与改善の働きかけ
- ・給与水準が低い事業所に公認会計士を派遣し、個別指導を実施

魅力ある取組の情報発信

- ・県や各団体のHP等 ⇒ プロジェクトのPR、表彰対象事業所の取組紹介、介護職員からのビデオメッセージなど

埼玉なら介護を一生の仕事にできます！

-4つのサポート- (平成26年度の取組)

①無資格者就労サポート

介護職員確保促進事業

- ・資格のない職員を6か月間雇用
- ・介護職員初任者資格取得
- ・当該事業所に雇用に係る経費を補助

介護職員の確保・資格取得の促進！

③休暇取得サポート

介護人材バンク事業

- ・県社協に人材バンクを創設
- ・短期で働きたい介護職員を紹介
- ・家族の看病や介護等での短期の休暇も可能に

休暇を取りやすい職場づくりの促進！

②介護福祉士資格取得サポート

介護職員資格取得支援事業

- ・現場で働きながら介護福祉士国家資格取得を支援
- ・講習会受講料の一部(3万円)を補助
- ・事業所に合格者への手当支給等処遇改善を要請

資格取得による給与アップ！

④介護の魅力PRサポート

介護の魅力PR等推進事業

- ・大学、高校等への訪問活動
- ・若手介護職員によるPR活動、DVD上映など

介護職のイメージアップ！

介護を一生
の仕事に！