

【宮崎県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 進路指導担当教職員を対象とした講習会や、中・高生等を対象とした出張講座、介護事業所等の見学会を開催し、「福祉・介護の仕事」の理解を促進【基金】
- UIJターン就職希望者等を介護事業所・施設でのOJT等による訓練を実施し就職を目指す

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

- 出産や育児を機に離職した女性や勤務経験の少ない方、定年した中高年層等を対象に、介護技術の基礎講習会を開催

その他の「参入促進」の取組

- 求職者等を対象に、就職面接会や仕事説明会を開催するとともに、無料職業紹介の土曜日開所を実施【基金】

- ①進路指導担当の教職員向け講習会:12回
- ②「福祉のお仕事」出張講座:12回
- ③福祉の職場見学会参加者:50人
- UIJターン等就職支援対象者:10人

- 女性・中高年層対象介護技術講習参加者:140人

- ①福祉の仕事就職面接会参加者:300人
- ②福祉の仕事説明会参加者:60人
- ③無料職業紹介事業(土曜日)来所者:100人

【宮崎県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

小規模事業所の協働による研修支援

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

- 介護事業所等の中堅職員やチームリーダーを対象に、OJTスキルを学び、マネジメント能力やコーチングスキルを身につけるための研修を実施【基金】

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 働きやすい職場づくり等についてのフォーラム及びセミナーを開催し、介護職員の離職防止に努める【基金】

- ①OJTスキル基礎研修受講者：200人
- ②OJTスキル実践研修受講者：200人

- ①職場定着推進フォーラム参加者：250人
- ②離職防止環境整備セミナー参加者：100人

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【宮崎県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 介護職員等を対象に、自らキャリアパスを描き、その段階に応じて求められる能力を習得させるための研修を実施【基金】
- 医師の指示の下に、適切にたんの吸引等が実施できる介護職員等を養成【基金】
- 認知症高齢者の介護実務者及び指導的立場にある者に対し、介護技術の向上と適切なサービスの充実を図るための研修を実施【基金】
- 高齢者が日頃より受診する診療所等のかかりつけ医や一般病院の看護師等医療従事者に対し、適切な認知症診療やケア等に関する研修を実施【基金】
- 認知症サポート医研修受講費用の助成等により、市町村に設置する認知症初期集中支援チームの立ち上げ支援を実施【基金】
- 市町村に設置される認知症初期集中支援チーム員及び認知症地域支援推進員に対する研修支援を実施【基金】
- 地域包括支援センターにおいて、適切な介護予防マネジメント及び介護予防支援が実施できるよう研修を実施【基金】

- ①キャリアパス初任者コース受講者：250人
②キャリアパス中堅職員コース受講者：250人
- ①指導者伝達講習の受講者：90人
②介護職員等の喀痰吸引等研修の受講者：160人
- ①認知症対応型事業者向け研修
②小規模多機能型サービス向け研修
③認知症介護指導者フォローアップ研修
- ①かかりつけ医認知症対応力向上研修：70人
②病院勤務の医療従事者向け研修：200人
- 認知症サポート医養成：毎年10人程度
- 県内市町村における認知症の施策の推進
- 県内地域包括支援センター69カ所における適正な介護予防の実施

その他の「資質の向上」の取組

- 認定介護支援専門員が県内の居宅介護支援事業所を訪問の上、個別に相談及び助言に応じ、その活動によって得られたケアプランの適正な作成事例等をHPに掲載【基金】
- 地域包括支援ネットワークの構築やケアマネジメント機能の総合的な強化等を支援するとともに、高齢者虐待の防止、成年後見制度の活用などの権利擁護について支援を実施【基金】

- 訪問対象：216事業所
- 権利擁護に係る地域包括ケアシステムの機能強化

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

その他の「資質の向上」の取組

- 市町村に設置する生活支援コーディネーターについて、養成・活動支援及び担い手となる主要団体に対する普及啓発等を行うことにより、多様な主体による生活支援・介護予防サービス体制の立ち上げ支援を実施【基金】
- 市町村が主体となって地域づくりを踏まえた住民主体の通いの場の創設やリハ職の活用などを通し、介護予防事業の効果的な展開を総合的に支援する【基金】

- 生活支援コーディネーターの養成：150人（3年間）
- 介護予防事業の推進

協議会設置

協議会の構成団体

今年度中の設置に向け検討中

平成27年度に議論を想定している議案

- 介護人材の確保・定着に向けた施策提案
- 介護事業者への実態調査による課題の把握
- 認証評価制度の検討

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

- 平成27年度は介護職員の職場定着に関する優良な取組を行う事業所の表彰を行う。
 - ・優良事業者の募集（8月～10月）
 - ・優良事業者の審査・決定（11月）
 - ・優良事業者の表彰（1月）