

【徳島県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

○福祉・介護に対するイメージを向上させるため、若者向けの交流イベントや、“福祉・介護分野で活躍する女性”のロールモデル紹介事業を実施【基金】

福祉・介護職場に対する若者、女性層のイメージアップ

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

○小中高校生、保護者及び教員向けに、福祉・介護ロボットの体験学習を実施【基金】

福祉・介護職場に対する若者、女性層のイメージアップ

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

○地域における生活支援サービスの担い手確保と合わせて元気な高齢者の活躍の場の確保を図るため、高齢者を対象に養成研修を実施する。【基金】

生活支援サービスを担う新たな人材の養成

その他の「参入促進」の取組

○福祉・介護の仕事についての普及啓発を目的とした職場体験やバスツアー等を実施【基金】

福祉・介護職場への人材の参入促進

【徳島県】具体的な取組内容 ② (労働環境の改善)

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

○介護現場に従事する者が介護福祉士試験の受験資格の要件となる「実務者研修」を受講する際に必要な代替要員を雇い上げるための経費を補助する。【基金】

介護福祉士の資格取得者増

小規模事業所の協働による研修支援

○複数の施設・事業所が、地域やサービス種別ごとに連携し、キャリアパス、スキルアップ等を目的に合同で実施する研修等に対して補助する。【基金】

小規模事業所におけるキャリアパス構築の推進

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

○介護施設・介護従事者の新人育成に係る制度構築と運営を支援するとともに、新人職員指導担当者等の養成を図る。【基金】

早期離職防止, 定着促進

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

雇用管理改善の推進 (介護ロボット導入支援やICTの活用 等)

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【徳島県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

○認知症サポート医養成研修、認知症サポート医フォローアップ研修、かかりつけ医認知症対応力向上研修等の実施【基金】

認知症サポート医等の養成

その他の「資質の向上」の取組

○成年後見制度に関する相談・申立支援や、行政・専門職団体・支援機関等とのネットワーク強化、市民後見人等の人材養成のための研修等を実施。【基金】

権利擁護支援体制の充実

協議会設置

協議会の構成団体

各市町村、県医師会、県老人福祉施設協議会、県老人保健施設協議会、県慢性期医療協会等

平成27年度に議論を想定している議案

介護・医療の連携強化、介護人材の確保等

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現状】人材育成に取り組む事業所に対する顕彰制度（認証評価制度、表彰制度等）について、実施の可否を含め、庁内で検討中。

【今後】検討結果を踏まえて対応する。