

# 【島根県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

##### 魅力発信事業

- 若手介護職員が開催するイベントの共催
- 魅力発信事業(介護福祉士養成校が各地域で関連事業を行う)

各イベント100名

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- ①テレビCMの放映
- ②ガイドブックの作成
- ③高校の進路指導担当者への啓発(書籍「介護男子スタディーズ」の配布)

- ①お盆、正月の帰省者が多い時期に放映
- ②1500部作成
- ③県内全高等学校へ配布(約60校)

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

#### その他の「参入促進」の取組

- ①権利擁護人材育成事業(市民セミナー等の開催)【基金】
- ②夏休みの介護体験事業
- ③新任介護職員定着支援事業(初任者研修受講支援)【一部基金】
- ④訪問看護師確保対策事業(潜在看護師が新規に訪問看護ステーションに勤務することを支援)【基金】

- ①約240名
- ②約200名
- ③約 40名
- ④約 15名

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【島根県】具体的な取組内容 ② (労働環境の改善)

## 労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

### 代替職員の確保等による研修機会の確保

介護福祉士実務者研修代替職員確保事業

30名

### 小規模事業所の協働による研修支援

職場研修サポート事業

50事業所

### エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

### 事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

### 雇用管理改善の推進 (介護ロボット導入支援やICTの活用 等)

ITC「まねネット」の普及 (医療機関、訪問看護ステーション、介護老人保健施設への導入推進、  
その他介護事業所への拡大)

### その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【島根県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- ①介護支援専門員資質向上研修【基金】
- ②介護職員医療的ケア研修支援・看護資格取得事業【基金】
- ③認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業【基金】

- ①法定研修 延べ750名
- ②150名
- ③介護従者向け研修 130名  
サポート医養成外 250名

その他の「資質の向上」の取組

- ①地域包括支援センター機能強化等推進事業【基金】
- ②権利擁護人材育成事業(市民後見人育成事業)【基金】

- ①全地域包括支援センターからの参加
- ②80名

## 協議会設置

### 協議会の構成団体

行政機関、福祉関係団体、社会福祉協議会、養成施設、職能団体、就労支援機関、学識経験者

### 平成27年度に議論を想定している議案

- 人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討
- 介護の仕事イメージアップについての検討

### 人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

※ 適宜、参考となる資料を添付してください