

【和歌山県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

福祉職場や若手職員の声を紹介するイメージアップ冊子を作成し、県外の大学・専門学校や、県内の高校に配布【基金】

年間50人の参入促進

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

保護者に対する福祉の仕事の理解を促進するため、保護者向けガイドブックを作成・配布し、学生が進路選択するための後押しをする【基金】

年間10人の参入促進

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

高齢者が自信の持つ知識や経験、技能を講師(有償ボランティア)として社会に還元することをサポートするため、シニア活躍拠点を設置し、ボランティアの募集・登録やニーズとのマッチングを実施【基金】

その他の「参入促進」の取組

- 就職を希望する高校生を対象に、介護職員初任者研修を取得させる。【基金】
- 潜在的有資格者で、情報提供希望者に求職情報等提供。また、最新の介護技術や制度など再就職を支援する研修会を開催。【基金】
- 介護分野の仕事に関心のある人に、実際に介護の職場体験の機会を提供。

- 年間40人の参入促進
- 年間10人の参入促進
- 年間10人の参入促進

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【和歌山県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保



小規模事業所の協働による研修支援



エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止



事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援



雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）



その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 介護現場へ新規参入（概ね3年以内）した介護資格を持たない者を対象に、介護職員初任者研修を取得させ定着を促進。【基金】
- 職場環境改善に伴う定着促進・事業所の魅力向上に伴う採用力向上のため事業所セミナーの実施【基金】



年間50人の離職防止

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【和歌山県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 喀痰吸引等業務を行う介護職員等を養成するため、介護職員向け研修及び指導者向け研修を実施【基金】
- 高齢者介護の指導的立場にある者や介護実践者または、サービス事業の管理、代表的立場にある者に対して、認知症に必要な知識や技術を習得する研修を実施【基金】

○医療的ケアの実務者110人養成
指導者60人養成

その他の「資質の向上」の取組

介護福祉士・介護支援専門員・社会福祉士国家資格を取得するための勉強会を開催

国家資格取得20人

協議会設置

協議会の構成団体

行政機関等、養成施設、職能団体、事業者団体

平成27年度に議論を想定している議案

介護職員の確保・定着に資する取組の検討

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

※ 適宜、参考となる資料を添付してください