

# 【奈良県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 県内の福祉・介護事業所の先駆的な取り組みをしている事業所を紹介する動画及びホームページを作成【基金】
- 中学生、高校生に対し、福祉施設・事業所の職員が福祉・介護の仕事の魅力・やりがい等を伝えるセミナーの実施【基金】

○セミナーの参加者 年間200名以上

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

#### その他の「参入促進」の取組

- 学生等に対し、施設・事業所等の見学、利用者や事業所職員との交流の実施【基金】
- 学生等に対し、施設・事業所等に派遣し、職場体験を実施【基金】

○就業希望者40名以上の参加  
○就業希望者150名以上の参加

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【奈良県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

## 労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保



小規模事業所の協働による研修支援



エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止



事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援



雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）



その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

○福祉人材センターの紹介による新規入職者の定着状況の追跡調査及び、離職者にはその離職理由を把握するための追跡調査を実施するとともに、必要に応じて社会保険労務士等の専門家を事業所に派遣することにより、就労環境改善の支援を行う。【基金】



※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【奈良県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

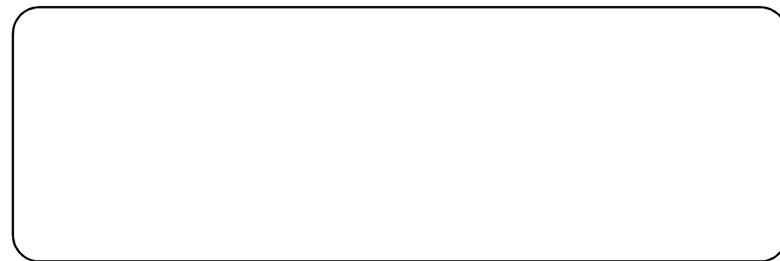
## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

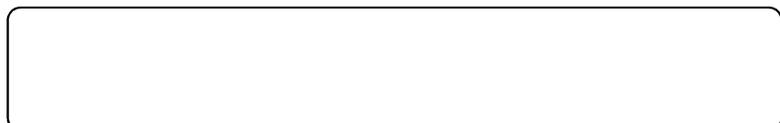
5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 喀痰吸引等の業務を行う介護職員等に対する研修を実施【基金】
- 市町村配置の認知症初期集中支援チーム員及び認知症地域支援推進員養成研修を実施【基金】
- かかりつけ医認知症対応力向上研修、認知症サポート医養成、認知症サポート医フォローアップ研修の実施
- 生活支援コーディネータ養成研修の実施



その他の「資質の向上」の取組



### 協議会設置

協議会の構成団体

有識者、斡旋機関、育成団体、住民代表団体、事業者団体、職能団体



平成27年度に議論を想定している議案

- 認証制度の制度設計について
- 実態調査の実施について

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現状】

- ・有識者、斡旋機関、育成団体、住民代表団体、事業者団体、職能団体で構成する協議会の設置

【今後】

- ・認証制度の評価項目基準等制度設計を検討(2月)

※ 適宜、参考となる資料を添付してください