

# 【兵庫県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護の日を中心とした職能団体による福祉・介護の仕事の魅力を発信する啓発事業を支援【基金】
- ソーシャルメディアによる若者への情報発信、プロモーションビデオの作成【基金】
- 介護業務のイメージアップ等に資する事業を実施(DVD・パンフレット配布、就職フェア開催)

●啓発事業 実施団体 10団体

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 養成校が高校等へ出向き、福祉・介護の仕事の魅力をPRする経費を補助【基金】
- 高校生、大学生等を対象にした職場体験を実施【基金】
- 高校生、大学生及びその親を対象にした施設見学バスツアーを実施【基金】

●学校訪問 180校  
●職場体験 250人  
●バスツアー 300人

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

#### その他の「参入促進」の取組

- 人材確保・定着が困難な地域(但馬・丹波・淡路)対象の就職フェアを開催【基金】

●就職フェア 1回(神戸市)

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【兵庫県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

## 労働環境・処遇の改善

### 2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

### 3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

#### 代替職員の確保等による研修機会の確保

- 施設・事業所の職員が介護福祉士実務者研修を受講する際に必要となる代替職員に係る経費を補助【基金】
- 介護職員が出産休暇を取得する際に必要となる代替職員に係る経費を補助【基金】

- 補助対象 10法人
- 補助対象 70人

#### 小規模事業所の協働による研修支援

- 複数の小規模事業所が合同(ユニット)で取り組む人材確保・定着に係る事業を支援【基金】

- 補助対象 30ユニット

#### エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

- 関係団体・養成校が実施する介護従事者のキャリアアップのための研修を支援【基金】
- 関係団体・養成校が施設・事業所に対して行う無料の出前講座を支援【基金】
- キャリアパス制度の整備を支援するためアセッサー講習の受講料の一部を補助【基金】

- 補助対象 20団体
- 実施回数 200回
- 補助対象 100人

#### 事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

- 【再掲】介護職員や児童福祉施設職員が出産・育児・傷病のための長期休暇を必要とする場合、代替職員を臨時的に雇用する経費の一部を補助【基金】

- 補助対象 介護職員70人

#### 雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

- 介護保険施設等での労働環境の改善を図るため、自動排泄処理機(介護機器)の導入を促進【基金】

- 導入予定施設 180施設

#### その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 互助会の加入を促進し人材の定着を図るために福利厚生メニューに対する補助【基金】
- 人材確保が困難な地域にある法人が他地域からの新規就職者を採用する際の住居手当の一部を補助【基金】

- 対象人数 2,500人
- 対象人数 50人

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【兵庫県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

○認知症の早期発見・早期対応を図るため、医師等への研修を実施【基金】  
○地域において認知症の理解を深めるための研修を開催するとともに、介護サービスの充実に資するため、認知症の専門性を備えた介護職員の人材育成を図る研修を開催【基金】

●認知症サポート医の養成 25名  
●実践者研修 300名  
●初期集中支援チーム員の養成 78人

その他の「資質の向上」の取組

○法人後見・市民後見を推進する体制の整備・強化に取り組む市町に対し、必要経費を支援【基金】

●実施市町 12市町

## 協議会設置

### 協議会の構成団体

行政機関等、養成施設等、職能団体、事業者団体

### 平成27年度に議論を想定している議案

○福祉・介護従事者数等調査の実施

### 人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

今後、他府県の状況等を見据えながら検討してまいりたい。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください