

# 【大阪府】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 地域関係機関との連携により、地域ごとにセミナー及び就職説明会の開催、ハローワークとの連携による相談会やセミナーの開催及び府内市町村主催の就職イベントへの参画【基金】
- 一般大学での就職ガイダンスの実施や一般大学生向け就職フェアへの参画することにより、一般学生へのアプローチを強化【基金】

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 高校の福祉科教員を中心とした教育関係機関と連携し、連絡会議を開催するなど高校などの教育機関において積極的に福祉の魅力を発信【基金】
- 福祉分野が進路の選択肢となるよう高校教員向け勉強会や高校生を対象としたセミナーを開催【基金】

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

#### その他の「参入促進」の取組

- 介護職員初任者研修受講者の受講を支援することにより、介護従事者のすそ野を広げる【基金】
- 一般大学生、高校生向けに職場体験バスツアーを実施し、職場教育、進路選択の参考となるよう、介護現場の魅力を発信【基金】

○H25年度修了者(H25実績18,302人)を20%増加させる。→ 22,000人にするにより、介護従事者のすそ野を広げる。

# 【大阪府】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

## 労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ～キャリアパスを構築する～

3. 長く歩み続ける ～定着促進を図る～

代替職員の確保等による研修機会の確保



小規模事業所の協働による研修支援



エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止



事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援



雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）



その他の「労働環境・処遇の改善」の取組



○（再掲）介護職員が将来の見通しを立てながら職務に従事できるよう、事業所のニーズにあった研修計画の策定支援等を行い、資質の向上ができる体制づくりを支援【基金】

○ 介護職員の職場定着を促進

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【大阪府】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 認知症対応型サービス事業開設者研修【基金】
- 認知症対応型サービス事業管理者研修【基金】
- かかりつけ医認知症対応力向上研修事業【基金】
- 地域包括支援センター全職員に対し研修実施【基金】

その他の「資質の向上」の取組

- 介護職員が将来の見通しを立てながら職務に従事できるよう、事業所のニーズにあった研修計画の策定支援等を行い、資質の向上ができる体制づくりを支援【基金】

- 介護職員の職場定着を促進

## 協議会設置

### 協議会の構成団体

府、府社協、市町村、市町村社協及び事業者団体（必要に応じて、ハローワーク職能団体、養成施設等）

### 平成27年度に議論を想定している議案

- 上記構成団体をブロック単位で運営し、実務者レベルで議論を行うことを予定している。これにより、当該ブロック単位できめ細かな事業の企画立案、取組の促進や進捗の管理を行うことができると考えている。

### 人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現状】「事業所認証制度」を含め事業所に対する支援策を幅広く検討を行う予定。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください