

# 【滋賀県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護等の仕事に対するイメージアップと人材センター利用促進のためのCMの配信【基金】
- 福祉事業者・学生の親・先生・事業所などが参加するトークイベント、意見交換を行うウェルコンの開催【基金】
- イベント会場に集まる若者に介護の素晴らしさ、やりがいを啓発するため、ユニバーサルデザインや福祉用具に触れられる体験コーナーを設置【基金】
- ハローワークや市町と連携し、出張相談やセミナーを開催【基金】
- 市町における就職説明会の開催や福祉の職場PR用DVDの作成に係る支援【基金】
- 啓発冊子「いいね！しが介護の職場」の配布
- 県内すべての公立中学で実施する5日間の職場体験「中学生チャレンジウィーク」を活用した介護の職場体験の推進

- 福祉業界の活性化と業界のイメージアップ

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 小学校から大学まで幅広く学校を訪問し、介護等の仕事の説明(出前授業)、介護分野の雇用に関する最新情報、資格取得方法の紹介【基金】
- 県内の社会福祉施設等で介護・福祉の職場体験の実施【基金】

- 学校訪問、職場体験による若者の掘り起こし

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

- 地域の老人クラブを核として、高齢者による高齢者の生活支援のためのサポーター養成とその実践モデルの実施について助成
- 地域の高齢者が現役時代の能力も活かしながら、住民が主体となって介護予防に取り組める身近な通いの場や生活支援サービスを地域の中に創造するため、市町がモデル的に実施する事業に助成

- 高齢者の社会参加による生活支援サービスの充実と介護予防の一体的実施

#### その他の「参入促進」の取組

- 福祉読本を活用した福祉意識の醸成
- 人材バンクの運営による北部地域での参入促進、人材センターの駅前移転による利便性向上
- 障害者の介護現場への就労促進(当事者への初任者研修・旧3ヘル相当研修・県独自資格付与研修、介護事業所職員への研修、雇用等調整機能の設置)【一部基金】
- 定住外国人向け初任者研修の実施【基金】
- 現在介護の仕事についていない介護福祉士有資格者等を対象とする研修の実施【基金】

- 小学生・中学生等からのイメージアップ
- 人材センター・人材バンクの利用者増
- 介護の仕事我希望する障害者・外国人が介護の職場に就職
- 潜在有資格者の掘り起こしと再就業

# 【滋賀県】具体的な取組内容 ② (労働環境の改善)

## 労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

### 代替職員の確保等による研修機会の確保

### 小規模事業所の協働による研修支援

- 研修等を自ら実施することが困難な小規模事業所について複数事業所の合同研修によるキャリア開発を行う【H27は未実施】
- 複数の小規模事業所で連携・協力し、集合研修や・職員交流会を開催【H27は未実施】

### エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

- ブラザーシスター育成研修会、ブラザーシスターフォローアップ研修会の開催【以下、基金】
- ブラザーシスター成果報告会
- ブラザーシスター支援員巡回相談支援、ブラザーシスター支援員会議の開催

### 事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

### 雇用管理改善の推進 (介護ロボット導入支援やICTの活用 等)

### その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 新人職員のモチベーション向上や職員同士の交流促進のための入職前セミナー開催【基金】
- 経営者の意識改革のための労務管理セミナーの開催【基金】
- 介護従事者に対し、職場のストレスや対人関係の悩み等を社会福祉士が個別相談や訪問相談を実施【基金】
- 職場環境改善アドバイザーの派遣により、事業所における研修体系の構築や、賃金改善・休暇制度の充実をはかる【基金】
- 新人職員のための合同入職式を開催【基金】

- 事業所単独では困難な人材育成とネットワーク形成

- 新人職員の定着促進

- 新人職員の定着促進
- 職場環境改善や職員のモチベーションアップによる離職防止

# 【滋賀県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 法人・施設のトップリーダー、ミドルリーダー向けの職場環境改善セミナーを開催【基金】
- 喀痰吸引等業務を行う介護職員を養成するため、介護職員向け研修および指導者向け研修を実施【基金】
- 介護職員が認知症について十分理解し、高齢者の状態に応じた適切なケアを提供できるよう、集合研修や現場実習を実施するとともに、国研修への派遣を行う【一部基金】

- 経営・管理層の意識改革
- 介護職員の資質向上により適切なケアを提供
- 職員のキャリアアップの機会を提供

その他の「資質の向上」の取組

Blank box for other quality improvement measures.

Blank box for other quality improvement measures.

## 協議会設置

### 協議会の構成団体

学識経験者、介護福祉士養成施設関係団体、介護サービス事業者関係団体、介護福祉関係専門職団体、介護職員研修実施団体、国関係機関、市町、県

### 平成27年度に議論を想定している議案

- 高校生・若者の参入促進について
- 中高年齢者、未就業女性、再就業者の参入促進について
- 事業所認証評価制度の検討

### 人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現状】行政、関係機関、団体等で構成する協議会を設置した。  
【今後】今年度の協議会において事業所認証評価制度について検討予定