

【三重県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

○介護や介護の仕事に関する魅力発信や理解促進のための講演会、イベント等の開催【基金】

○若者から中高齢者等、様々な層への理解促進、イメージアップによる参入促進

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

○学生やその保護者、教職員を対象に、介護の魅力や資格情報等を発信するセミナー等を実施
○介護福祉士養成施設の教員が小学生やその保護者を対象に、介護体験や知識を学ぶ機会を提供【基金】

○将来の介護の担い手である学生と保護者の理解促進

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

○地域の元気なシニア世代を対象に、介護に関する基礎的な研修や職場体験を実施【基金】

○シニア世代の参入促進

その他の「参入促進」の取組

○若者やシニア世代、他業界からの参入希望者への介護職員初任者研修の受講支援【基金】

○介護未経験者の参入促進

【三重県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

○介護事業所・施設の職員が各種研修を受講する期間の代替要員の確保に必要な経費を支援【基金】

○介護職員の研修機会の確保
○介護職員の資質向上

小規模事業所の協働による研修支援

○小規模事業所の人材育成・定着を支援するため、専門的な助言を行うアドバイザーや研修講師を派遣する【基金】

○小規模事業所における職員の定着

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

○新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等の導入を支援するための研修を実施【基金】

○エルダー、メンター制度等の導入事業所の増加

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

○事業所内保育施設の運営を支援することで、子育てしながら介護職員として働き続けられる環境を整備する【基金】

○介護職員の離職率の低下

雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

○介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化など、介護従事者が継続して働けるような環境整備を図るため、介護ロボットの導入に必要な経費の一部を支援する【基金】

○介護職員の離職率の低下

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【三重県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 喀痰吸引等業務を行う介護職員を養成するため、介護職員向け研修及び指導者向け研修を実施。【基金】
- 認知症ケアに携わる人材育成のための各種研修を実施。【基金】
- 介護職員のチームリーダーとして必要な資質向上のための研修を実施。【基金】

- 喀痰吸引等を行うことができる介護職員を90名養成
- 喀痰吸引等の研修指導者を100名養成 等

その他の「資質の向上」の取組

- 成年後見人の養成及び活動を支援する事業への支援。【基金】

- 成年後見人の養成と制度の理解促進

協議会設置

協議会の構成団体

- 行政、養成施設、職能団体、事業者団体 等

平成27年度に議論を想定している議案

- 各団体における介護人材確保に関する取組内容の共有
- 今後の介護人材確保に関する取組方針 等

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

- 今後検討予定

※ 適宜、参考となる資料を添付してください