

# 【長野県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 啓発ツール(冊子)の作成等により、職場の魅力や仕事に関する正確な情報を伝える。【基金】
- 東京銀座の信州シェアスペースにおいて就職説明会を開催し、県外からの人材獲得を図る。【基金】

- 介護職に関心がある者及びその関係者のネガティブイメージを払拭することで、参入を促進する。

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 福祉・介護の仕事に興味を持つ学生や就職希望者に福祉施設の職場体験の機会を提供。【基金】
- 中高生及び保護者等に福祉・介護の職場の現状を伝え、魅力をPRするため、学校、企業等への訪問講座を実施する。【基金】
- 県庁社会見学「こども記者体験」において小学生を対象とした福祉の仕事の紹介。

- 介護職に関心がある者及びその関係者に正しい情報を伝え、不安を払拭させることで、参入を促進する。

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

今年度の取組みなし。

#### その他の「参入促進」の取組

- 福祉・介護職場で就労しながらの資格取得、研修受講を支援し、無資格者の参入を促進。【基金】
- 資格を持ちながら未就労の潜在的有資格者を対象とした就職相談会を開催する。【基金】

- 介護職に関心があるが、介護関係の資格がない者の参入を促進する。
- 潜在的有資格者の復職を支援することで、参入を促進する。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【長野県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

## 労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

### 代替職員の確保等による研修機会の確保

今年度の取組みなし。

### 小規模事業所の協働による研修支援

今年度の取組みなし。

### エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

今年度の取組みなし。

### 事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

今年度の取組みなし。

### 雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

○ 介護事業所を対象に、介護ロボットの導入促進を図るための啓発セミナーと、最新機器の取扱い等に関する実践講習会を開催する。**【基金】**

● 介護職員の身体的負担の軽減を図り、職場環境改善と離職防止につなげる。

### その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

○ 経営者の意識改革を促すセミナーを継続して開催する。（4日分で1セット）**【基金】**

● 効果的な採用活動・施設PRを行いながら労働環境・処遇の改善を図ることにより参入促進につなげる。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【長野県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 介護職員のキャリアアップや資質の向上及び定着を支援するため、事業所訪問研修を実施。  
【基金】

● 介護職員のキャリアアップと資質の向上を図ることにより離職防止につなげる。

その他の「資質の向上」の取組

- 資格を持ちながら未就労の潜在的有資格者を対象とした復職支援研修会を開催する。  
【基金】

● 潜在的有資格者の復職を支援することで、参入を促進する。

## 協議会設置

### 協議会の構成団体

行政機関等、養成施設等、職能団体、事業者団体、学識経験者等

### 平成27年度に議論を想定している議案

- 人材確保・定着対策、人材育成、介護分野のイメージアップについての検討。
- 認証・評価制度についてなど。

### 人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現状】協議会の作業部会において他県の事例を紹介し、本県としての今後の方向性を検討した。

【今後】本県としてのたたき台の作成後、作業部会において検討（年末）作業部会の検討結果を協議会へ報告。（今年度末）

※ 適宜、参考となる資料を添付してください