

【石川県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 日常介護に関する知識・技能を競い合うコンテストを含め、介護の仕事の魅力や重要性など介護に対する理解を深め、介護全体のイメージアップを図るイベントを開催【基金】
- 仕事の魅力や採用情報など介護・福祉分野の情報を集約したポータルサイトを開設し、情報発信

• イメージの向上

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- プレゼン能力の高い職員等を「伝道師」として県が委嘱し、学校へ出向いて、生徒、進路指導教諭、保護者に魅力を伝える【基金】
- 介護分野の合同就職面談会と合同で、高校生等に介護・福祉分野に関心を持ってもらえるよう合同進路相談会を開催【基金】

• 養成校進学者の増加(10人程度)

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

その他の「参入促進」の取組

- 県内介護福祉士養成校卒業生等に潜在介護人材のデータベースへの登録を促し、登録者には求人情報研修案内の提供、事前の職場体験の実施に加え、専門職員によるマッチングにより、着実な再就業を促進【基金】

• 就業者の増加(年間10人程度)

【石川県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保



小規模事業所の協働による研修支援



エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止



事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援



雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

- ・ 勤務環境改善に関する全国の優良事例を参考とした手引書を作成、配布、経営・管理者層に対して、作成した手引書を基にした勤務環境改善に関する研修を実施し取組を推進【基金】



離職率の低下（0.2%程度）

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組



※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【石川県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

その他の「資質の向上」の取組

- ・ 介護の技能コンテスト優秀者や養成校の教員を、主に小規模な介護事業所に派遣し、介護技術の底上げを図る出前講座を実施

協議会設置

協議会の構成団体

事業者団体（経営協、老施協、老健協、障害施設部会、など）
職能団体（社会福祉士会、介護福祉士会、ホームヘルパー協、など）
行政（県、市町村、労働局）、学識経験者（大学教授）

平成27年度に議論を想定している議案

- ・ 福祉人材センターの機能強化
- ・ 養成校卒業生の就業促進
- ・ 研修体系の再構築

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

- ・ 今後、制度導入に向け、モデル事業を実施することを検討中

※ 適宜、参考となる資料を添付してください