

【富山県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 小学生の親子向けに、夏休みに介護施設の見学や介護体験等を行うバスツアーを行う【基金】
- 中学校を訪問し、介護の仕事について普及啓発を行う出前講座の開催【基金】
- 高校生向けに、出前講座やバスツアーを開催【基金】

小中高生等の若年層へ介護の仕事の魅力・やりがいをアピールすることで、掘り起こしを行う。

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 高校と介護福祉士養成校の担当者会議を開催【基金】

高校教師に対して介護分野の理解を働きかけることで、若者の参入を促進する。

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

- 定年退職後の介護職への再就職を促すための出前講座や介護事業所の見学会を実施【基金】

中高年齢者に再就職先として介護分野へ関心を持ってもらい、参入を促進する。

その他の「参入促進」の取組

- 一般県民や学生、福祉施設従事者等を対象に、福祉の仕事の啓発を目的としたフォーラムを開催【基金】
- 11月11日の「介護の日」を中心にイメージアップを図るキャンペーンイベントを開催【基金】
- 介護の現場でがんばっている職員の協力を基に、テレビCMや新聞広告を活用したイメージアップ、学校等を訪問する普及啓発活動を開催【基金】

一般県民を対象に、介護職のマイナスイメージの払拭と、理解促進を図る。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【富山県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

○現任職員を実務者研修等に派遣する際に代替職員を雇用する【基金】

代替職員を確保することで、職員が研修を受けやすくなりスキルアップを図ることができる。

小規模事業所の協働による研修支援

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

○中堅の介護職員を対象に、実践的な指導ができる専門講師による出前講座を開催

中堅職員が指導法を学ぶことで、新任職員等に対し適切な指導を行うことができ、離職防止につなげる。

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

○ロボット介護機器導入や業務のICT化による業務改善を支援

労働環境の改善により職員の負担軽減を図る。

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

○福祉施設経営者や管理者等を対象とした、職員の定着につながる人材育成・処遇等に係る講演会等を開催【基金】

職場環境の改善・向上により、職員の職場への定着へつなげる。

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【富山県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 現職職員を対象とした専門的知識・技術向上のための研修を開催
- 新任介護職員を対象としたフォローアップ研修を開催

職員のレベルアップを図るとともに、離職防止につなげる

その他の「資質の向上」の取組

協議会設置

協議会の構成団体

行政機関等、養成施設等、職能団体、事業者団体

平成27年度に議論を想定している議案

- 人材確保対策、介護分野のイメージアップについての検討
- 民間福祉・介護事業所の人材確保に関する調査

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

無し

※ 適宜、参考となる資料を添付してください