

【神奈川県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 全県立高校生に配布する副教材「福祉・介護にふれてみよう」を活用した介護に関する授業や、希望する学校に出張介護授業を実施。
- 介護を受けた高齢者や家族等から、介護にまつわるエピソードを募り、応募者や対象となった介護従事者、施設等を表彰する。
- 社会福祉施設等で利用者の直接支援業務に従事する若い従事者のうち、他の社会福祉施設の目標・模範となる功績があったものを知事が表彰する。

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

その他の「参入促進」の取組

- 福祉人材センターの相談支援機能を強化し、就職相談会やガイダンス等を県内各地域で開催する。【基金】

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【神奈川県】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

- 従業者が実務者研修を受講するにあたり代替要員を確保する場合に、その費用を補助する。【基金】

小規模事業所の協働による研修支援

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

- 介護施設等で介護業務の負担軽減や効率化に効果のある介護ロボットの普及を進めるため、介護ロボット導入に係る費用を助成する。【基金】

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

- 介護事業経営者向けのセミナーを開催するとともに、マネジメント支援が必要な事業所に経営アドバイザーを派遣する。【基金】

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【神奈川県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 福祉施設等における介護チームのリーダーを育成する研修を実施【基金】
- 介護職員が医療的ケアを実施するために必要な喀痰吸引等研修を円滑に受講できるよう、実地研修を受け入れる事業所等に対して謝礼の支払い等を行う。【基金】
- 認知症ケアに携わる人材育成のための各種研修を実施【基金】

その他の「資質の向上」の取組

- 成年後見制度の利用促進を図るため、法人後見を受任している法人等を対象とした研修を実施【基金】
- リハビリテーション専門職等を対象とした効果的な介護予防へのかかわり方等の研修を実施【基金】

協議会設置

協議会の構成団体

介護事業者、職能団体、養成機関、労働関係機関、行政機関

平成27年度に議論を想定している議案

- 人材育成評価制度の構築に向けた検討

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

- 9月 神奈川県介護人材確保対策推進会議(仮称)を設置
- 10月～
 - ・先行事例等の情報収集
 - ・本県における介護現場の実態把握
 - ・具体的なスキームの研究

※ 適宜、参考となる資料を添付してください