

# 【東京都】具体的な取組内容 ①（参入促進）

## 参入促進

### 1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

#### 介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護職のやりがいや専門性の高さをPRするイベントの開催【基金】
- 人材センター、現場職員による都内中学・高校での出張講義、介護職場体験ツアーを実施【基金】
- 介護福祉士等養成施設での都民向け普及啓発講座の実施

- 来場者1,300人への普及啓発
- 中高生1,000人への理解促進
- 22回の講座実施

#### 高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 進路担当教諭向け普及啓発セミナーを実施【基金】
- 職場環境改善等の先進的な取組を行う事業者を取材し、DVD作成、情報発信

- 都立高校に対するセミナー実施
- 都内高校への配布・情報発信(2,000部作成)

#### 中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

- 元気高齢者の福祉施設等における補助的業務に係るボランティアまたは就労を促進する区市町村の取組への補助

- 高齢者の健康づくりや社会貢献等生きがいの創出
- 福祉施設等の従事者の負担軽減

#### その他の「参入促進」の取組

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【東京都】具体的な取組内容 ②（労働環境の改善）

## 労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

### 代替職員の確保等による研修機会の確保

○介護職員が外部研修等に参加する場合に、人材派遣事業者から代替職員を派遣【基金】

介護職員の研修受講を支援することで、介護職員のキャリアアップを促進する。

### 小規模事業所の協働による研修支援

### エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

### 事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

### 雇用管理改善の推進（介護ロボット導入支援やICTの活用 等）

### その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

○介護等従事者の仕事及び心身に関する相談を受け、蓄積したケースを事例集として編さんし、都内事業者へ配布

○都内福祉事業所2,000か所の職場環境改善

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

# 【東京都】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

## 資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 喀痰吸引等業務に従事する職員の養成、認定、指導等を行う研修事業を実施【基金】
- 介護職員を対象とし、業務上必要な医学的知識等についての研修を実施

○適切な医療的ケアを実施できる介護職員を養成する。

その他の「資質の向上」の取組

- 介護等福祉事業所に対し介護福祉士等養成施設教員を派遣し、出前研修を実施【基金】

○都内小規模福祉事業所に対し500件の研修実施

## 協議会設置

### 協議会の構成団体

- 都人材所管課、教育庁、介護保険及び保育の幹事区市（中野区、青梅市、渋谷区、昭島市）、東京都社会福祉協議会、東京都福祉保健財団

### 平成27年度に議論を想定している議案

- 福祉人材確保施策における都所管課、基礎自治体、教育部門、関係団体の連携のあり方等

## 人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

※ 適宜、参考となる資料を添付してください