

【秋田県】具体的な取組内容 ①（参入促進）

参入促進

1. すそ野を広げる ～多様な人材の参入促進を図る～

介護の3つの魅力(楽しさ・深さ・広さ)の情報発信によるイメージアップ

- 介護の仕事の理解促進と地域社会を支える介護の魅力を発信するための、地域住民を対象とするセミナー等の開催
- ホームページを活用し、介護の仕事の理解促進やイメージアップを推進

●年間200人の参入促進

高校教師・親の理解促進、地域志向型の若者の掘り起こしの強化

- 地域包括ケアシステムに関する理解促進のための、シンポジウムの開催

●年間100人の参入促進

中高年齢者の地域ボランティア参画等の促進

その他の「参入促進」の取組

- 介護未経験者等を対象とする介護の仕事を理解いただくための基礎講習会を開催
- 介護未経験者を対象とする介護施設実習等の実施
- 県福祉人材センターに介護分野の求人求職に係る専門職員を配置し、介護分野のマッチング機能を強化

●年間100人の参入促進

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【秋田県】具体的な取組内容 ② (労働環境の改善)

労働環境・処遇の改善

2. 道を作る ~キャリアパスを構築する~

3. 長く歩み続ける ~定着促進を図る~

代替職員の確保等による研修機会の確保

小規模事業所の協働による研修支援

エルダー・メンター制度の導入支援による早期離職の防止

事業所内保育所の運営支援による出産・育児との両立支援

○介護事業所内保育施設の運営に係る経費を助成

●年間50人の離職防止

雇用管理改善の推進(介護ロボット導入支援やICTの活用 等)

○介護従事者の身体的負担の軽減や業務の効率化による職場定着を目的とする介護ロボット導入に要する経費を助成

● 同上

その他の「労働環境・処遇の改善」の取組

○理学療法士派遣による腰痛予防対策の普及

● 同上

※ 適宜、参考となる資料を添付してください

【秋田県】具体的な取組内容 ③（資質の向上）

資質の向上

4. 山を高くする ～継続的な質の向上を促す～

5. 標高を定める ～人材の機能分化を進める～

マネジメントや医療的ケア・認知症ケアなどの研修の受講支援

- 喀痰吸引等業務を行う介護職員等を養成するため、介護職員向け研修を実施
- 介護支援専門員としての資質向上を目的とする法定研修の実施
- 介護職員の医療知識習得のためのフィジカルアセスメント講座等の開催
- 中堅職員に対するマネジメント研修の開催

- 医療的ケアの実務者を300人養成
- 介護支援専門員専門研修受講者400人

その他の「資質の向上」の取組

- 生活支援コーディネーター及び指導者養成研修の実施
- 市民後見人養成研修及びフォローアップ研修の実施

- 生活支援コーディネーターを50人養成

協議会設置

協議会の構成団体

行政機関等、職能団体、事業者団体、養成施設等

平成27年度に議論を想定している議案

- 介護人材の需給見通しに基づく人材確保対策の検討
- 総合確保基金を活用した県事業計画の報告

人材育成に取り組む事業所の認証評価制度の検討状況

【現状】先進取り組み事例の調査・分析