

サイボウズの複業制度

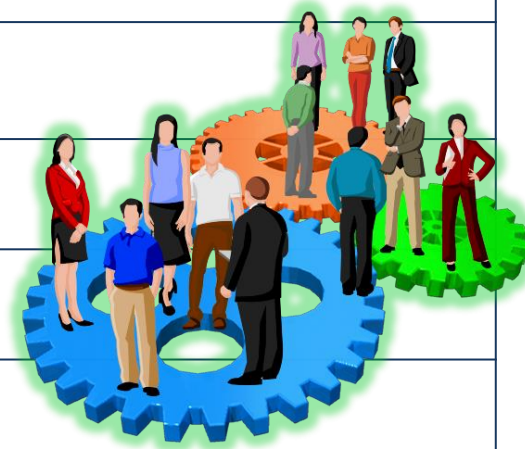
2017年11月6日

サイボウズ株式会社

執行役員 社長室長 松村 克彦

会社紹介

名 称	サイボウズ株式会社（東証一部上場 4776）
事 業 内 容	「グループウェア」の開発・販売・運用
創 業	1997年8月（愛媛県松山市にて3名で創業）
所 在 地	東京都中央区日本橋2-7-1 東京日本橋タワー
拠 点	東京, 大阪, 松山, 名古屋, 福岡, 仙台, 札幌 上海, 深圳, 台北, ホーチミン, サンフランシスコ, シドニー
資 本 金	614百万円
業 績	連結売上 8,039百万円(経常利益 587百万円)
従 業 員 数	連結 635名(派遣社員含む・役員除く) ※2016年12月末 平均年齢 34.6歳



企業理念

チームワークあふれる 「社会」を創る

- 優れたグループウェア
- チームワーク強化メソッドの開発と普及

チームワークあふれる 「会社」を創る

- 理想への共感
- **多様な個性の重視**
- **公明正大**
- 自立と議論

売上や利益よりも「利用者数」にこだわり、
世界中のチームワークを高めるために活動を広げていきます。



なぜ サイボウズが複業？

人事制度の方針

「100人いれば、 100通りの人事制度があってよい」

従業員一人ひとりの**個性が違うことを前提**に、
それぞれが望む働き方や報酬が実現されればよいという考え方。
人事制度は変えるものではなく足すもの。
公平性よりも個性を重んじることで、一人ひとりの幸福を追求する。

「我が社には多様性がない」と考える**ダイバーシティ経営とは逆に**、
「すでに十分多様なメンバーが集まっている」と考える。

1、生産性向上

2、労働力の創出

- ・「子育て/介護主婦(夫)」が短時間でも働ける職場
 - ＊ 選択制働き方と見える化
- ・「65歳超」定年の廃止／延長
 - ＊ 年金制度見直し(給付金減額等)、人事評価制度
- ・「障がい者、引きこもり等の社会的弱者」自立支援
 - ＊ 障害者差別解消法施行

・「**社内有休労働力**」の社会シェアリング

←**複業！**

社会全体での労働力の効率運用

副業解禁のきっかけ

- 本格的な副業だけでなく、ネットオークションやブログのアフィリエイトで利益を得ることもある。
- あるいは、**家事・育児、趣味、地域活動**など、収入の有無にかかわらず社会人には誰しも複数の活動をしている。
- 「なぜ制限が必要？ 一度、解禁してみよう」

サイボウズの複業制度の歴史

- 2012年 複業解禁 →テニスコーチなど
- 2013年 複業を前提にして中途で入社する社員が出現
- 2016年 複業制度再設定
他社に雇用される場合、会社の資産（モノ、カネ、情報、業務時間、ブランド）を使う場合は申請
- 2017年 申請して複業している社員は約60名、
全員で何名いるかは不明

副業と複業

	副業	複業
位置付け	サブ 主に対して副	パラレル/マルチ すべて並列
主目的	副収入を得るため。	自分らしい個性的なキャリアを積むため。
対象	収入を得られる業務が対象。	家事・育児、介護、ボランティア活動など、すべての価値創造活動が対象。

複業社員



社会人3年目のモヤモヤを複業で解消！？営業社員が歩む、テニスYouTuberの道

2017/09/22

written by あつたゆか

クリップする



チャンネル登録者数 6,580 人

複業ルール

- やってはいけない複業
 - **会社の資産を 毀損する**複業
資産＝モノ、カネ、時間、情報、ブランド等
- 事前承認は必ずしも必要ない
 - 他社に雇用されるケースや会社ブランドを使うときは申請必要
 - ペンネームでのブログなどはご自由に
- 注意事項
 - 自己責任で。
 - 本来業務に影響があれば**評価に影響**

複業のメリットと課題

■ メリット

【会社】自社では提供出来ないキャリアを提供できる

【会社】多様な経験やスキルを持った社員を仲間にできる

【個人】知識、スキル、人脈、副収入が得られる

【個人】（今なら）ちょっと注目されて嬉しい（？）

■ 課題

どこまで許可するか

ex)週末に自社製品の導入コンサルを複業するのはあり…？

他社に雇用されている場合の労働時間管理

評価制度を柔軟にしないとムリ

複業の例

- 技術誌に寄稿
- 技術書を執筆
- 小説を執筆
- カレー屋
- YouTuber
- LINEのスタンプを販売
- 不動産の賃貸
- カメラマン
- 福祉事業会社の顧問
- NPOでの勤務
- SI企業での勤務
- 就活支援事業を起業
- 経営コンサル
- 共同研究
- ノウハウ伝授セミナーの開催
- 講演活動

自営的なものと雇用的なものがある

企業から見た副業のメリット

- 採用力の強化（短時間でも手伝ってもらえる）
- イノベーションの創造（社外の知識を取り込む）
- 生産性の向上（リフレッシュ効果）
- マネジメント力の向上（働き方の多様化を促進できる）
- 個人の自立を促進（ぶら下がり社員を減らす）
- 高給人材の登用（フルタイム分の給与が不要）

個人から見た副業のメリット

- 収入を増やす
- スキルを高める
- 人脈を広げる
- 将来のキャリアプランを豊かにする
- リフレッシュできる
- モチベーションを維持向上できる
- 幸福感が高まる（貢献できる喜び）
- 自分の人生で本当にやりたいことを模索できる

企業から見た副業のデメリット

■ 効果が未知数で不安

時間を減らしても現業の成果が変わらないか？

情報漏えいや企業ブランドの毀損が起きないか？

■ 評価の難しさ

シナジーがある副業をどちらで評価するか？

■ 本業との競合

本業の仕事を副業で受けさせてよいのか？

■ 社会保険の負担

週20時間未満働く会社は負担しないため、負担が偏る

個人から見た副業のデメリット

■ 頑張り過ぎる

時間管理に失敗して働き過ぎるなど、健康上の問題が起きるライフを犠牲にするリスクがある。

■ 虻蜂取らず

どちらの業務からも信頼を失うリスクがある。

個人から見た副業のコツ

■ 一石二鳥

1つの成果が2つ以上の会社の成果となること。

■ 公明正大

副業のスケジュールや内容を共有すること。

■ 副業分野

できること & やりたいこと & 企業が求めることを満たすこと。

■ ITツール

スムーズに切り替えられること。

複業採用

新卒/キャリア採用

> 募集要項/エントリー

社長インタビュー

社員紹介

事業内容

環境・制度

特集

複業採用

サイボウズでの仕事を複(副)業とする方を募集します。

多様な人々が、多様なスタイルでつながるチームを目指すサイボウズ。
いろんな距離感やコミットがあって良いと考えています。

ワークスタイルや契約形態に関係なく、
理想でつながり、一緒にチームワークあふれる社会を目指す仲間を増やすため、
本業を持ちながらもサイボウズでの仕事に興味を持っていただける方を募集しています。

サイボウズの理念や考え方に共感いただける方、
これまで培ってきたご経験や専門スキルをサイボウズで活かしてみませんか。