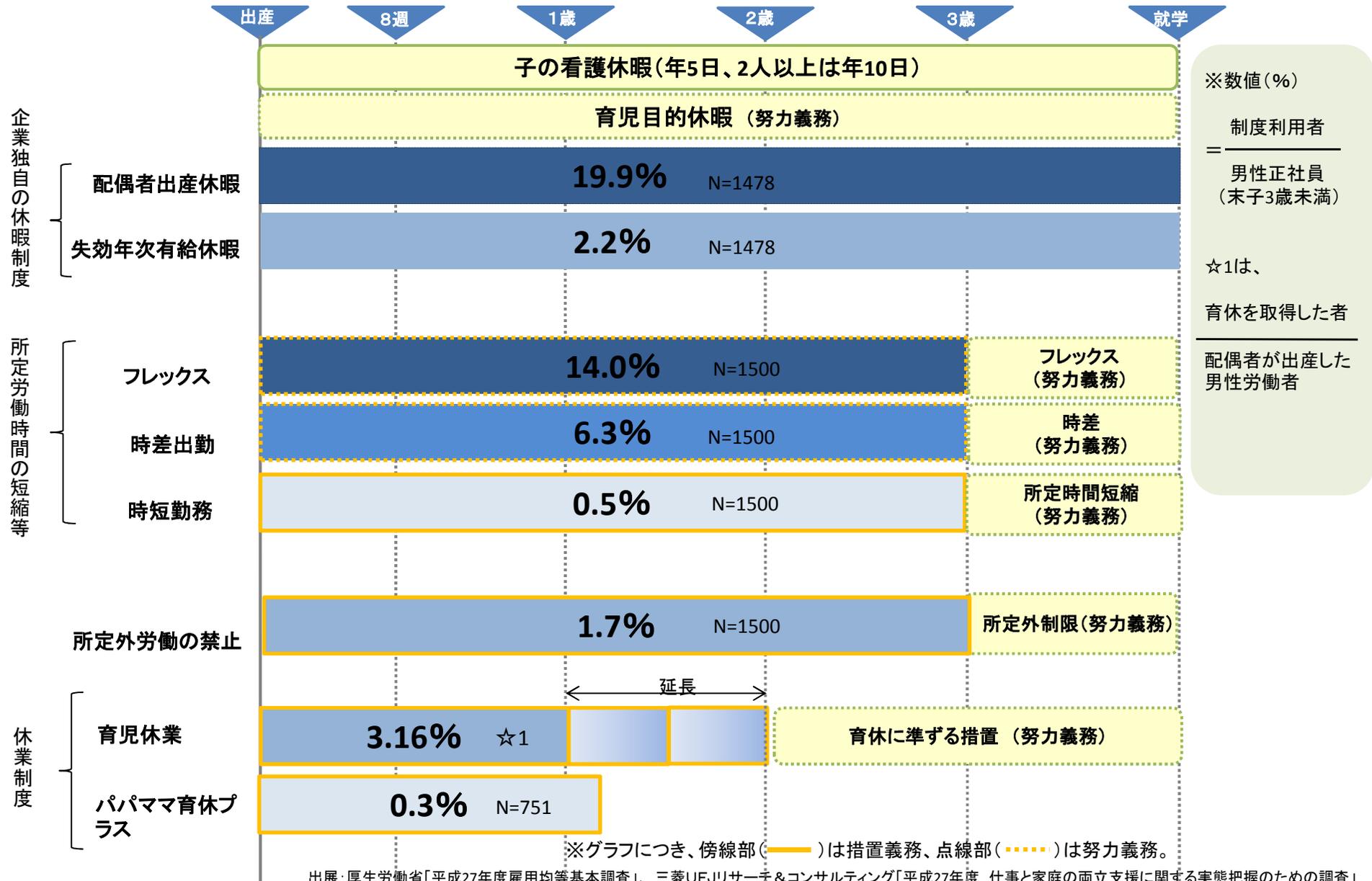


# 両立支援制度と利用状況（男性）

参考資料2

○ 男性の両立支援制度利用率は低く、時短勤務やパパママ育休プラスでは1%に及ばない。また、所定労働時間の短縮措置等については、時短勤務よりもフレックスや時差出勤の利用率が高い。



出展：厚生労働省「平成27年度雇用均等基本調査」、三菱UFJリサーチ&コンサルティング「平成27年度 仕事と家庭の両立支援に関する実態把握のための調査」

# 両立支援制度と利用状況（女性）

○ 女性の約8割は育児休業を取得している。その他の両立支援制度の中では時短勤務利用率が高い。

