

仕事と家庭の両立に関する既存の調査結果

調査項目	既存の調査結果
1 仕事と介護の両立のあり方	
(仕事と介護の両立の実態)	<p>1 総務省「平成 24 年就業構造基本調査」</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 雇用形態、介護休業制度利用の有無、介護休業等制度の種類別介護をしている雇用者数及び割合 ② 家族の介護や看護を理由とする離職者数 <p>2 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する企業アンケート調査」(平成 24 年度厚生労働省委託事業)</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 仕事と介護の両立支援に関する取組体制 <ul style="list-style-type: none"> ・ 経営トップの対応状況 ・ 専門組織の状況 ② 従業員の介護ニーズの把握状況 <ul style="list-style-type: none"> ・ 介護を抱える従業員がいるかどうかの実態把握の状況 ・ 把握方法 ・ 把握内容 ③ 仕事と介護の両立支援の状況 <ul style="list-style-type: none"> ・ 仕事と介護の両立支援を目的として取り組んでいること ・ 介護休業・介護休暇の整備状況（法定を上回る内容を含む）、利用状況 ・ 仕事と介護を両立するための柔軟な働き方を支援するためのその他の制度の正社員への導入状況、利用状況 ・ 管理職が仕事と介護の両立支援制度を利用したことによる長期的な昇進・昇格への影響 ・ 仕事と介護の両立を支援するための勤務場所への配慮の実施状況 ④ 仕事と介護を両立するための制度利用や両立を支援する上での課題等 <ul style="list-style-type: none"> ・ 仕事と介護が両立できるよう支援するために取り組んでいること ・ 仕事と介護との両立支援を推進する上での課題

- ・ 職場における両立等に関する意識の浸透度
- ⑤ 働き方以外の介護に関する情報提供や経済的支援について
 - ・ 介護に関する社外の制度やサービス等に関する情報提供（正社員に提供している情報の内容、情報提供の方法）
 - ・ 介護が必要となった人に対する経済的支援の実施状況
- ⑥ 仕事と介護の両立支援に関する今後の課題・展望等
 - ・ 企業における仕事と介護の両立支援として重要と考えられるもの
 - ・ 仕事と介護の両立支援について、育児とは異なる対応や配慮点
 - ・ その他、仕事と介護の両立支援で課題に感じていること等

3 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する労働者アンケート調査」（平成24年度厚生労働省委託事業）

- ① 就労者（正社員）の介護状況
 - ・ 男女別介護状況、年代別介護状況、配偶者の有無別介護状況、配偶者の就労状況別介護状況
- ② 現在介護をしている就労者（正社員）のプロフィール
 - ・ 世帯年収、勤務先の従業員規模
 - ・ 役職、上司や同僚に介護について知られることの抵抗感
 - ・ 週当たり労働時間（残業を含む）、直近1年間の有給休暇取得日数
- ③ 介護を必要とする父母の状況
 - ・ 介護を必要とする父母の人数別回答者が自分で介護している父母の人数、回答者が自分で介護している父母との関係
 - ・ 介護を必要とする父母の年齢、介護を必要とする父母の居場所、回答者の自宅から父母の居場所までの距離
 - ・ 介護している父母の要介護認定状況、介護している父母の認知症の有無
- ④ 介護費用の負担状況
 - ・ 介護を必要とする父母がいる就労者の介護費用の負担の有無
- ⑤ 仕事と介護の両立の不安
 - ・ 仕事と介護の両立に関する不安、介護役割の必要度別仕事と介護の両立に関する不安

- ・ 不安を感じている人の具体的な不安内容
 - ⑥ 離職者の離職状況
 - ・ 介護を機に離職をした理由（離職者）
 - ・ 介護を機に仕事を辞めた時の就業継続の意向（離職者）、離職後の変化（離職者）、再就職の状況（離職者）、離職から再就職までの期間（離職者・再就職済み）
 - ⑦ 正社員として働きながら介護をしている人の介護内容
 - ・ 就労者の要介護者1人に行われている介護内容と役割分担状況（参考：離職者）
 - ・ 介護を行っている頻度
 - ・ 行っている介護項目別介護を行っている頻度
 - ⑧ 勤務先の両立支援制度の利用
 - ・ 手助・介護のために利用した勤務先の制度（就労者・離職者）
 - ・ 介護休業制度の利用状況（就労者・離職者）、介護休業利用期間別制度利用後の業務上の変化
 - ・ 介護休業制度の利用目的
 - ・ 勤務先の両立支援制度を利用しない理由
 - ⑨ 介護についての相談先
 - ・ 介護について相談した人
 - ⑩ 就業継続見込みと両立のための働き方の変更希望
 - ・ 仕事と介護を両立した就業継続の見込み（就労者・男女）、仕事と介護を両立した就業継続のための働き方の変更希望（就労者・離職者）
 - ・ 将来、介護を行う場合の就業継続の可能性、働き方の変更希望（現在介護の必要な父母がいない就労者）
 - ⑪ 介護されている父母の状況別介護状況
 - ・ 在宅・施設別（利用している介護サービス、介護の頻度、勤務形態）
 - ・ 要介護度別（利用している介護サービス、介護の頻度、勤務形態）
- 4 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」（平成21年度厚生労働省委託事業）

	<ul style="list-style-type: none"> ① 介護を機に離職した理由 ② 仕事と介護の両立のために必要な勤務先による支援 ③ 仕事と介護の両立促進のために必要な地域や社会による支援 ④ 仕事と介護の両立のため必要な制度・支援（自由記述）
<p>(1) 介護休業のあり方</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 25 年度） <ul style="list-style-type: none"> ① 介護休業制度の利用状況（介護休業者の有無別事業所割合、介護休業者割合） ② 介護の問題を抱えている従業員の把握（実態把握状況、把握方法） ③ 仕事と介護の両立支援を目的とした職場環境の整備（取組状況、取組内容） ④ 介護を理由とした離職者の数（介護離職者の有無別事業所割合、介護離職者割合） 2 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 24 年度） <ul style="list-style-type: none"> ① 介護休業制度の規定整備状況 ② 介護休業の内容（最長休業期間、取得可能日数及び回数、対象となる家族の範囲、対象労働者） ③ 介護休業中及び休業後の労働条件の取扱い（金銭の支給状況、復職後の職場・職種） ④ 介護休業制度の利用状況（介護休業者の有無別事業所割合、介護休業者割合、介護休業の取得期間） 3 総務省「平成 24 年就業構造基本調査」 <ul style="list-style-type: none"> ① 【再掲】雇用形態、介護休業制度利用の有無、介護休業等制度の種類別介護をしている雇用者数及び割合 4 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する企業アンケート調査」（平成 24 年度厚生労働省委託事業） <ul style="list-style-type: none"> ① 仕事と介護の両立支援の状況 <ul style="list-style-type: none"> ・ 介護休業の整備状況（法定を上回る内容を含む）、利用状況 5 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する労働者アンケート調査」（平成 24 年度厚生労働省委託事業） <ul style="list-style-type: none"> ① 勤務先の両立支援制度の利用 <ul style="list-style-type: none"> ・ 手助・介護のために利用した勤務先の制度（就労者・離職者） ・ 介護休業制度の利用状況（就労者・離職者）、介護休業利用期間別制度利用後の業務上の変化

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 介護休業制度の利用目的 ・ 勤務先の両立支援制度を利用しない理由 <p>6 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」（平成 21 年度厚生労働省委託事業）</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 介護休業制度の対象となる「要介護者」の範囲 ② 「介護を必要とする状態」の判断、「介護を必要とする状態」証明時の書類提出の必要性 ③ 介護休業期間中の処遇や復職後の労働条件等の明示 ④ 介護休業を取得した正社員の復職に向けて講じている措置 ⑤ 連続取得日数の実績、十分か不十分か ⑥ 分割回数の実績、十分か不十分か ⑦ 介護休業の取得理由 ⑧ 介護休業の未取得理由
<p>(2) 介護期の柔軟な働き方の充実 ア 介護休暇</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 総務省「平成 24 年就業構造基本調査」 <ol style="list-style-type: none"> ① 【再掲】雇用形態、介護休業制度利用の有無、介護休業等制度の種類別介護をしている雇用者数及び割合 2 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 23 年度） <ol style="list-style-type: none"> ① 介護休暇制度の規定状況 ② 介護休暇制度の内容（取得日数、対象家族の範囲、賃金の取扱い、対象労働者） ③ 介護休暇制度の利用状況（事業所割合、取得者割合、取得日数） 3 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する企業アンケート調査」（平成 24 年度厚生労働省委託事業） <ol style="list-style-type: none"> ① 仕事と介護の両立支援の状況 <ul style="list-style-type: none"> ・ 介護休暇の整備状況（法定を上回る内容を含む）、利用状況 4 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する労働者アンケート調査」（平成 24 年度厚生労働省委託事業） <ol style="list-style-type: none"> ① 勤務先の両立支援制度の利用 <ul style="list-style-type: none"> ・ 手助・介護のために利用した勤務先の制度（就労者・離職者）

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 勤務先の両立支援制度を利用しない理由 <p>5 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」（平成 21 年度厚生労働省委託事業）</p> <p>① 有休等を含む 1 日単位の休暇取得日数</p>
イ 所定労働時間の短縮措置等	<p>1 総務省「平成 24 年就業構造基本調査」</p> <p>① 【再掲】雇用形態、介護休業制度利用の有無、介護休業等制度の種類別介護をしている雇用者数及び割合</p> <p>2 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 24 年度）</p> <p>① 介護のための短時間勤務制度等の規定状況</p> <p>② 介護のための勤務時間短縮等の措置の制度の有無、利用可能期間</p> <p>3 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する企業アンケート調査」（平成 24 年度厚生労働省委託事業）</p> <p>① 仕事と介護の両立支援の状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 介護休暇の整備状況（法定を上回る内容を含む）、利用状況 <p>4 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する労働者アンケート調査」（平成 24 年度厚生労働省委託事業）</p> <p>① 勤務先の両立支援制度の利用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 手助・介護のために利用した勤務先の制度（就労者・離職者） ・ 勤務先の両立支援制度を利用しない理由 <p>5 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」（平成 21 年度厚生労働省委託事業）</p> <p>① 正社員を対象とした仕事と介護の両立支援制度の規定の有無と利用実績</p> <p>② 介護を機に働き方を変えたかどうか</p> <p>6 人事院「民間企業の勤務条件制度等調査」（平成 21 年）</p> <p>① 失効した年次有給休暇の積立制度の有無別企業割合、累積日数上限・平均日数、使用事由の制限の有無・内容別事業所割合</p>
(その他)	<p>1 厚生労働省「雇用均等基本調査（事業所調査）」（平成 25 年度）</p> <p>① 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備について、現在取り組んでいること</p> <p>② 仕事と介護を両立しやすい職場環境整備について、今後取り組む予定のもの</p>

	<p>③ 介護の問題を抱えている従業員の把握の有無、把握方法別事業所割合</p> <p>2 三菱UFJリサーチ&コンサルティング「仕事と介護の両立に関する企業アンケート調査」(平成24年度厚生労働省委託事業)</p> <p>① 従業員の介護ニーズの把握状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 介護を抱える従業員がいるかどうかの実態把握の状況 ・ 把握方法 ・ 把握内容 <p>② 仕事と介護を両立するための制度利用や両立を支援する上での課題等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 仕事と介護が両立できるよう支援するために取り組んでいること ・ 仕事と介護との両立支援を推進する上での課題 ・ 職場における両立等に関する意識の浸透度 <p>③ 働き方以外の介護に関する情報提供や経済的支援について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 介護に関する社外の制度やサービス等に関する情報提供 (正社員に提供している情報の内容、情報提供の方法) <p>3 みずほ情報総研株式会社「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」(平成21年度厚生労働省委託事業)</p> <p>① 仕事と介護の両立支援制度等 (介護休業制度を含む) の整備による効果</p>
--	--