

## 養成講習の認定に係る要件一覧

養成講習の認定に関し、職業能力開発促進法施行規則（昭和 44 年労働省令第 24 号。以下「規則」という。）等において以下のとおり規定。

## 認定の基準（規則第 48 条の 4 第 1 項）

- (1) 別表の「科目」欄に掲げる科目及び「範囲」欄に掲げる範囲に応じ、その時間数が「時間」欄に掲げる時間数以上であること。
- (2) 講習を実施する者の職員、講習の実施の方法その他の事項についての講習の実施に関する計画が講習の適正かつ確実な実施のために適切なものであること（別表柱書き参照）。
- (3) 講習を実施する者が（2）の講習の実施に関する計画の適正かつ確実な実施に必要な経理的及び技術的な基礎を有すること。

## [別表]

## 一 講習の実施方法

- 1 この表の科目又は範囲ごとに通信の方法によっても行うことができることとする。この場合には、適切と認められる方法により添削指導を行うこととする。
- 2 全体の半分以上を通学の方法によって行い、いずれの分野においても当該分野すべてが通信の方法によらないこととする。

## 二 知識及び技能の修得の確認

講義及び演習は、修得することが求められている知識及び技能の修得がなされていることを確認する内容を含むこととする。

## 三 教材

科目に応じた適切な内容の教材を用いることとする。

## 四 講師等

- 1 教科の科目に応じ当該科目を効果的に指導できる知識、技能及び経験を有する者とする。
- 2 演習は、講師のほか、講師の補助者を配置する。

## 五 講習を受ける者の数

講義は 30 人以下、演習は 20 人以下とする。

| 科目                      | 範囲   | 時間（単位は時間とする。） |    |     |
|-------------------------|--|---------------|----|-----|
|                         |  | 講義            | 演習 | 合計  |
| キャリアコンサルティングの社会的意義      | 一 社会及び経済の動向並びにキャリア形成支援の必要性の理解  | 3             | 0  | 10  |
|                         | 二 キャリアコンサルティングの役割の理解   | 3             |    |     |
|                         | 三 キャリアコンサルタントの活動   | 4             |    |     |
| キャリアコンサルティングを行うために必要な知識 | 一 キャリアに関する理論   | 3             | 0  | 30  |
|                         | 二 カウンセリングに関する理論  | 3             |    |     |
|                         | 三 自己理解の知識  | 2             |    |     |
|                         | 四 仕事の知識  | 2             |    |     |
|                         | 五 職業能力の開発の知識   | 3             |    |     |
|                         | 六 人事管理及び労務管理の知識  | 3             |    |     |
|                         | 七 労働市場の知識  | 2             |    |     |
|                         | 八 労働関係法令及び社会保障制度の知識  | 2             |    |     |
|                         | 九 学校教育制度及びキャリア教育の知識  | 2             |    |     |
|                         | 十 メンタルヘルスの知識   | 4             |    |     |
|                         | 十一 ライフステージ及び発達課題の知識  | 2             |    |     |
|                         | 十二 人生の転機の知識  | 1             |    |     |
|                         | 十三 個人の特性の知識  | 1             |    |     |
| キャリアコンサルティングを行うために必要な技能 | 一 基本的な技能<br>1 カウンセリングの技能<br>2 グループアプローチの技能<br>3 キャリアシート（法第15条の4第1項に規定する職務経歴等記録書を含む。）の作成指導及び活用の技能<br>4 相談過程全体の進行の管理に関する技能       | 9             | 53 | 70  |
|                         | 二 相談過程において必要な技能<br>1 相談場面の設定<br>2 自己理解の支援<br>3 仕事の理解の支援<br>4 自己啓発の支援<br>5 意思決定の支援<br>6 方策の実行の支援<br>7 新たな仕事への適応の支援<br>8 相談過程の総括 | 8             |    |     |
| キャリアコンサルタントの倫理と行動       | 一 キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動  | 2             | 7  | 20  |
|                         | 二 環境への働きかけの認識及び実践  | 2             |    |     |
|                         | 三 ネットワークの認識及び実践<br>1 ネットワークの重要性の認識<br>2 ネットワークの形成<br>3 専門機関への紹介<br>4 キャリアコンサルティングと異なる分野の専門家への照会                                | 3             |    |     |
|                         | 四 自己研鑽及びキャリアコンサルティングに関する指導を受ける必要性の認識   | 3             |    |     |
|                         | 五 キャリアコンサルタントとしての姿勢  | 3             |    |     |
| その他                     | 一 その他キャリアコンサルティングに関する科目  |               |    | 10  |
| 合計                      |  |               |    | 140 |

### 養成講習実施機関のその他の要件

○ キャリアコンサルタント養成講習を行う者は、次のいずれにも該当する者でなければならない。

(1) 次のいずれにも該当しない法人であること。

- ① 職業能力開発促進法又は同法に基づく命令に違反し、罰金以上の刑に処せられ、その執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から2年を経過しない

者

- ② キャリアコンサルタント養成講習に係る認定の申請を行う者の役員のうち
    - ①に該当する者がある者
- (2) キャリアコンサルタント養成講習の適正な実施を確保するために厚生労働省が行う調査及び報告又は文書の提出の求め等に対して、適切に協力する者であるとともに、厚生労働省の指導及び助言に従う者であること。