



「多元的で安心できる働き方」の導入促進について

正規・非正規の二極化を解消し、雇用形態にかかわらず、労働者の希望に応じて、安心して生活できる多様な働き方を実現するため、「日本再興戦略」に、「多元的で安心できる働き方」の導入を促進することが盛り込まれた。

このため、平成25年9月10日から「『多様な正社員』の普及・拡大のための有識者懇談会」を開催。

多元的で安心できる働き方の促進に向けた取組

- 「多様な正社員」のモデルとなる成功事例の収集
 - 「『多様な正社員』の普及・拡大のための有識者懇談会」における検討
 <検討項目(例)>
 - (1) 制度導入のプロセス
 - (2) 労働契約の締結・変更時の労働条件明示の在り方
 - (3) 労働条件の在り方、いわゆる正社員との均衡の在り方
 - (4) 相互転換制度を含むキャリアパス
 - (5) その他雇用管理に関する事項
-  ○26年度中のできるだけ早期：懇談会として「多様な正社員」の雇用管理上の留意点とりまとめ
 ○26年度中：モデルとなる成功事例と上記の留意点を周知

<日本再興戦略(平成25年6月14日閣議決定)抄>

○「多元的で安心できる働き方」の導入促進

・職務等に着目した「多様な正社員」モデルの普及・促進を図るため、成功事例の収集、周知・啓発を行うとともに、有識者懇談会を今年度中に立ち上げ、労働条件の明示等、雇用管理上の留意点について来年度中のできるだけ早期に取りまとめ、速やかに周知を図る。これらの取組により企業での試行的な導入を促進する。

「多様な正社員」の普及・拡大のための有識者懇談会 参加者

- ◎今野 浩一郎 学習院大学経済学部経営学科教授
- 神林 龍 一橋大学経済研究所准教授
- 黒田 祥子 早稲田大学教育・総合科学学術院准教授
- 黒澤 昌子 政策研究大学院大学教授
- 櫻庭 涼子 神戸大学大学院法学研究科准教授
- 佐藤 博樹 東京大学大学院情報学環教授
- 竹内(奥野)寿 早稲田大学法学学術院准教授
- 野田 知彦 大阪府立大学経済学部教授
- 水町 勇一郎 東京大学社会科学研究所教授
- 山川 隆一 東京大学大学院法学政治学研究所教授