正社員転換・待遇改善実現本部

【趣旨】

「日本再興戦略」改訂2015（平成27年6月30日閣議決定）に、正社員転換や雇用管理改善の重要性が指摘され、非正規雇用労働者の正社員転換等を加速させていくことが盛り込まれたこと等を踏まえ、「正社員転換・待遇改善実現プラン（5カ年計画）」を策定するとともに、正社員転換・待遇改善等の雇用対策について、省をあげて取り組む。

1. 大臣を本部長とする「正社員転換・待遇改善実現本部」を設置

本部長 厚生労働大臣

本部長代理 厚生労働副大臣（労働担当）、厚生労働大臣政務官（労働担当）

事務局長 職業安定局長

労働基準局長、雇用均等・児童家庭局長、職業能力開発局長、政策統括官（労働担当）等

2. 正社員転換等を加速させるための「正社員転換・待遇改善実現プラン（5か年計画）」を策定（平成28年1月）。不本意非正規比率などに目標値を設定。

正社員転換・待遇改善実現チーム

主査 職業安定局長

各都道府県労働局に設置

〈協力要請・連携〉

- ・都道府県
- ・市町村
- ・事業主団体
- ・労働団体 等

都道府県正社員転換・待遇改善実現本部

（本部長 都道府県労働局長）

- 都道府県労働局においても、労働局長が陣頭に立って、地域における正社員転換・待遇改善等を強力に推進

正社員転換・待遇改善に向けた緊急対策（平成27年度内）

1. 経済界へ要請（平成27年10月）

- ・ 非正規労働者の正社員転換・待遇改善対策の実施について、経団連、中央会、日商に対し、要請

2. 正社員転換・待遇改善キャンペーン（平成27年10～12月）

- ・ 今国会で成立した、改正労働者派遣法、若者雇用促進法、女性活躍推進法の円滑な施行のための周知啓発の徹底、労働契約法の無期転換ルールの周知啓発の徹底等
- ・ 労働局、ハローワークの幹部等が業界団体・事業所を訪問し、又は、求人窓口等において、非正規労働者の正社員転換・待遇改善の周知啓発やそれにつながる助成金の活用促進等を働きかけ

3. 不本意非正規対策・学卒正社員化キャンペーン(平成28年1～3月)

- ・ 若者雇用促進法に基づく職場情報提供制度及びハローワークにおける求人不受理制度の円滑な施行に向けて周知
- ・ 新卒応援ハローワーク等において、ジョブサポーター等による個別支援の徹底、就職面接会の積極的開催、中小企業と大学生等とのマッチング等の実施等

4. 「正社員転換・待遇改善実現プラン（5か年計画）」の策定（平成28年1月）

- ・ 不本意非正規など目標値を設定
- ・ 今後5年間の正社員転換・待遇改善に向けた具体的施策の策定

※ 2. の詳細は別紙

正社員転換・待遇改善実現本部の今後の予定

平成27年 9月 **正社員転換・待遇改善実現本部**の設置

- ・ 大臣から、厚生労働省や都道府県労働局における対策の加速化のご指示
- ・ 「正社員転換・待遇改善に向けた緊急対策（平成27年度内）」の取りまとめ

平成27年 10月 **都道府県正社員転換・待遇改善実現本部**の設置

平成27年10月～平成28年3月 大臣指示を踏まえた「**正社員転換・待遇改善に向けた緊急対策**」を本省・各労働局で実施

- ・ 平成27年 10月 非正規労働者の正社員転換・待遇改善について、経済界へ要請
- ・ 平成27年 10～12月 正社員転換・待遇改善キャンペーン
- ・ 平成28年 1～3月 不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン

平成28年 1月 正社員転換・待遇改善実現本部で、**「正社員転換・待遇改善実現プラン」**を策定

平成28年 ～3月 都道府県正社員転換・待遇改善実現本部で、**「地域プラン（地域計画）（仮称）」**を策定

平成28年 4月～平成33年 3月
「正社員転換・待遇改善実現プラン」を実施
「地域プラン（地域計画）（仮称）」を実施