英仏の最低賃金決定方式

-日本の最低賃金制度に対する示唆-

目安制度のあり方に関する全員協議会 2015/04/24 神吉知郁子(立教大学)

I フランスの法定最低賃金

全職域成長最低賃金: SMIC (Salaire minimum interprofessionnel de croissance)

→1970年より、全国一律。ただし見習期間は年齢・年数による減額あり。

制度目的:低賃金労働者の①購買力の保証,②国民経済の発展への参加の保証

- 1. 決定方式
- (1) 定時改定(1月1日)

基本賃金の購買力増加分の2分の1以上(141条5項)

- (2) 随時改定:インフレ率が2%を超えて上昇した場合(141条3項)
- (3) 政府裁量
- →大臣閣議を経たデクレで決定。
- * (1) と (2) の増額は法律上の義務とされている。
- * (1)の計算例:2014年の増額
 - 0.5% (2013 年度第 3 四半期の基本賃金購買力増加分(0.9%)×1/2)
- +0.6% (2013 年度の、タバコを除く消費者物価指数の上昇率)
- =1.1%

→時間あたり 9.43 ユーロ(2013 年度 SMIC)×1.011=9.53 ユーロへ増額(2014 年度)

* (3) 政府裁量額は、団体交渉全国委員会の答申後に政府が決定する。2008 年に政府から独立した「専門家委員会」」が設置され、その年次報告書の内容が影響している。

¹ フランス専門家委員会(Groupe D'experts)の構成は以下のとおり(2014 年)。 委員長:Francois BOURGUIGNON(パリ経済学校教授),委員: Pierre CAHUC(エコール・ポリテクニーク教授,国立統計経済研究所),Eve CAROLI(パリ第 9 大学教授),Dominique GOUX(CREST 社会学研究所研究員),Stefano SCARPETTA(OECD雇用労働社会問題部門ディレクター),統括報告者: Julien DEROYON(国立統計経済研究所),報告者:Sevane ANANIAN(労働・社会関係・家族・連帯省調査研究統計局),Sophie OZIL(財務省)。経済,統計の専門家としての性格が強い構成である。

2. 近年の改定状況

・18 歳以上の通常労働者

| 2010年1月1日 | 8,86 € |
|------------|--------|
| 2011年1月1日 | 9€ |
| 2011年12月1日 | 9,19€ |
| 2012年1月1日 | 9,22 € |
| 2012年7月1日 | 9,40 € |
| 2013年1月1日 | 9,43 € |
| 2014年1月1日 | 9,53 € |
| 2015年1月1日 | 9,61 € |

・見習実習生 (apprenti) の最低賃金

| 年齢 | 年数 | SMIC比 |
|-----------|-----|-------|
| 18 歳未満 | 1年目 | 25% |
| | 2年目 | 37% |
| | 3年目 | 53% |
| 18 歳から 21 | 1年目 | 41% |
| 歳 | 2年目 | 49% |
| | 3年目 | 65% |
| 21 歳以上 | 1年目 | 53% |
| | 2年目 | 61% |
| | 3年目 | 78% |

3. 最低賃金労働者の特徴(*専門家委員会の考慮要素一覧は、参考資料参照。)

最低賃金労働者(smicard): 2014 年時点で約 160 万人

→見習実習生, 臨時雇用者を除く全労働者の 10.8%を占める。

(1) 使用者規模

企業規模が小さいほど最低賃金労働者比率が高い(10人未満企業で24.4%,500人以上企業では4.6%)

(2) 産業·職種

多い

- ・宿泊,飲食業(34%)…ファーストフードに限ると63%
- ・その他のサービス業 (アート, 興業, スポーツ) (21%)
- · 衣料品小壳 (36%)
- ・ヘルスケア (19%)

少ない

エネルギー (1%), 情報コミュニケーション (2%), 金融・証券 (3%)

(3) 性別

女性労働者(14%)>男性労働者(8%)

→女性は、パートタイム労働者、宿泊・飲食業に従事する割合が高い。ただし同条件でも女性は男性の 1.4 倍最低賃金労働者となる確率が高い。

(4) 年齢

25 歳未満 (30%) >40 歳以上 (9%)

→ほとんどの場合,最初の雇用の賃金は SMIC と同額。同じ条件でも 25 歳未満労働者 は 30 代労働者より 2.6 倍最低賃金労働者となる確率が高い。

(5) 生活水準との関係

Graphique n°28 : Part dans la population des individus salariés rémunérés entre 1 et 1,7 SMIC par décile de niveau de vie

・第1~第3十分位の世帯ではSMIC×1.1労働者割合が高い。

4. フランスの最低賃金決定の特徴

- ・「水準」は論点ではない(むしろ、社会保障制度の方で SMIC が参照されている)。
- ・法律上, 自動的引上げ方法が定められている (標準生計費による制度設計の挫折)。
- ・労使の関与は限定的(団体交渉全国委員会の答申は、実質的な影響をもたない)。
- ・2008年の専門家委員会設置以降、統計データが重視されるようになっている。

Ⅱ イギリスの法定最低賃金

全国最低賃金: National Minimum Wage

→1999年より、全国一律。ただし見習期間、年齢による減額あり。

制度目的:法律上の明文なし

政府の基本方針:「全国最低賃金の額は、低賃金労働者の雇用に悪影響を及ぼさない範囲で、可能な限り低賃金労働者の援助となること」を目的とする。

1. 決定方式

国務大臣に決定・変更権限(低賃金委員会(Low Pay Commission) ²への諮問が慣例)。 低賃金委員会は「全国最低賃金がイギリス経済全体およびその競争力に与える影響に配 慮し、かつ通商産業大臣が問題を付託する際に特定した付加的要素について考慮しなけ ればならない」(全国最低賃金法7条5項)。

- →事実上, 雇用と経済への影響が2大考慮要素となっている。
- →例年、10月に改定。
- →低賃金委員会の勧告に拘束力はないが、これまで勧告どおりの額が採用されている。

2. 近年の改定状況

| | 21 歳以上 | 18 歳以上 21 歳未満 | 18 歳未満 | 見習訓練生(*) |
|------------|-----------|---------------|-------------|-------------|
| 2010年10月1日 | £5.93 | £4.92 | £3.64 | £2.50 |
| 2011年 | £6.08 | £4.98 | £3.68 | £2.60 |
| 2012年 | £6.19 | £4.98 | £3.68 | £2.65 |
| 2013年 | £6.31 | £5.03 | £3.72 | £2.68 |
| 2014年 | £6.50 | £5.13 | £3.79 | £2.73 |
| 2015年 (予定) | £6.70(3%) | £5.30 (3.3%) | £3.87(2.2%) | £2.80(2.6%) |

*見習訓練生 (apprentice) に該当するのは、16 歳以上 18 歳未満の労働者と、19 歳

²イギリス低賃金委員会の構成は以下のとおり(2014年)。議長: David Norgrove(オックスフォード大学教授),委員: Kay Carberry(労働組合会議・事務総長補佐),Neil Carberry(イギリス産業連盟・雇用技術部長,Richard Dickens(サセックス大学経済学部教授),Peter Donaldson(コンサルティング・マーケティング会社社長),Bob Elliott (アバディーン大学経済学部教授),Neil Goulden (コンサルティング会社社長),John Hannett (Usdaw(*組合)事務総長)Brian Strutton(GMB(*公務員組合)全国局長)。労使同数の定めはないが,実質的にバランスを考慮して構成するのが慣例。

以上であっても入職1年目の労働者。このカテゴリーの減額が設定されたのは2010年。

- 3. 最低賃金の考慮要素
- (1) 低賃金委員会のスタンス

「我々の勧告は、広範囲にわたるエビデンスの検証に基づいている」

- →・コンサルテーションに対する書面回答…163件
 - ・オンライン調査に対する回答…549人
 - ・1年間の定例会議…参加15団体
 - ・11 月の口頭セッション…参加 32 人
 - ・関係者と会合…30回
 - ・視察…会合 54 回, 現地 8 回 (ベルファスト, サウザンプトン, リーズ, グラスゴー, リバプール等)
 - ・雇用・賃金状況に関する外部調査…6件(3件は2年にわたる調査)
 - ・国立統計局 (ONS) の経済調査
 - (2) 2015 年低賃金委員会報告書の構成 (詳細は参考資料参照)
 - 1. 2014年10月適用の最低賃金額をめぐる経済的状況 GDP、インフレ率、賃金上昇率、失業率など
 - 2. 全国最低賃金のインパクト 最低賃金労働(者)の特徴,低賃金産業の賃金改定状況,賃金と雇用・労働市 場・イギリス経済への影響
 - 3. 若年者と見習訓練生
 - 4. 見習訓練生適用額の構造の見直し
 - 5. コンプライアンスと運用
 - 6. 勧告する最低賃金額
- (3) 最低賃金労働(者)の特徴

2014年10月時点で約120万人(全労働者の約5.3%)。

• 使用者規模

企業規模が小さいほど最低賃金労働者比率が高い(10人未満企業で12.2%, 250人以上企業では3.8%)。

産業・職種

清掃 (31.2%)

理髪 (28.8%)

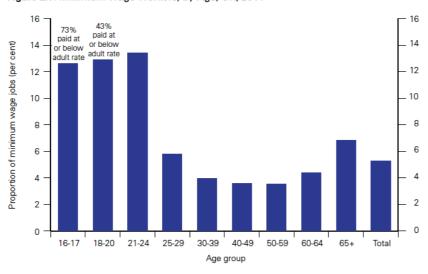
宿泊・接客(24.6%) *人数では最も多く,全最低賃金労働者の24.7%を占める。 派遣(14.5%)

性別

女性労働者(6~10%)>男性労働者(4~6%) *調査による違いあり。

年齢

Figure 2.7: Minimum Wage Workers, by Age, UK, 2014



• 生活水準

世帯所得の分布でみると、最低賃金労働者は第3~第6十分位に多く分布している。

- →稼働年齢のみの所得分布でみると、第2~第4十分位に多くなる。
- →無職・各種年金生活世帯を除くと、第1~第2十分位に多くなる。

(4) 結論要旨

「2014年度の全国最低賃金は,リーマンショック不況以降,初の実質的増額であった。 当委員会は,経済状況の回復が続けば,以前の最低賃金額の最高レベルまでの引き上げ も見込んでいた。今年は,失業率の改善は予想を上回ったが,原油価格やインフレ率は 落ちている。名目賃金上昇率も小幅にとどまっている。これらの状況に鑑みて,当委員 会は、全国最低賃金の急激な増額は雇用状況を悪化させると判断した。おそらく、その影響は小規模企業や低賃金産業だけにとどまらないであろう。しかし、経済状況は回復基調であり、とくに低賃金分野において雇用が改善していることから、今年は最低賃金のさらなる実質的な増額をすべきだと考える。当委員会は、2015年10月から成人に適用される全国最低賃金額を、前年比3%増加の6.70ポンドとすることを勧告する。等勧告時の予想インフレ率は1.0%から1.5%であるから、この勧告額は昨年に続いて実質的な増額となり、2007年の実質最低賃金額からのダウン幅の3分の2を回復するものである。…」

4. イギリスの最低賃金決定の特徴

- ・「生活賃金」のような考え方は明確に排除されている(家族状況や社会保障制度によって可処分所得は影響されるから)。ただし、低賃金労働者の賃金収入の増加は、社会保障負担を減らす(=納税者の利益)というメリットがあると考えられている。
- ・エビデンスに基づく政策決定の一つとして位置づけられている。
- ・労使委員は出身母体の代理人ではなく、労使の意見はヒアリングで聴取する。
- ・全会一致でなければ政府に対する説得力を欠く(=低賃金委員会の議論を無視して政府裁量で最低賃金を決めてしまう可能性がある)ため,議長と有識者委員の投票権を背景に,労使が妥協する。

Ⅲ 日本に対する示唆

- •「水準」論
- →絶対的水準(生活保護) or 相対的水準(平均賃金)?
- *最低賃金額と生活保護費の比較方法の見直し
- ・最低賃金の影響を受ける労働タイプ・労働者の把握
- →誰のための最低賃金か?
- *影響を受けやすい領域については、特別の措置(減額等)を検討する可能性
- ・最低賃金の社会的位置づけの明確化
- →なぜその最低賃金額なのか?
- *算定根拠の明示と説明

70% 65% 60% 55% 50% 45% 40% 35% 30% 25% ······ Australie France --- Pays-Bas Japon ---- Espagne Royaume-Uni États-Unis

Graphique n° 14 : Ratio du salaire minimum mensuel brut au salaire médian des salariés à temps complet

Source : Base de données OCDE sur le salaire minimum.

<参考文献>

- Groupe D'experts, RAPPORT DU GROUPE D'EXPERTS, 2 DECEMBRE 2014 http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/Rapport SMIC 2014 4 dec vf.pdf
- · Low Pay Commission Report 2015, National Minimum Wage (cm9017), March 2015

SOMMAIRE

| A. CONJONCTURE DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE. 1. L'emploi depuis la crise : un redémarrage difficile, pénalisé par un contexte ét porteur. 2. La hausse du chômage a été particulièrement sensible pour les jeunes et les me B. DYNAMIQUE DES SALAIRES ET DE LA PRODUCTIVITE. 1. Les salaires ont ralenti mais cela n'a pas empêché la baisse du taux de marge II. Les salaires ont ralenti mais cela n'a pas empêché la baisse du taux de marge II. Une très grande hétérogénéité des niveaux de salaire minimum. 2. Le salaire minimum à l'aune de la distribution des salaires minima. 3. Du coût du travail au salaire net. 4. Les cadres institutionnels des salaires minima. B. TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM : L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-U UNIS. 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne. 2. Un pilotage prudent et approfondi de salaires minima différenciés au Royauma 3. Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Un. III. SUIVI DE LA DYNAMIQUE DU SMIC ET DES SALAIRES A. DEPUIS LE DEBUT DE LA CRISE, L'EVOLUTION DU SALAIRE OUVRIER A ETE LEGES SUPERIEURE A CELLE DU SALAIRE MINIMUM. B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES 1. Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau co 2. Les décalages demeurent néanmoins récurrents. 3. Les branches maintiennent les hiérarchies salariales mais ne parviennent pas a progresser. C. APRES AVOIR AUGMENTE ENTRE 2010 ET 2013, LA PART DES SALAIRES CONCERT REVALORISATION DU SMIC DIMINUE AU 1 ¹⁸ JANVIER 2014 D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES M EVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALAIRES ET LES ENTREPR ILS APPARTIENNENT. | MODUCI | TON | | | | |
|--|-----------|---|--|--|--|--|
| 1. L'emploi depuis la crise : un redémarrage difficile, pénalisé par un contexte éc porteur. 2. La hausse du chômage a été particulièrement sensible pour les jeunes et les ma B. DYNAMIQUE DES SALAIRES ET DE LA PRODUCTIVITE. 1. Les salaires ont ralenti mais cela n'a pas empêché la baisse du taux de marge l. SALAIRES MINIMA EN COMPARAISON INTERNATIONALE. A. COMPARER DES SALAIRES MINIMA : QUELQUES ELEMENTS DE CADRAGE. 1. Une très grande hétérogénéité des niveaux de salaire minimum. 2. Le salaire minimum à l'aune de la distribution des salaires. 3. Du coût du travail au salaire net. 4. Les cadres institutionnels des salaires minima. B. TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM : L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-U UNIS. 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne. 2. Un pilotage prudent et approfondi de salaires minima différenciés au Royauma 3. Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistaurait de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux | LA SIT | UATION DU MARCHE DU TRAVAIL | | | | |
| 1. L'emploi depuis la crise : un redémarrage difficile, pénalisé par un contexte éc porteur. 2. La hausse du chômage a été particulièrement sensible pour les jeunes et les ma B. DYNAMIQUE DES SALAIRES ET DE LA PRODUCTIVITE. 1. Les salaires ont ralenti mais cela n'a pas empêché la baisse du taux de marge l. SALAIRES MINIMA EN COMPARAISON INTERNATIONALE. A. COMPARER DES SALAIRES MINIMA : QUELQUES ELEMENTS DE CADRAGE. 1. Une très grande hétérogénéité des niveaux de salaire minimum. 2. Le salaire minimum à l'aune de la distribution des salaires. 3. Du coût du travail au salaire net. 4. Les cadres institutionnels des salaires minima. B. TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM : L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-U UNIS. 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne. 2. Un pilotage prudent et approfondi de salaires minima différenciés au Royauma 3. Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistauraiton de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unistauraiton de Superieure à Celle DU SALAIRE MINIMUM. B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES SALAIRES A. DEPUIS LE DEBUT DE LA CRISE, L'EVOLUTION DU SALAIRE OUVRIER À ETE LEGES SUPERIEURE À CELLE DU SALAIRE MINIMUM. B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES 1. Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches salariales mais ne parviennent pas progresser. C. APRES AVOIR AUGMENTE ENTRE 2010 ET 2013, LA PART DES SALAIRES CONCER: REVALORISATION DU SMIC DIMINUE AU 1 ^{IM} JANVIER 2014. D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES ME EVOLU | Α. | CONJONCTURE DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE | | | | |
| B. DYNAMIQUE DES SALAIRES ET DE LA PRODUCTIVITE. 1. Les salaires ont ralenti mais cela n'a pas empêché la baisse du taux de marge SALAIRES MINIMA EN COMPARAISON INTERNATIONALE. A. COMPARER DES SALAIRES MINIMA: QUELQUES ELEMENTS DE CADRAGE. 1. Une très grande hétérogénétié des niveaux de salaire minimum. 2. Le salaire minimum à l'aune de la distribution des salaires. 3. Du coût du travail au salaire net. 4. Les cadres institutionnels des salaires minima. B. TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM: L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-U UNIS. 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne. 2. Un pilotage prudent et approfondi de salaires minima différenciés au Royauma 3. Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Uni SUIVI DE LA DYNAMIQUE DU SMIC ET DES SALAIRES. A. DEPUIS LE DEBUT DE LA CRISE, L'EVOLUTION DU SALAIRE OUVRIER A ETE LEGES SUPERIEURE A CELLE DU SALAIRE MINIMUM. B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES 1. Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli neuf propriet de la coupe de de l'evental des sa | | L'emploi depuis la crise : un redémarrage difficile, pénalisé par un contexte économique peu porteur. | | | | |
| A. COMPARER DES SALAIRES MINIMA: QUELQUES ELEMENTS DE CADRAGE | В. | La hausse du chômage a été particulièrement sensible pour les jeunes et les moins qualifiés DYNAMIQUE DES SALAIRES ET DE LA PRODUCTIVITE | | | | |
| A. COMPARER DES SALAIRES MINIMA: QUELQUES ELEMENTS DE CADRAGE | I_* | Les salaires ont ralenti mais cela n'a pas empêché la baisse du taux de marge des entreprises | | | | |
| 1. Une très grande hétérogénéité des niveaux de salaire minimum. 2. Le salaire minimum à l'aune de la distribution des salaires. 3. Du coût du travail au salaire net. 4. Les cadres institutionnels des salaires minima. B. TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM: L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-U UNIS. 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne | . SALAII | RES MINIMA EN COMPARAISON INTERNATIONALE | | | | |
| 1. Une très grande hétérogénéité des niveaux de salaire minimum. 2. Le salaire minimum à l'aune de la distribution des salaires. 3. Du coût du travail au salaire net. 4. Les cadres institutionnels des salaires minima. B. TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM: L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-U UNIS. 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne | A. | COMPARER DES SALAIRES MINIMA: QUELQUES ELEMENTS DE CADRAGE | | | | |
| 2. Le salaire minimum à l'aune de la distribution des salaires | 1. | Une très grande hétérogénéité des niveaux de salaire minimum | | | | |
| 3. Du coût du travail au salaire net 4. Les cadres institutionnels des salaires minima B. TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM: L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-U UNIS 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne | | Le salaire minimum à l'aune de la distribution des salaires | | | | |
| B. TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM: L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-U UNIS. 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne 2. Un pilotage prudent et approfondi de salaires minima différenciés au Royaume 3. Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Uni. II. SUIVI DE LA DYNAMIQUE DU SMIC ET DES SALAIRES A. DEPUIS LE DEBUT DE LA CRISE, L'EVOLUTION DU SALAIRE OUVRIER A ETE LEGES SUPERIEURE A CELLE DU SALAIRE MINIMUM B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES 1, Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau co 2. Les décalages demeurent néanmoins récurrents 3. Les branches maintiennent les hiérarchies salariales mais ne parviennent pas en progresser C. APRES AVOIR AUGMENTE ENTRE 2010 ET 2013, LA PART DES SALARIES CONCERT REVALORISATION DU SMIC DIMINUE AU 1 ^{TIR} JANVIER 2014 D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES MEVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES ET LES ENTREPR ILS APPARTIENNENT V. DEUX APPROFONDISSEMENTS SUR LA FORMATION DES SALAIRES AU VOI SMIC | | Du coût du travail au salaire net | | | | |
| UNIS 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne 2. Un pilotage prudent et approfondi de salaires minima différenciés au Royaume 3. Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Uni 1. SUIVI DE LA DYNAMIQUE DU SMIC ET DES SALAIRES A. DEPUIS LE DEBUT DE LA CRISE, L'EVOLUTION DU SALAIRE OUVRIER A ETE LEGES SUPERIEURE À CELLE DU SALAIRE MINIMUM. B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES 1. Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches salariales mais ne parviennent pas exprogresser C. APRES AVOIR AUGMENTE ENTRE 2010 ET 2013, LA PART DES SALARIES CONCERT REVALORISATION DU SMIC DIMINUE AU 1 ^{TR} JANVIER 2014 D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES MEVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES ET LES ENTREPR ILS APPARTIENNENT 7. DEUX APPROFONDISSEMENTS SUR LA FORMATION DES SALAIRES AU VOI SMIC | 4. | Les cadres institutionnels des salaires minima | | | | |
| 1. L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne | В. | TROIS DEBATS AUTOUR DU SALAIRE MINIMUM : L'ALLEMAGNE, LE ROYAUME-UNI, LES ÉTATS- | | | | |
| 2. Un pilotage prudent et approfondi de salaires minima différenciés au Royaume 3. Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Uni 1. SUIVI DE LA DYNAMIQUE DU SMIC ET DES SALAIRES | 1 | | | | | |
| 3. Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unit. SUIVI DE LA DYNAMIQUE DU SMIC ET DES SALAIRES | | Un pilotage prudent et approfondi de salaires minima différenciés au Royaume-Uni | | | | |
| A. DEPUIS LE DEBUT DE LA CRISE, L'EVOLUTION DU SALAIRE OUVRIER A ÉTÉ LEGES SUPERIEURE À CELLE DU SALAIRE MINIMUM B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES 1, Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau co 2. Les décalages demeurent néanmoins récurrents 3. Les branches maintiennent les hiérarchies salariales mais ne parviennent pas a progresser C. APRES AVOIR AUGMENTE ENTRE 2010 ET 2013, LA PART DES SALARIES CONCERT REVALORISATION DU SMIC DIMINUE AU 1 ^{IIS} JANVIER 2014 D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES MEVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES ET LES ENTREPRILS APPARTIENNENT J. DEUX APPROFONDISSEMENTS SUR LA FORMATION DES SALAIRES AU VOI SMIC | | Le débat autour de la revalorisation du salaire minimum fédéral aux États-Unis | | | | |
| B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES 1. Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau co 2. Les décalages demeurent néanmoins récurrents 3. Les branches maintiennent les hiérarchies salariales mais ne parviennent pas a progresser C. Apres avoir augmente entre 2010 et 2013, la part des salaries concert Revalorisation du SMIC diminue au 1 ^{TR} Janvier 2014 D. Entre 2009 et 2012, une stabilite globale de l'eventail des salaries me evolution heterogène selon les categories de salaries et les entrepr ils appartiennent V. Deux approfondissements sur la formation des salaires au voi SMIC | II. Sulvi | SUIVI DE LA DYNAMIQUE DU SMIC ET DES SALAIRES | | | | |
| B. L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES 1. Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conformes s'est rétabli, neuf branches sur les salariels mais ne parviennent pas aprogresser. C. Apres avoir augmente entre 2010 et 2013, la part des salaries concert revalueur du 1 de l'eventail des salaries en evolution hetterogene selon les categories de salaries et les entrepres ils appartiennent. V. Deux approfondissements sur la formation des salaires au voir smilles de l'eventail des salaires au voir salaires au voir se le conforme de l'eventail des salaires au voir se le conforme de l'eventail des salaires au voir se le conforme de l'eventail des salaires au voir se le conforme de l'eventail des salaires et les entrepres de l'eventail des salaires et l | A. | DEPUIS LE DEBUT DE LA CRISE, L'EVOLUTION DU SALAIRE OUVRIER A ETE LEGEREMENT | | | | |
| 1. Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau co. 2. Les décalages demeurent néanmoins récurrents 3. Les branches maintiennent les hiérarchies salariales mais ne parviennent pas a progresser C. Après avoir augmente entre 2010 et 2013, la part des salaries concert revalorisation du SMIC diminue au 1 les janvier 2014 D. Entre 2009 et 2012, une stabilite globale de l'eventail des salaries me evolution heterogène selon les categories de salaries et les entrepre les appartiennent V. Deux appropondissements sur la formation des salaries au voi SMIC | | SUPERIEURE A CELLE DU SALAIRE MINIMUM | | | | |
| conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau co 2. Les décalages demeurent néanmoins récurrents 3. Les branches maintiennent les hiérarchies salariales mais ne parviennent pas a progresser. C. Apres avoir augmente entre 2010 et 2013, la part des salaries concert revalorisation du SMIC diminue au 1 les janvier 2014 D. Entre 2009 et 2012, une stabilite globale de l'eventail des salaires me evolution heterogene selon les categories de salaries et les entrepre ils appartiennent V. Deux appropondissements sur la formation des salaires au voi SMIC | В. | L'ARTICULATION DU SMIC ET DES PARAMETRES NEGOCIES DANS LES BRANCHES | | | | |
| Les décalages demeurent néanmoins récurrents | 1, | Après une situation dégradée par le coup de pouce à mi année 2012, le nombre de branches conformes s'est rétabli, neuf branches sur dix présentant un premier niveau conforme au SMIC | | | | |
| 3. Les branches maintiennent les hiérarchies salariales mais ne parviennent pas progresser | 9 | | | | | |
| C. APRES AVOIR AUGMENTE ENTRE 2010 ET 2013, LA PART DES SALARIES CONCERI REVALORISATION DU SMIC DIMINUE AU 1 ⁻¹⁸ JANVIER 2014 D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES M EVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES ET LES ENTREPR ILS APPARTIENNENT V. DEUX APPROFONDISSEMENTS SUR LA FORMATION DES SALAIRES AU VOI SMIC | | | | | | |
| C. APRES AVOIR AUGMENTE ENTRE 2010 ET 2013, LA PART DES SALARIES CONCER: REVALORISATION DU SMIC DIMINUE AU 1 ^{IR} JANVIER 2014 D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES M. EVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES ET LES ENTREPR ILS APPARTIENNENT V. DEUX APPROFONDISSEMENTS SUR LA FORMATION DES SALAIRES AU VOI SMIC | 3. | | | | | |
| D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES M. EVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALAIRES ET LES ENTREPR ILS APPARTIENNENT | C | | | | | |
| D. ENTRE 2009 ET 2012, UNE STABILITE GLOBALE DE L'EVENTAIL DES SALAIRES M. EVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALAIRES ET LES ENTREPR ILS APPARTIENNENT | C. | DEVALORISATION DU SMIC DIMINUE AU 1 ¹⁸ JANVIER 2014 | | | | |
| EVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES ET LES ENTREPR ILS APPARTIENNENT | D | | | | | |
| V. DEUX APPROFONDISSEMENTS SUR LA FORMATION DES SALAIRES AU VOI SMIC | ъ. | EVOLUTION HETEROGENE SELON LES CATEGORIES DE SALARIES ET LES ENTREPRISES AUXOUELLE | | | | |
| SMIC | | ILS APPARTIENNENT | | | | |
| | V. DEUX | APPROFONDISSEMENTS SUR LA FORMATION DES SALAIRES AU VOISINAGE DU | | | | |
| | SMIC | | | | | |
| EL HG | | NEGOCIATION, NIVEAU ET STRUCTURE DES REMUNERATIONS DES SALARIES AU VOISINAGE DU | | | | |
| | 8 | SMIC La branche est le niveau de négociation généralement prépondérant pour les entreprises les pl | | | | |

| | 2. | Un niveau et une structure des rémunérations effectives très variables pour les salariés au |
|-----|----------|---|
| | | "voisinage du SMIC"51 |
| | 3. | Un effet des accords décentralisés plus favorable à distance du SMIC53 |
| | В. | L'AJUSTEMENT DES SALAIRES DURANT LA CRISE |
| | 1. | Des baisses des salaires individuels fréquentes et en nette progression durant la récession56 |
| | 2. | Une flexibilité moindre mais non négligeable au voisinage du SMIC57 |
| | 3. | Dans l'ajustement de l'emploi, l'évolution de la composition de la main d'œuvre s'est faite au détriment des bas salaires et a contribué à limiter le recul du salaire moyen entre 2008 et 2011 |
| ٧. | | LAIRE AU NIVEAU DE VIE : UNE SIMULATION DE L'IMPACT D'UNE REVALORISATION |
| | DU SI | MC61 |
| | A. | ANALYSE DES EFFETS AGREGES D'UNE REVALORISATION DU SMIC SUR LE REVENU DISPONIBLE62 |
| | 1. | Tous les déciles de niveau de vie sont plus ou moins concernés par une revalorisation du SMIC |
| | | |
| | 2. | Une revalorisation de 1 % du SMIC augmenterait le revenu disponible des ménages de 720 M€ |
| | | |
| | 3. | L'effet agrégé dépend en grande partie des hypothèses retenues sur l'effet de diffusion |
| | 4. | Les gains d'une revalorisation du SMIC sont répartis dans l'ensemble des déciles de niveau de |
| | | vie |
| | B. | DES TAUX DE PRELEVEMENT MARGINAUX HETEROGENES |
| | C. | LES MENAGES ALLOCATAIRES DE PRESTATIONS SOCIALES ET REMUNERES AU SMIC |
| | | BENEFICIERAIENT PEU D'UNE REVALORISATION DE CELUI-CI |
| Cor | NCLUSIO | DN |
| | спери | |
| VI. | ANNE | XES TECHNIQUES76 |
| | Α. | L'ASSIETTE DE VERIFICATION DU SMIC |
| | В. | IDENTIFIER LES SALARIES REMUNERES AU SMIC : METHODES ET MESURES (ELEMENTS ISSUS DU |
| | | RAPPORT DU GROUPE D'EXPERTS DE DECEMBRE 2010) |
| | 190 | Les salariés « payés au SMIC » |
| | 1. | |
| | 1. 2. | |
| | 2. | Les salariés rémunérés « au voisinage du SMIC » |
| | 270.70 | |

Contents

| Introduction | | vii | |
|-----------------|---|-------|--|
| Exe | ecutive Summary | xi | |
| Recommendations | | жхі | |
| List | t of Figures | xxiii | |
| List | t of Tables | xxvii | |
| 1 | The Economic Context to the October 2014 Rates | :1 | |
| | Introduction | 1 | |
| | 2014 National Minimum Wage Upratings | 2 | |
| | The UK Economy in 2014 | 5 | |
| | Gross Domestic Product | 6 | |
| | Inflation, Pay Settlements and Earnings Growth | 9 | |
| | Real Wages | 18 | |
| | Employment and Unemployment | 21 | |
| | Productivity | 25 | |
| | Revised Forecasts for 2014 and 2015 | 27 | |
| | Conclusion | 28 | |
| 2 | The Impact of the National Minimum Wage | 31 | |
| | Introduction | 31 | |
| | National Minimum Wage Workers and Jobs | 32 | |
| | Characteristics of Minimum Wage Jobs | 33 | |
| | Characteristics of National Minimum Wage Workers | 42 | |
| | Impact on Earnings and Pay | 49 | |
| | National Minimum Wage Relative to Prices and Earnings | 50 | |
| | Earnings Distributions | 60 | |
| | Pay Gaps | 67 | |
| | Pay Settlements and Pay Structures | 69 | |
| | Research on Earnings and Pay | 71 | |
| | Views on Earnings and Pay | 74 | |
| | Summary on Earnings and Pay | 77 | |
| | Impact on the Labour Market | 77 | |
| | Employment and Employee Jobs | 78 | |
| | Hours | 89 | |
| | Vacancies and Redundancies | 90 | |
| | Unemployment and Inactivity | 92 | |
| | Research on Employment, Hours and Unemployment | 94 | |

National Minimum Wage

| | Views on Employment and Hours | 97 |
|---|--|-----|
| | Conclusion on Employment and Hours | 100 |
| | Impact on Competitiveness | 100 |
| | Costs | 100 |
| | Prices | 102 |
| | Profits | 104 |
| | Births and Deaths of Firms | 106 |
| | Productivity | 109 |
| | Research on Competitiveness | 110 |
| | Views on Competitiveness | 112 |
| | Summary on Competitiveness | 114 |
| | Conclusion | 115 |
| 3 | Young People and Apprentices | 119 |
| | Introduction | 119 |
| | Young People | 119 |
| | Youth Rates | 119 |
| | Earnings | 121 |
| | Real Wages | 126 |
| | Coverage of the Youth Rates | 128 |
| | Non-compliance and Proportions Paid Below the Rates | 132 |
| | Trends in Employment | 134 |
| | Labour Market Position | 136 |
| | Research on the impact of the Minimum Wage on Young People | 142 |
| | Policy | 144 |
| | Apprentices | 145 |
| | Apprenticeship Starts | 145 |
| | Apprentice Earnings and Non-compliance | 151 |
| | Level 4 and 5 Apprentices | 165 |
| | Apprenticeship Research | 166 |
| | Apprenticeship Policy | 167 |
| | Conclusion | 169 |
| | Young Workers | 169 |
| | Apprentices | 170 |
| 4 | Review of the Structure of the Apprentice Rate | 173 |
| | Introduction | 173 |
| | The Government View | 175 |
| | Stakeholder Views | 176 |
| | The Case for Structural Change | 179 |
| | Complexity and Non-compliance | 179 |
| | Simplification as an End in Itself | 182 |
| | The Level of the Rate | 184 |
| | Options for Structural Change | 186 |
| | Merge the 16-17 Year Old Rate and Apprentice Rate | 186 |
| | Other Possible Structural Changes | 191 |
| | Higher Apprenticeships | 196 |
| | Conclusion | 197 |

III

iv

| 5 | Compliance and Operation of the National Minimum Wage | 199 |
|---|--|------------|
| | Introduction | 199 |
| | Compliance Strategy and Enforcement Activities | 200 |
| | Compliance Strategy | 200 |
| | Resources | 201 |
| | Enforcement Activity | 201 |
| | Improving Compliance | 203 |
| | Awareness of the National Minimum Wage National Minimum Wage Guidance | 203 204 |
| | The state of the s | |
| | Strengthening Enforcement | 206 206 |
| | Access to the Enforcement Regime Penalties and Fair Arrears | 208 |
| | Naming Scheme | 208 |
| | Prosecutions Policy | 210 |
| | Compliance with the National Minimum Wage | 211 |
| | Measuring Non-compliance | 211 |
| | Apprentices | 213 |
| | Care Workers | 216 |
| | Unpaid Work: Interns, Work Experience and Volunteering | 221 |
| | Migrant Domestic Workers and Other Migrant Workers | 224 |
| | Fair Piece Rates: Homeworkers and Hotel Cleaners | 226 |
| | Accommodation Offset | 228 |
| | Transport Costs | 230 |
| | Seafarers | 231 |
| | Conclusion | 232 |
| 6 | The Rates | 235 |
| | Introduction | 235 |
| | Economic Prospects | 236 |
| | Prospects for GDP Growth | 236 |
| | Prospects for Inflation, Pay Settlements and Earnings | 244 |
| | Prospects for Employment | 249 |
| | Future Path | 253 |
| | Stakeholder Views | 256 |
| | The Adult Rate | 256 |
| | The Youth Development Rate and the 16-17 Year Old Rate | 259 |
| | The Apprentice Rate | 260 |
| | Implications of Other Government Legislation | 261 |
| | Pension Reforms | 261 |
| | Abolition of the Agricultural Wages Board in England and Wales | 263 |
| | Changes to Other Regulations | 264 |
| | International Comparisons | 265 |
| | Recommended Rates | 266 |
| | The Adult Rate | 267 |
| | The Accommodation Offset | 268 |
| | The Youth Development Rate and the 16-17 Year Old Rate | 268 |
| | Apprentice Rate | 269 |
| | Future Path | 269 |

National Minimum Wage

Contents

| | Implications of the Recommended Rates | 270 |
|------------|---|-----|
| | Position Relative to Average Earnings | 270 |
| | Coverage | 272 |
| | Impact on Household Income | 274 |
| | Impact on Wage Bills | 274 |
| | Exchequer Impact | 275 |
| | Conclusion | 275 |
| Арр | pendices | |
| 1 | Consultation | 277 |
| 2 | Low Pay Commission Research | 283 |
| 3 | Minimum Wage Systems in Other Countries | 291 |
| 4 | Main Data Sources | 301 |
| References | | 309 |

vi