

# 平成28年度職場のパワーハラスメントに関する 実態調査の追加分析

平成29年 9 月20日

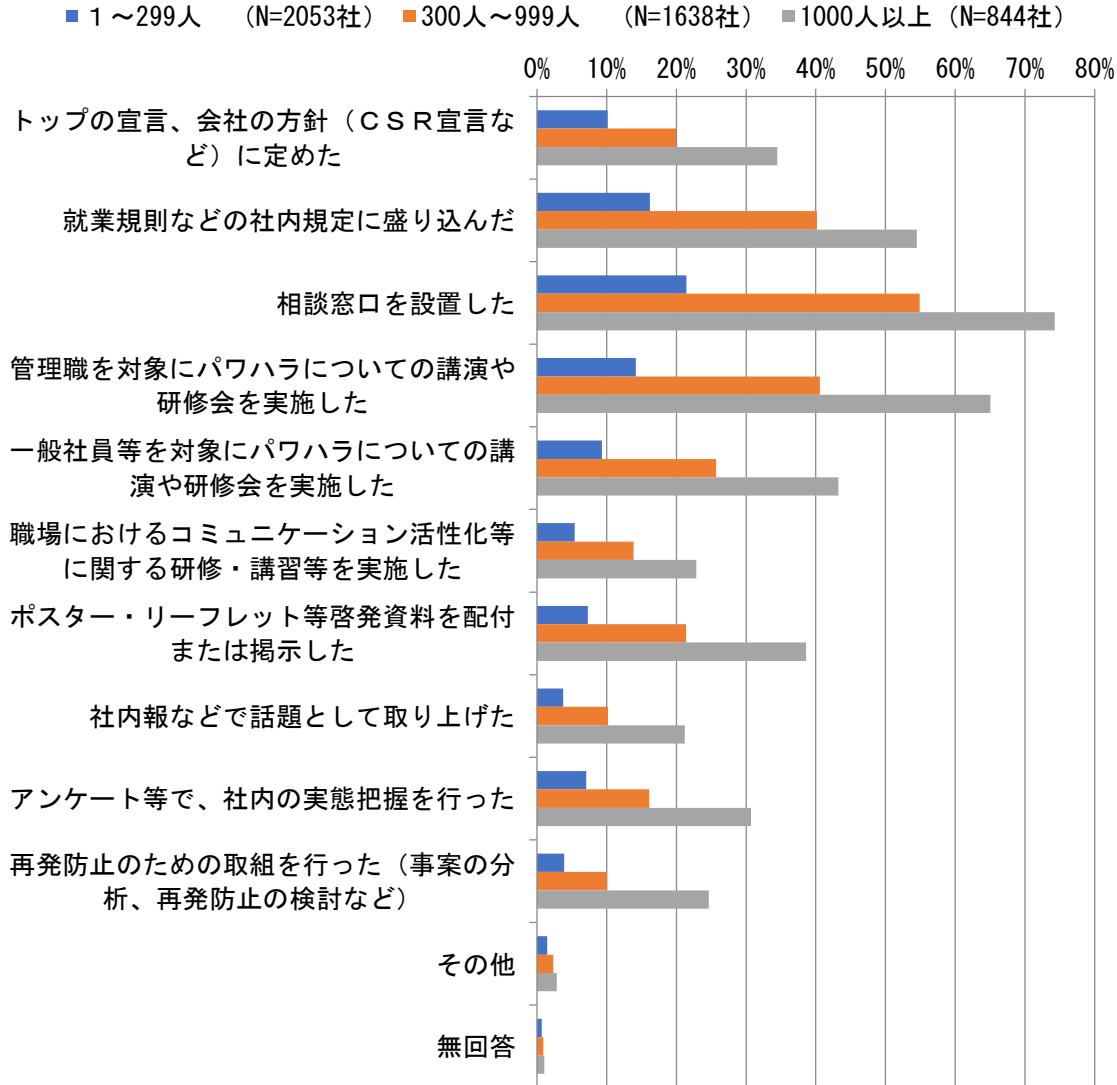
厚生労働省

雇用環境・均等局

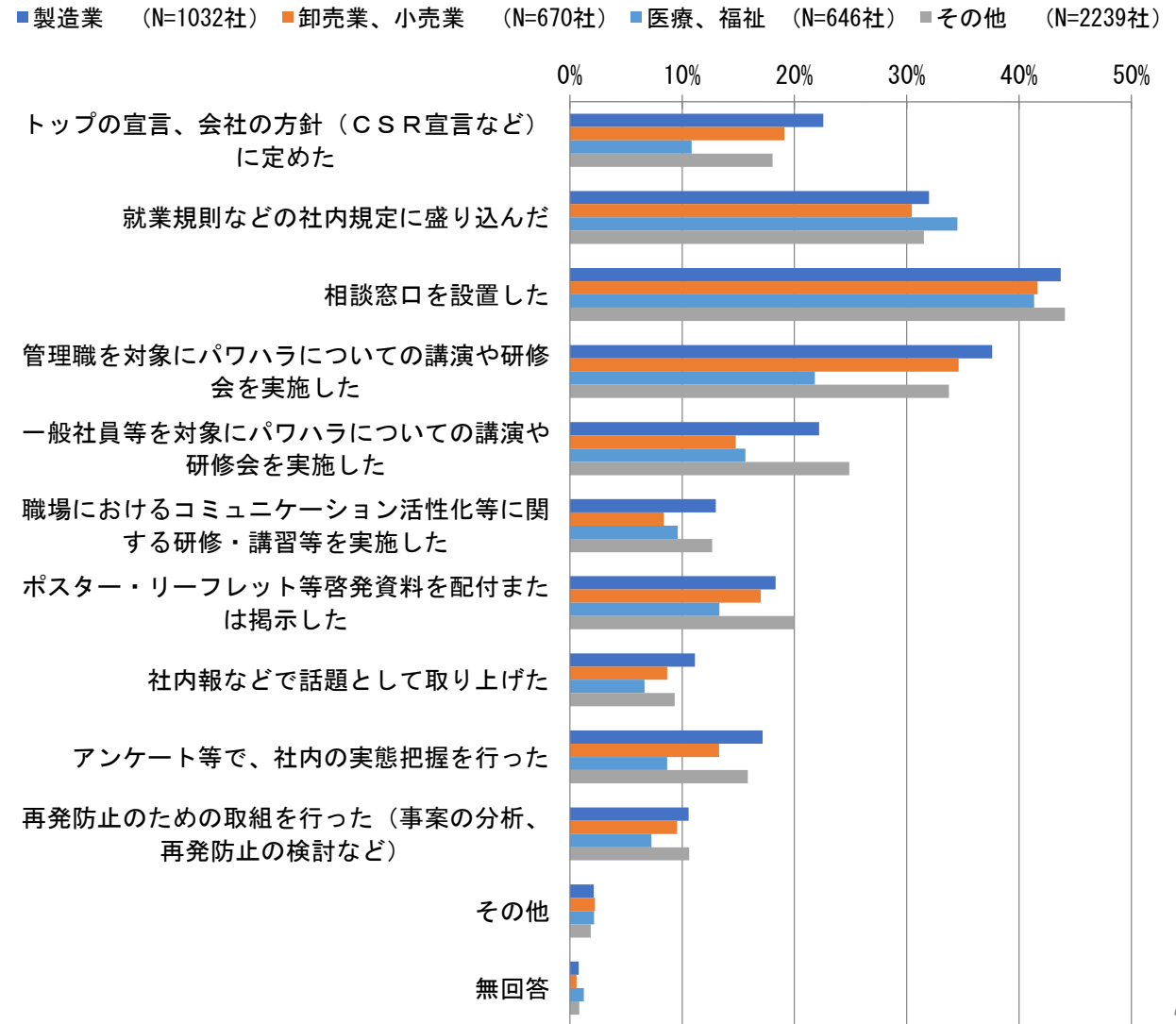
# 企業調査結果（抄） ①

・貴社では、パワハラ予防に向けてどのようなことを実施していますか。当てはまるものを全て教えてください。（複数回答）

企業規模別



業種別



## 企業調査結果（抄） ②

- ・過去3年間にどのようなパワハラに関する相談がありましたか。具体的な内容として当てはまるものを全て教えてください（複数回答）
- ・そのうちパワハラに該当すると判断した事案について、具体的な内容として当てはまるものを全て教えてください（複数回答）

1人～299人（N=2053社）

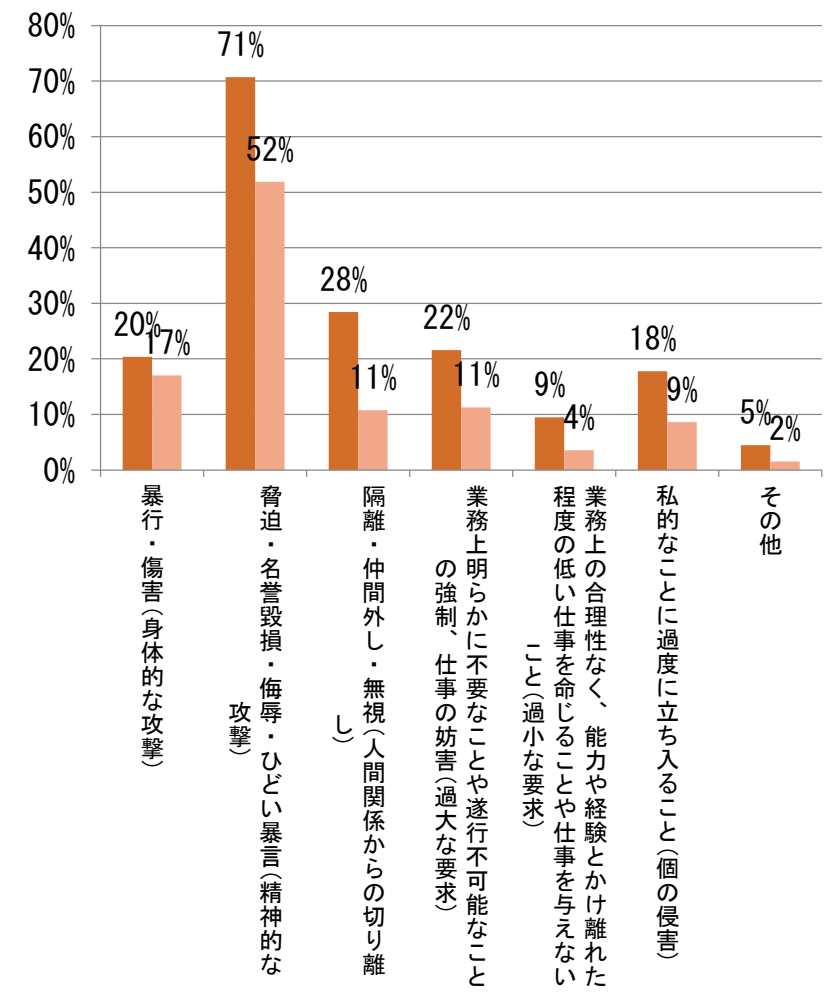
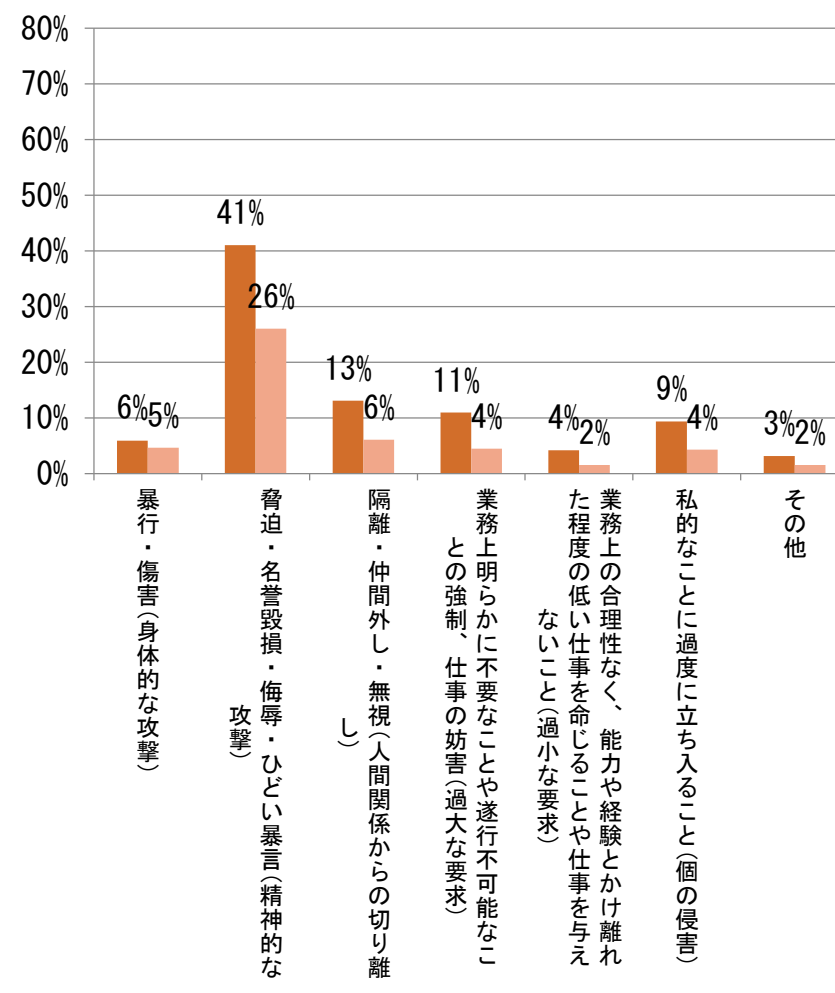
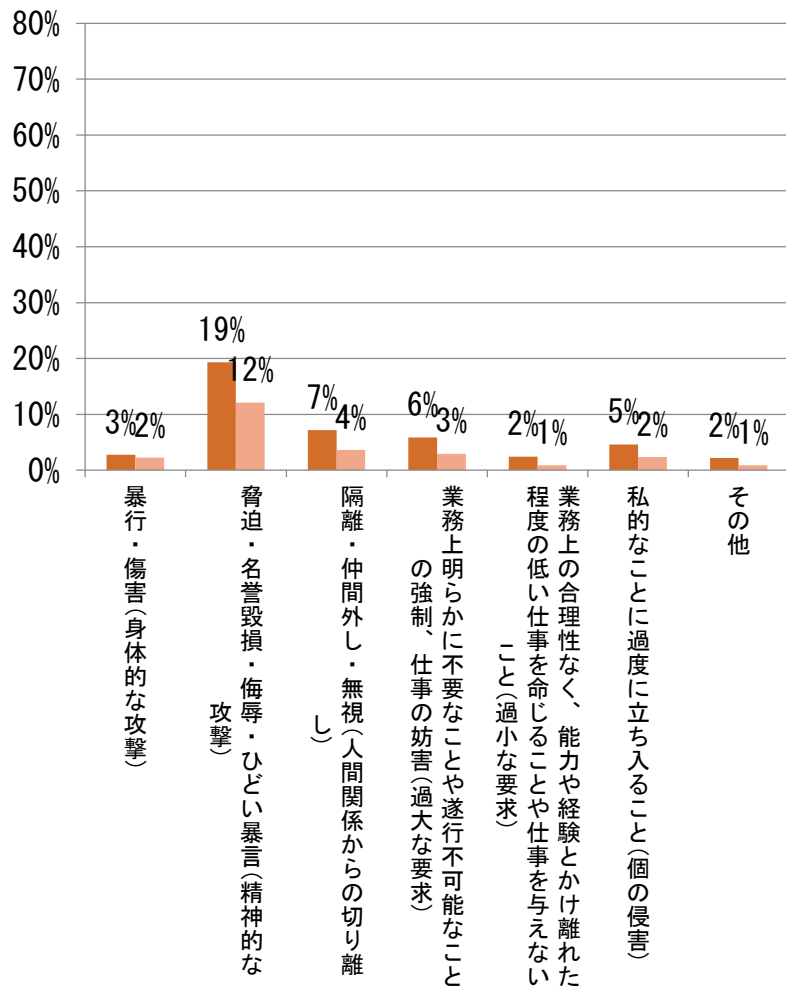
300人～999人（N=1638社）

1000人（N=844社）

■相談があったもの ■パワハラに該当と判断したもの

■相談があったもの ■パワハラに該当と判断したもの

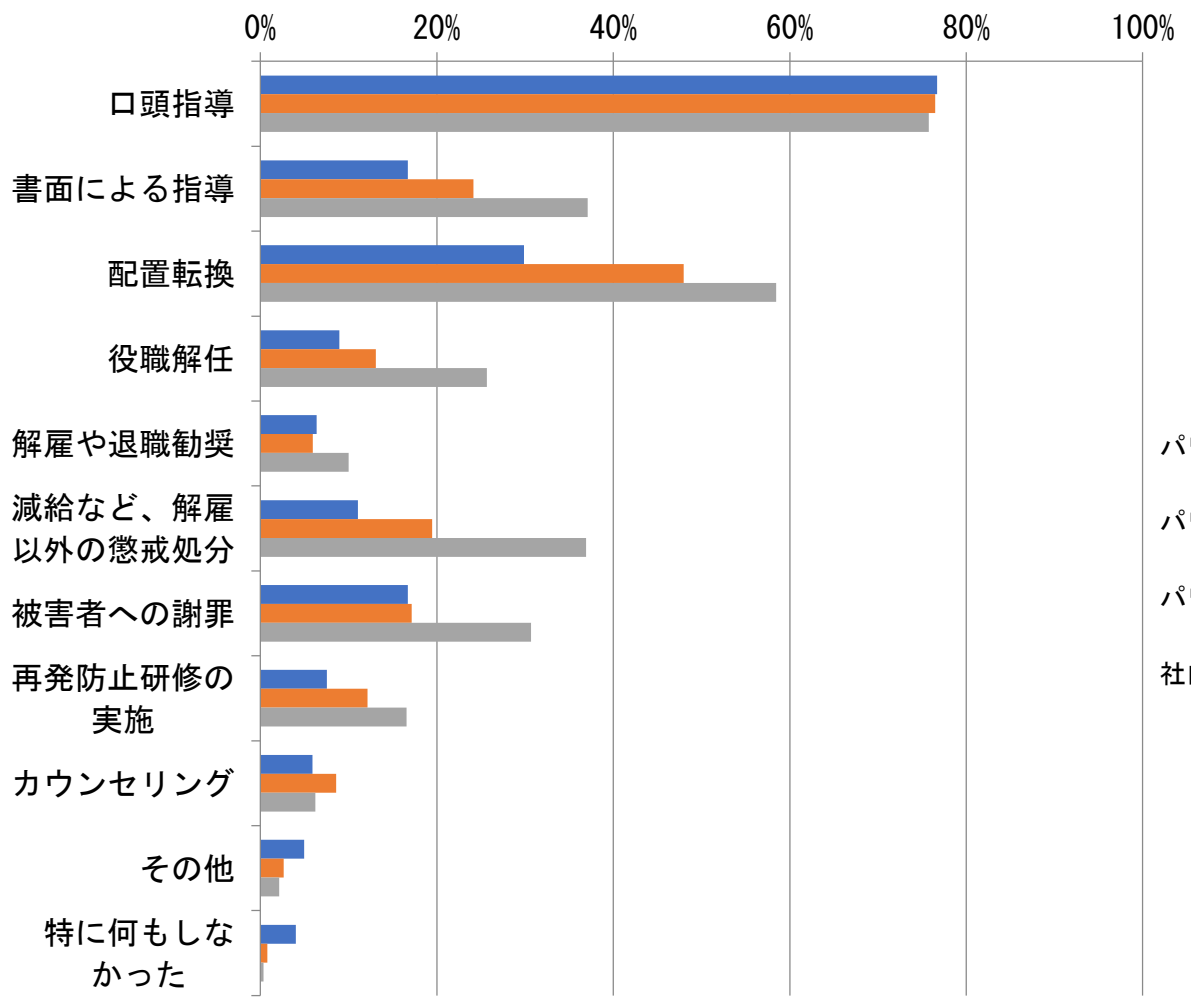
■相談があったもの ■パワハラに該当と判断したもの



# 企業調査結果（抄） ③

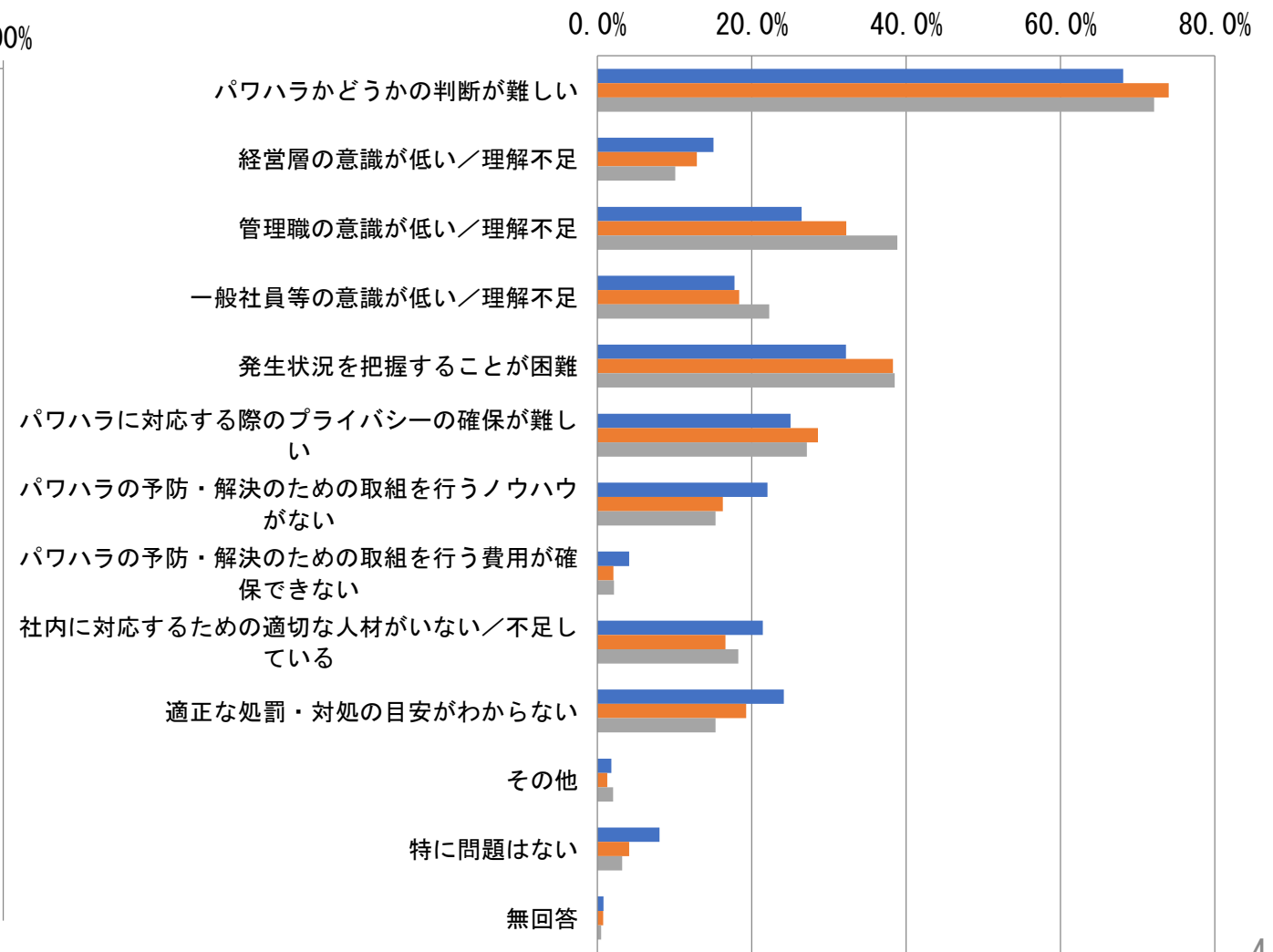
・過去3年間に行った加害者への対応の内容として当てはまるものを全て教えてください（企業規模別、複数回答）

■ 1人～299人 (N=425社) ■ 300人～999人 (N=642社) ■ 1000人以上 (N=561社)



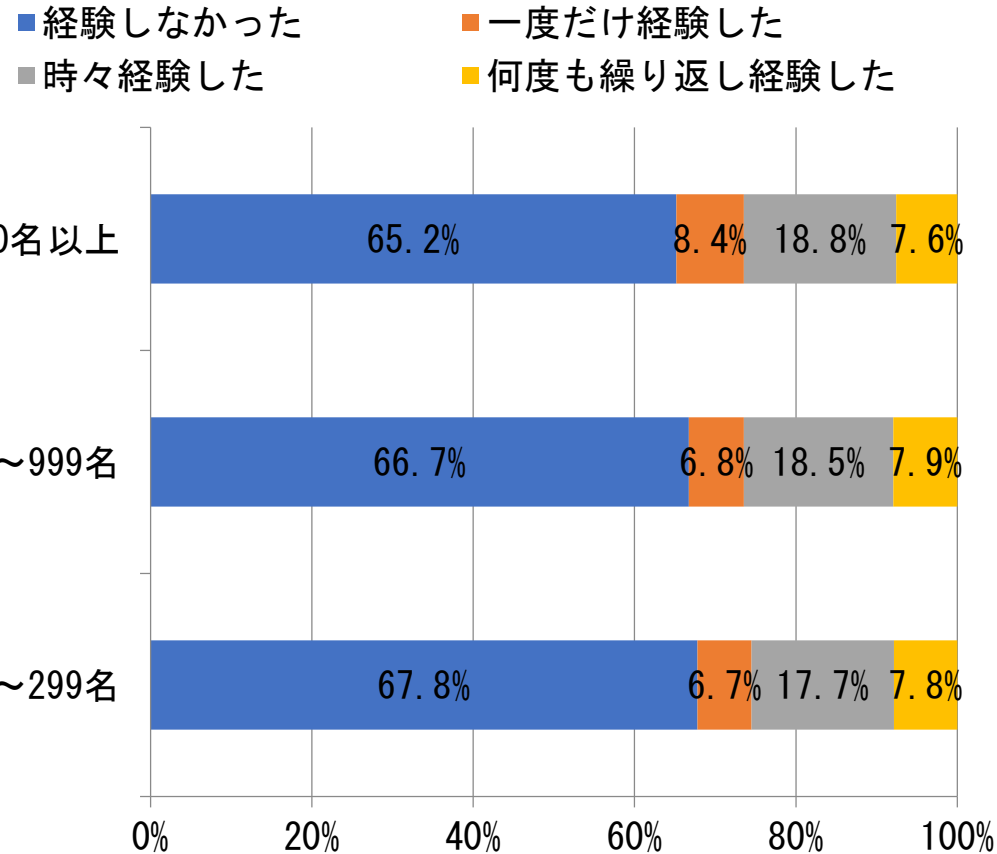
・パワハラ予防・解決のための取組を進める上での課題、問題点としてどのようなことが考えられますか。当てはまるものを全て教えてください（企業規模別、複数回答）

■ 1人～299人 (N=2053社) ■ 300人～999人 (N=1638社) ■ 1000人以上 (N=844社)

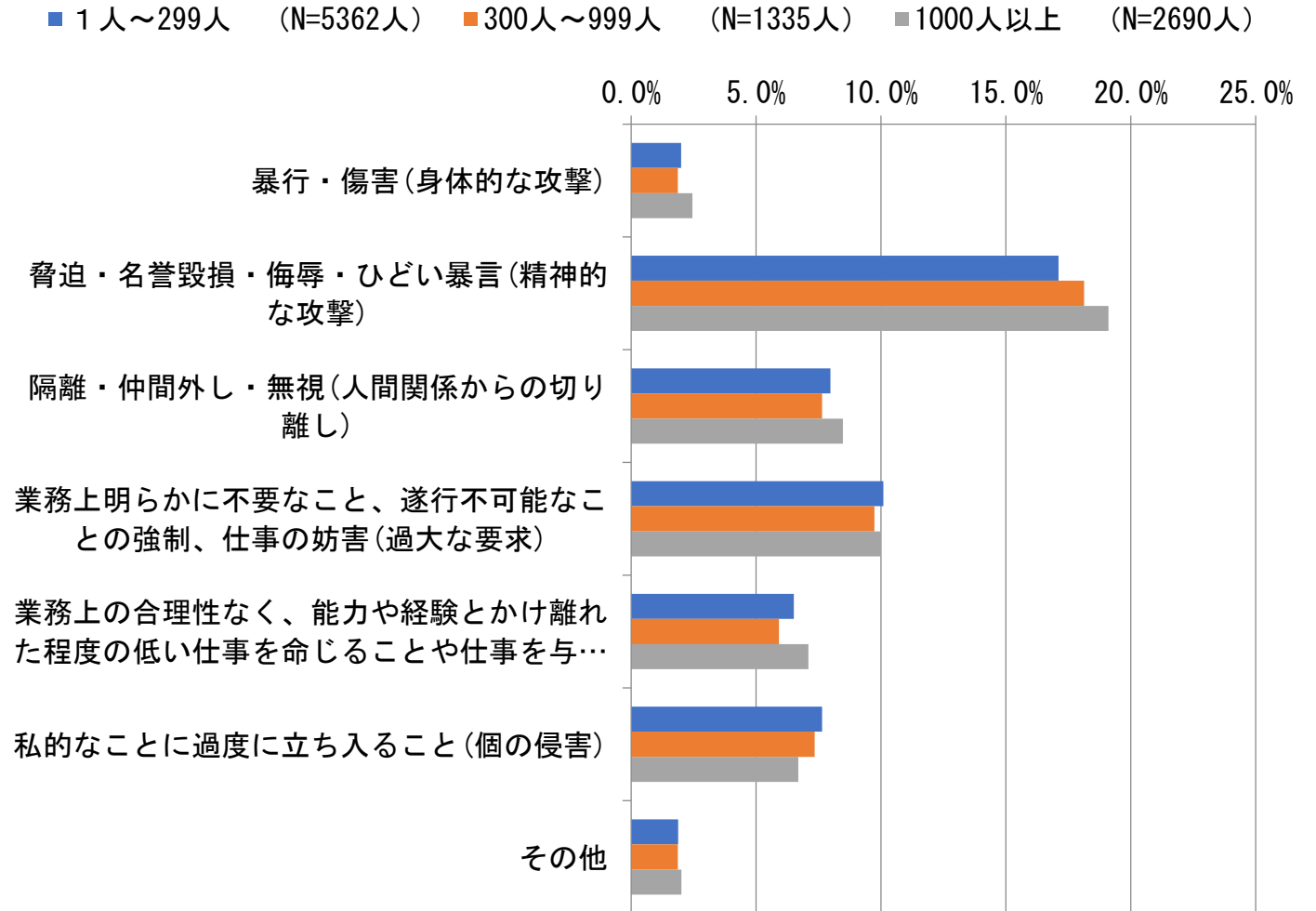


# 労働者調査結果（抄） ①

・あなたは過去3年間にパワハラを受けたことがありますか  
（企業規模別）

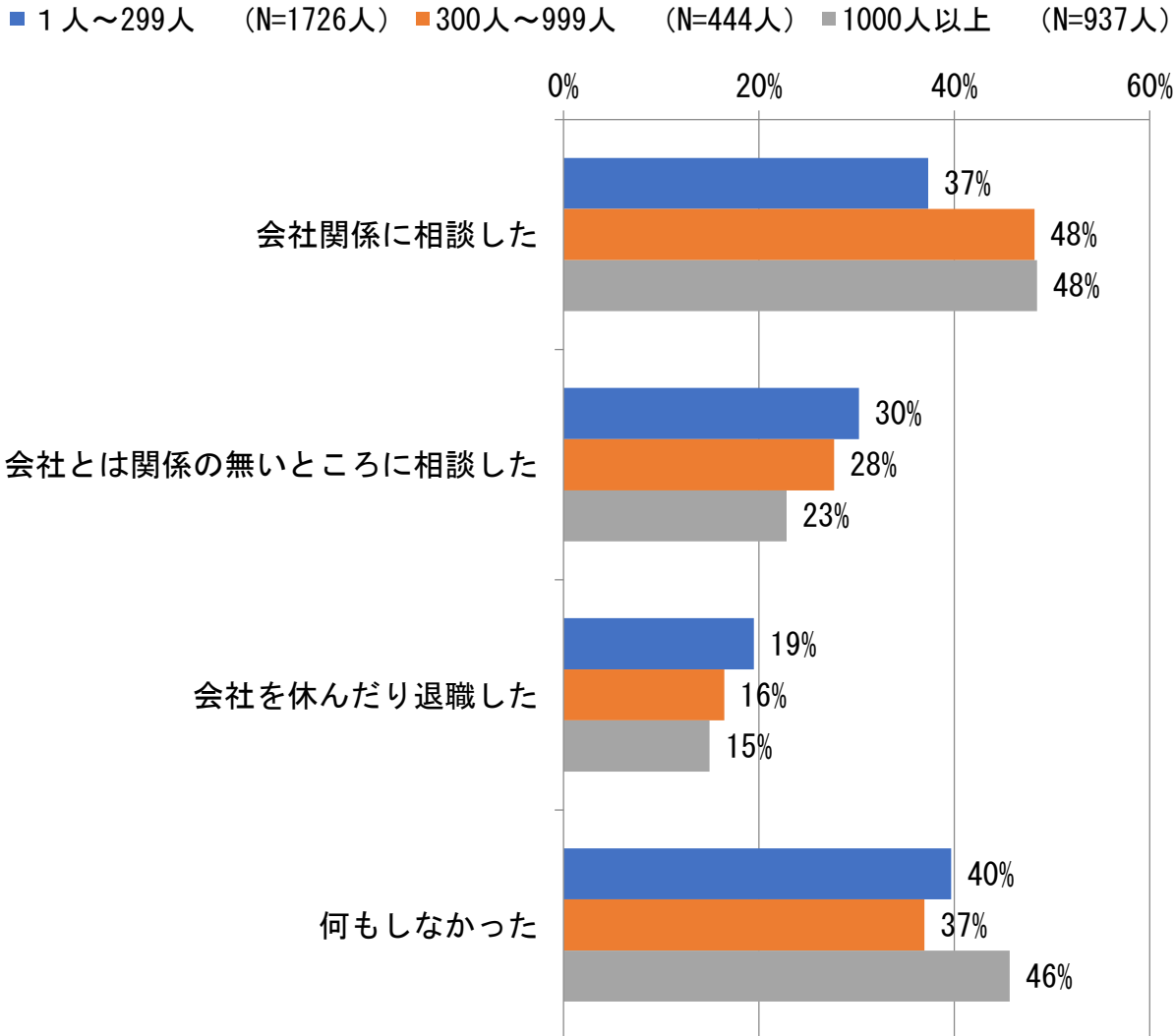


・あなたが受けたパワハラは以下の6つのどれに当てはまるか教えてください  
（企業規模別、複数回答）

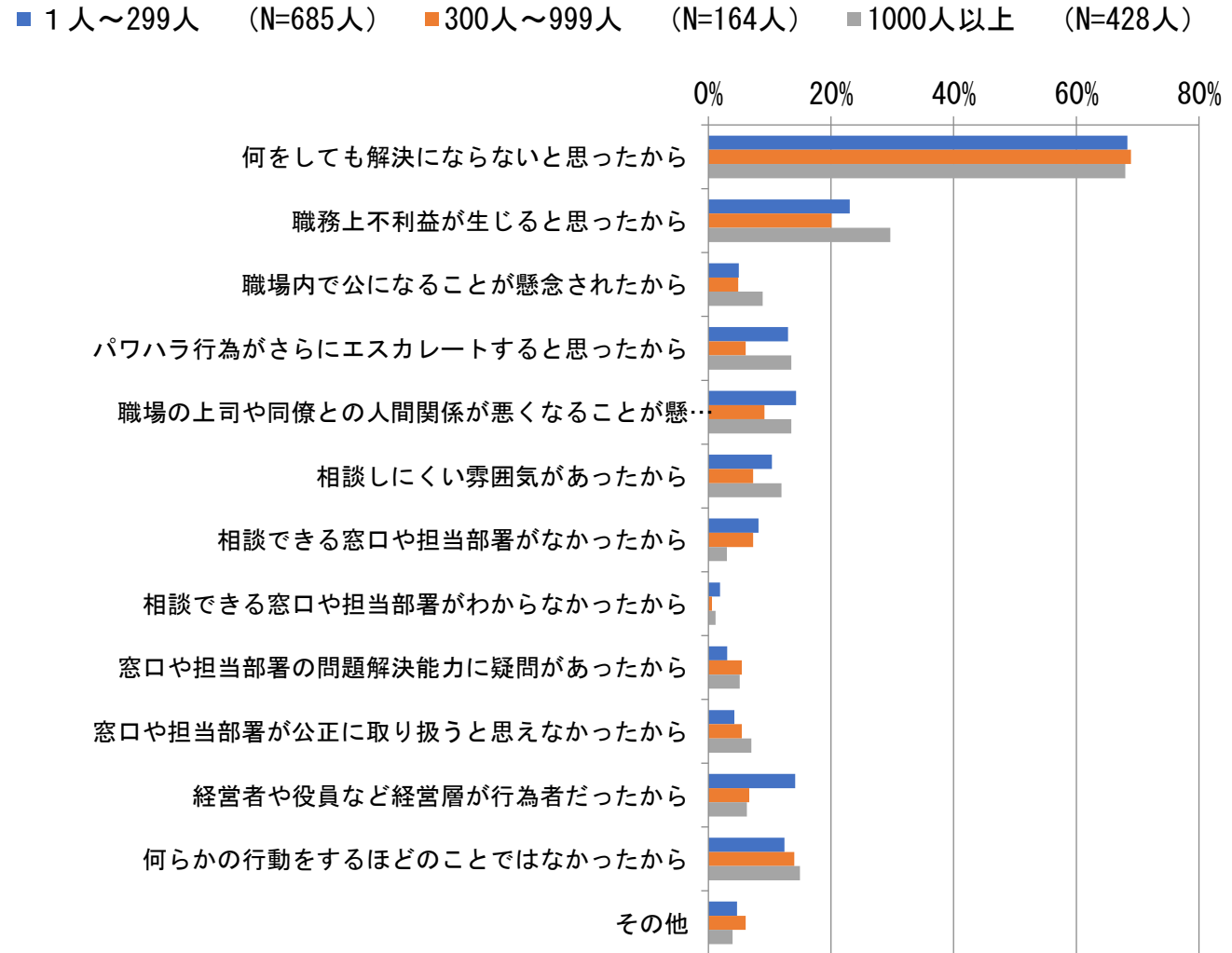


## 労働者調査結果（抄） ②

・パワハラを受けてどのような行動をしましたか  
（企業規模別、複数回答）



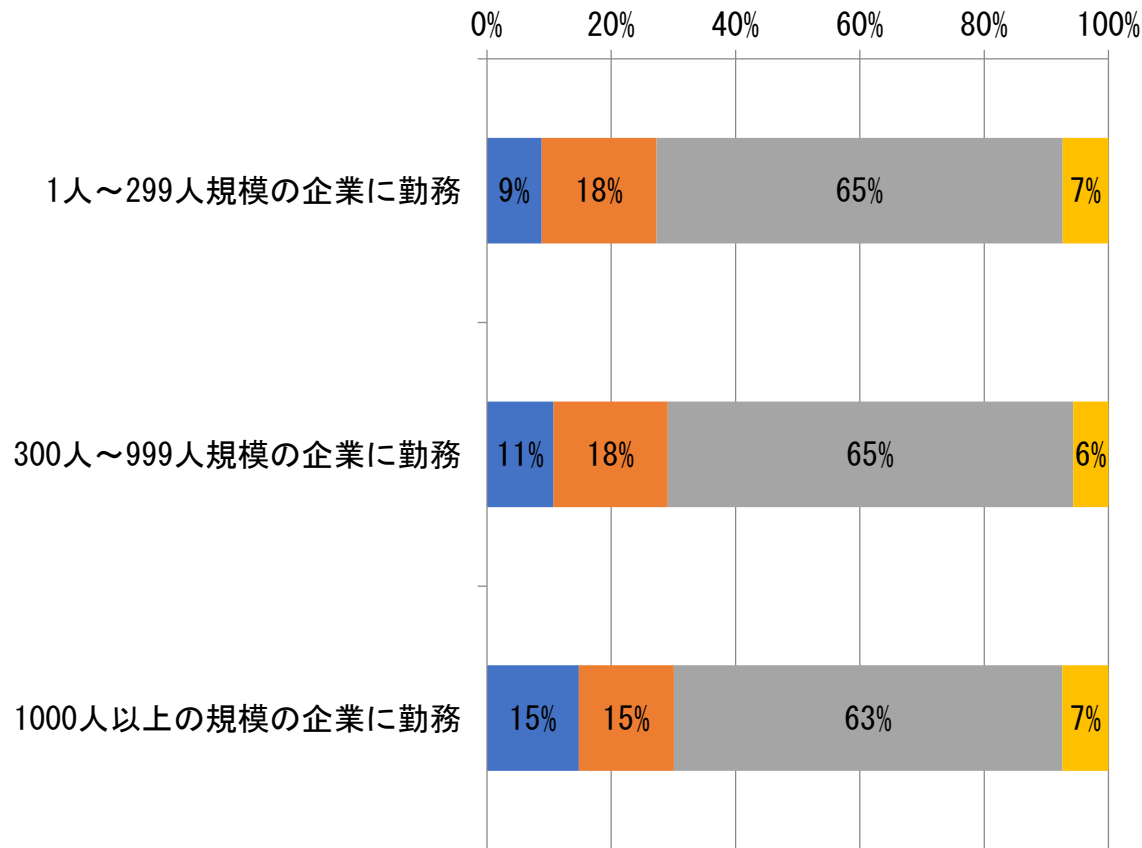
・パワハラを受けて、何もしなかった理由として、当てはまるものをすべてお教えてください（企業規模別、複数回答）



# 労働者調査結果（抄） ③

・あなたの勤務先は、あなたが受けた行為について、パワハラだと認めましたか（企業規模別）

- あなたが受けた行為をパワハラと認めた
- あなたが受けた行為をパワハラと認めなかった
- パワハラがあったともなかったとも判断せず、あいまいなままだった
- その他



・あなたの勤務先は、あなたがパワハラを受けていると認めた後、どのような対応をしましたか（企業規模別、複数回答）

- 1人～299人 (N=101人)
- 300人～999人 (N=32人)
- 1000人以上 (N=88人)

