

○ 厚生労働省では、職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議(平成23年度)を踏まえ、下記の取組を実施している。

	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度
実態把握	<p>パワーハラスメントに関する実態調査</p> <ul style="list-style-type: none"> ● パワーハラスメントの発生状況、企業の対策状況を把握 				<p>パワーハラスメントに関する実態調査</p> <ul style="list-style-type: none"> ● パワーハラスメントの発生状況や対策状況の変化を把握 ● これまでの取組の効果測定 	
周知広報	<p>10月に啓発用ポータルサイト「あかるい職場応援団」を開設</p>	<p>動画・裁判事例・企業事例等、あかるい職場応援団のコンテンツ充実</p>		<p>スマートフォン用サイトの開設、ツイッターアカウントの開設</p>		
	<p>啓発用ポスター、パンフレット、リーフレットを作成し、全国に配布</p>					
労使の取組促進		<p>企業の取組の好事例を収集した「職場のパワーハラスメント対策ハンドブック」を作成</p>	<p>企業の中でパワハラ対策に取り組む参考となる「パワハラ対策導入マニュアル」を作成</p>	<p>「パワハラ対策導入マニュアル」の相談・再発防止部分の充実、周知徹底</p>	<p>「パワハラ対策導入マニュアル」に関連した取組を行う企業についての好事例集を作成</p>	
		<p>全国47都道府県でパワハラ対策取組支援セミナーを開催</p>		<p>全国47都道府県でパワハラ対策導入マニュアルを活用したセミナーを開催</p>		<p>企業に対してパワハラ対策の取組を指導できる専門家の養成研修を実施</p>

平成24年3月の「職場のパワーハラスメントの予防・解決に向けた提言」や、平成28年度に実施した職場のパワーハラスメントに関する実態調査結果、平成28年6月に発表された個別労働紛争解決制度における相談状況等を踏まえ、平成29年度には以下の取組を実施する予定。

働きやすい職場環境形成事業(一部新規)

I 広く国民及び 労使への 周知・広報

- ポータルサイト「あかるい職場応援団」及びTwitterの運営
- ポスターやパンフレットを作成し、全国の行政機関等で配布
※特に、ポスターは希望する企業をポータルサイトで募集し、直接配布

II 労使の 具体的な 取組の促進

- パワーハラスメント対策導入マニュアルの配布・周知
- 同マニュアルを活用した企業向けセミナーを全都道府県で実施
- 労務管理やメンタルヘルス対策の専門家等を対象に、企業に対してパワーハラスメント対策の取組を指導できる人材を養成するための研修を実施(新規)