

# 平成26年度保健師中央会議

## 統括的役割を担う保健師の 現状と今後の展望について

平成26年7月10日

大津市健康保険部保健所健康推進課

藤本 亜由美



# 本日の流れ

1. 大津市の行政組織と保健師配置の状況
2. 統括保健師の位置づけ
3. 組織横断的な会議の概要
4. 課題と今後の展望について

# 大津市の行政組織と 保健師配置の状況



# 大津市の紹介



# 大津市の紹介



# 大津市の概要

H26.4.1現在

- 人口 342,343 人
- 世帯数 141,497 世帯
- 1世帯当たり人員 2.4 人
- 市民平均年齢 43.8 歳
- 幼年人口(14歳以下) 14.46 %
- 高齢人口(65歳以上) 23.01 %
- 行政区域(小学校区) 37
- 自治会数 716
- 市職員数 3,047 人

## 医療施設の状況(H25.3.31現在)

|       |     |     |     |       |
|-------|-----|-----|-----|-------|
| 病院    | 施設数 | 15  | 病床数 | 4,153 |
| 診療所   | 施設数 | 267 | 病床数 | 127   |
| 歯科診療所 | 施設数 | 139 |     |       |

## 大津市の大きさ

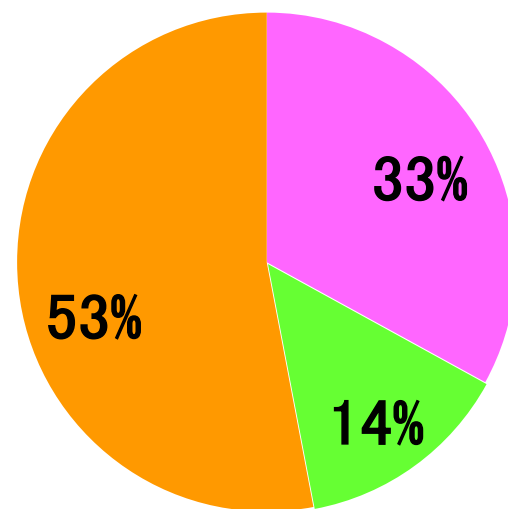
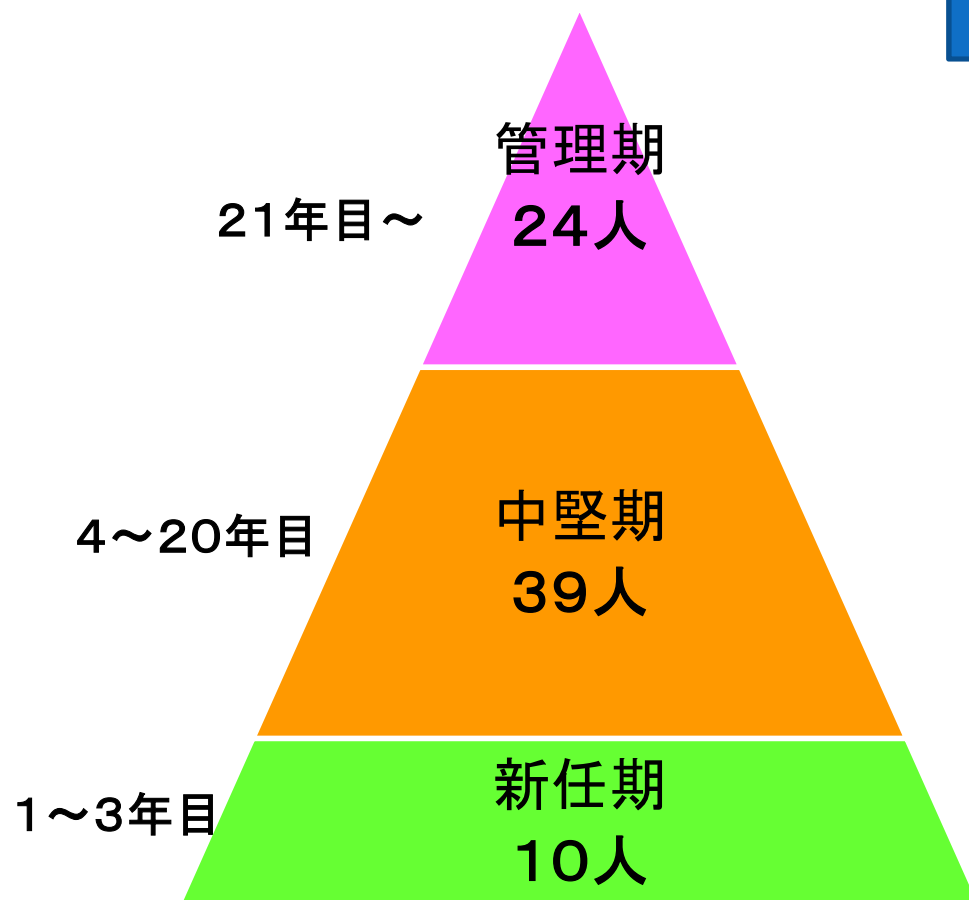
面積 464.10平方km

東西 20.6km 南北 45.6km



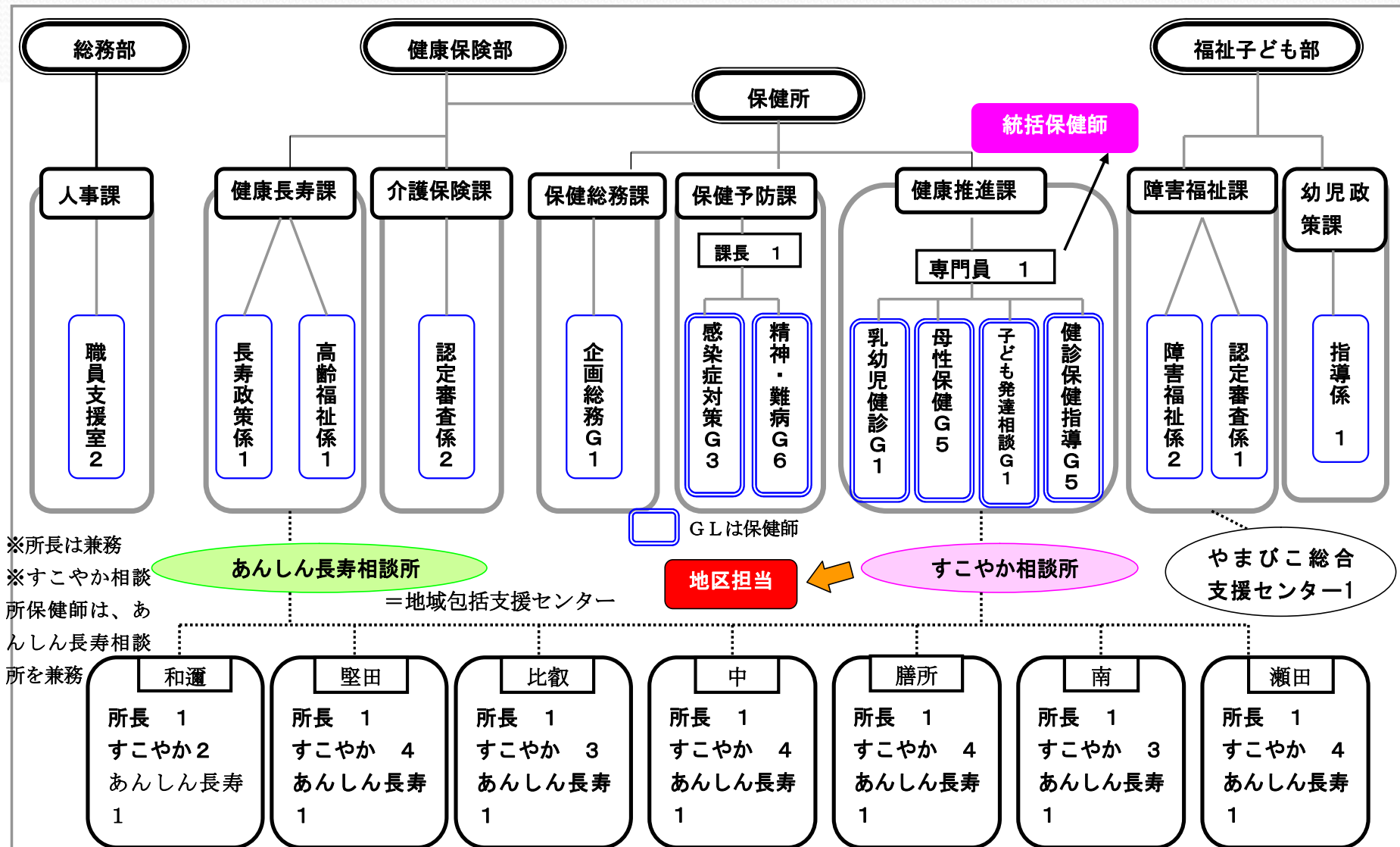
# 平成26年度 大津市保健師の構成

平成26年4月現在の保健師 73人



■ 管理期 ■ 新任期  
■ 中堅期

# 平成26年度 大津市保健師体制



※所長は兼務  
 ※すこやか相談所保健師は、あんしん長寿相談所を兼務

GLは保健師



# 平成26年度大津市保健師の所属場所

| 部名<br>(3)     | 課名(8)           | 新任期<br>(人)   | 中堅期<br>(人) | 管理期<br>(人) | 計<br>(人) | 割合<br>(%) |      |
|---------------|-----------------|--------------|------------|------------|----------|-----------|------|
| 総務部<br>(2)    | 人事課(職員支援室)      |              | 1          | 1          | 2        | 2.7       |      |
| 福祉子ども部<br>(5) | 障害福祉課           |              | 3          |            | 3        | 4.1       |      |
|               | やまびこ総合支援センター    |              |            | 1          | 1        | 1.4       |      |
|               | 幼児政策課           |              | 1          |            | 1        | 1.4       |      |
| 健康保険部<br>(66) | 健康長寿課           |              |            | 2          | 2        | 2.7       |      |
|               | 地域包括支援センター(7ヶ所) |              | 6          | 1          | 7        | 9.6       |      |
|               | 介護保険課           |              | 1          | 1          | 2        | 2.7       |      |
|               | 保健所<br>(再掲55)   | 保健総務課        |            |            | 1        | 1         | 1.4  |
|               |                 | 保健予防課        | 2          | 5          | 3        | 10        | 13.7 |
|               |                 | 健康推進課        | 1          | 6          | 6        | 13        | 17.8 |
|               |                 | すこやか相談所(7ヶ所) | 7          | 16         | 8        | 31        | 42.5 |
|               |                 | 10           | 39         | 24         | 73       | 100       |      |

# すこやか相談所と 地域包括支援センター の配置

比叡すこやか相談所  
& 地域包括支援センター



膳所すこやか相談所  
& 地域包括支援センター

南すこやか相談所  
& 地域包括支援センター

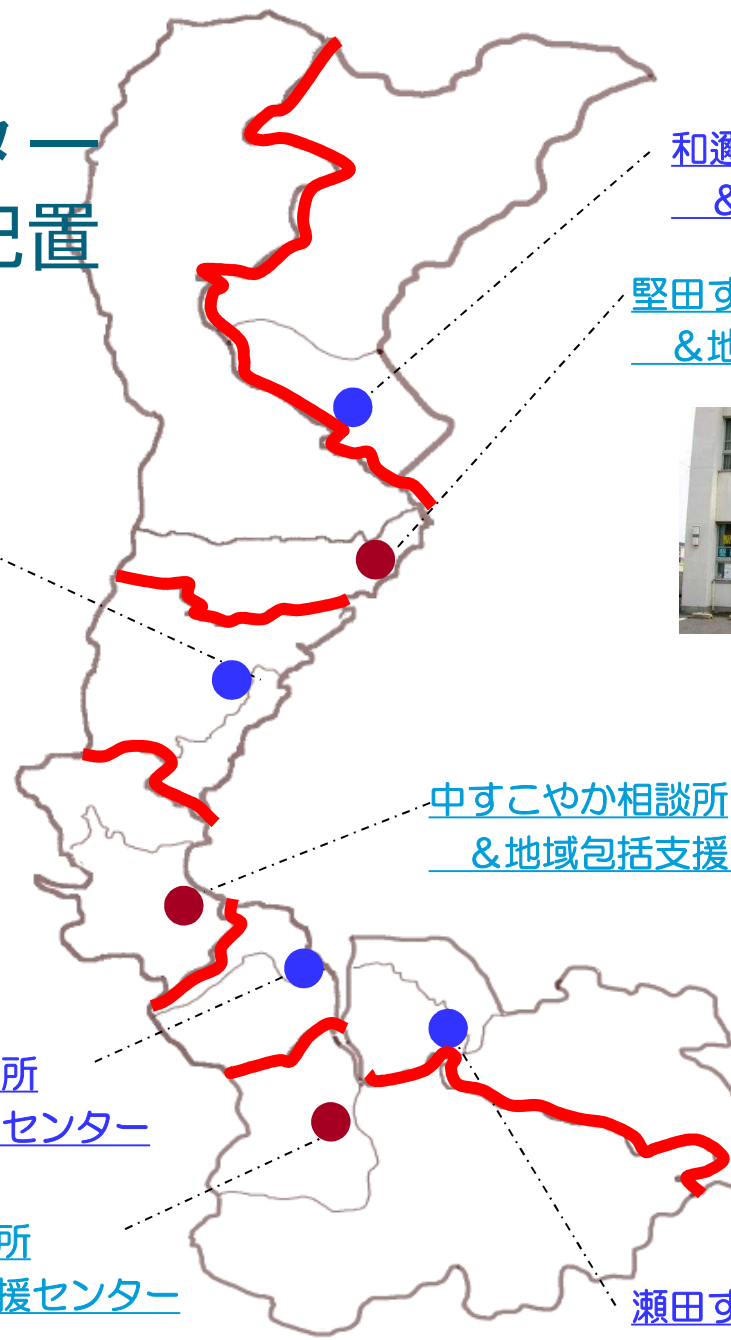
和邇すこやか相談所  
& 地域包括支援センター

堅田すこやか相談所  
& 地域包括支援センター



中すこやか相談所  
& 地域包括支援センター

瀬田すこやか相談所  
& 地域包括支援センター



# 統括保健師の位置づけ

# 統括保健師の配置の経過

| 年代      | 統括保健師の配置状況   | 主な役割   |
|---------|--|--|
| 平成20年まで | <ul style="list-style-type: none"> <li>健康推進課の職位が一番高い保健師に、「保健師業務の総括に関すること」として役割がある。事務分掌に記載有り。</li> <li>人事課からは、保健師全体の人員配置について相談を受ける。</li> <li>統括保健師の名称は使われていない。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>人事管理</li> <li>課の専門員(保健事業の総括)</li> </ul>                             |
| 平成21年度～ | <ul style="list-style-type: none"> <li>保健所の設置と同時に、保健総務課に統括保健師を配置する。</li> <li>事務分掌「保健師の総括に関すること」</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>人事管理</li> <li>人材育成</li> <li>地域保健に関する企画、立案及び調査研究</li> </ul>          |
| 平成23年度～ | <ul style="list-style-type: none"> <li>保健師が一番多い所属の健康推進課専門員に、統括保健師の役割を移す。</li> <li>事務分掌「保健師業務の総括に関すること」「保健師の教育、指導、研修に関すること」</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>人事管理</li> <li>人材育成</li> <li>組織横断的な保健活動の調整</li> <li>課の専門員</li> </ul> |

# 統括保健師の位置づけ

大津市保健師人材育成指導計画書より

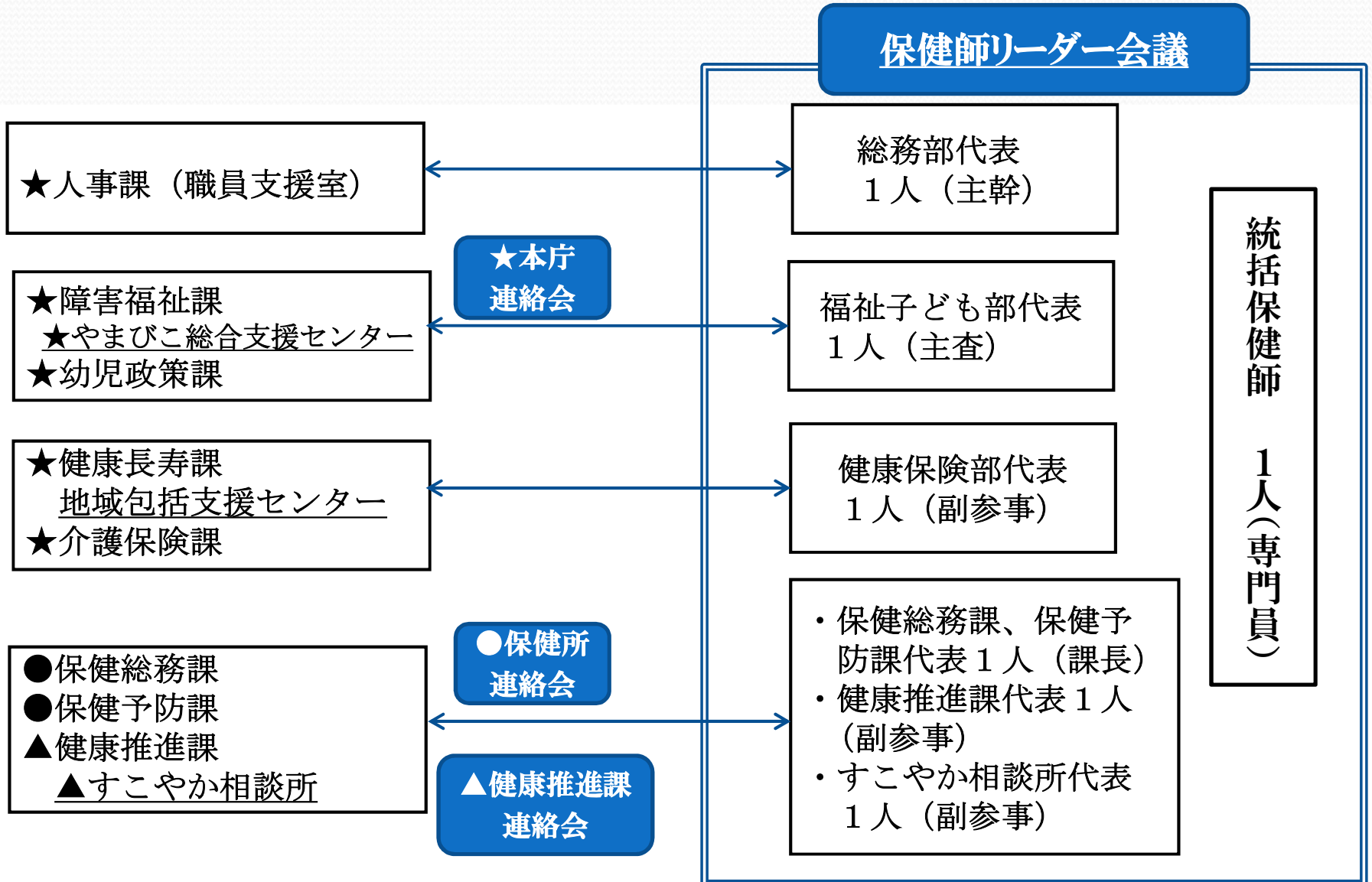
- ◆大津市の保健師がいきいきと働き続けるために、専門性を発揮できる組織体制の検討とサポート体制の構築。
- ◆専門能力向上のための、人材育成体制の構築および研修の企画・運営。

# 統括保健師の役割

| 役 割           | 内 容   |
|---------------|---|
| 人事管理          | <ul style="list-style-type: none"><li>・福祉部門等に配属する保健師の調整</li><li>・保健師の採用に関する調整</li><li>・職員採用試験での面接</li><li>・ジョブローテーションの検討</li><li>・3部8課の保健師の配置案を示し、保健所長、部長等と協議</li></ul> |
| 人材育成          | <ul style="list-style-type: none"><li>・保健師人材育成指導計画書の見直し</li><li>・現任教育体制の調整</li><li>・保健師学習会の企画・調整</li></ul>  |
| 組織横断的な保健活動の調整 | <ul style="list-style-type: none"><li>・災害時の保健活動の調整</li><li>・組織横断的な会議の企画・調整</li></ul>  |
| 課の専門員         | <ul style="list-style-type: none"><li>・課保健師の職員体制の調整</li><li>・保健所他課との連絡調整</li><li>・すこやか相談所との連絡調整</li></ul>   |

# 組織横断的な会議の 概要

# 組織横断的な会議の体制





# 保健師リーダー会議では

大津市保健師リーダー会議設置要領より  
会議の所掌事務

(1) 保健師業務に関すること

- ・各課の保健師活動状況の把握と課題の分析
- ・課題解決のための対策の検討

(2) 組織や職員配置等に関すること

- ・キャリアルートの検討
- ・計画的なジョブローテーションの計画案作成

(3) 人材育成に関すること

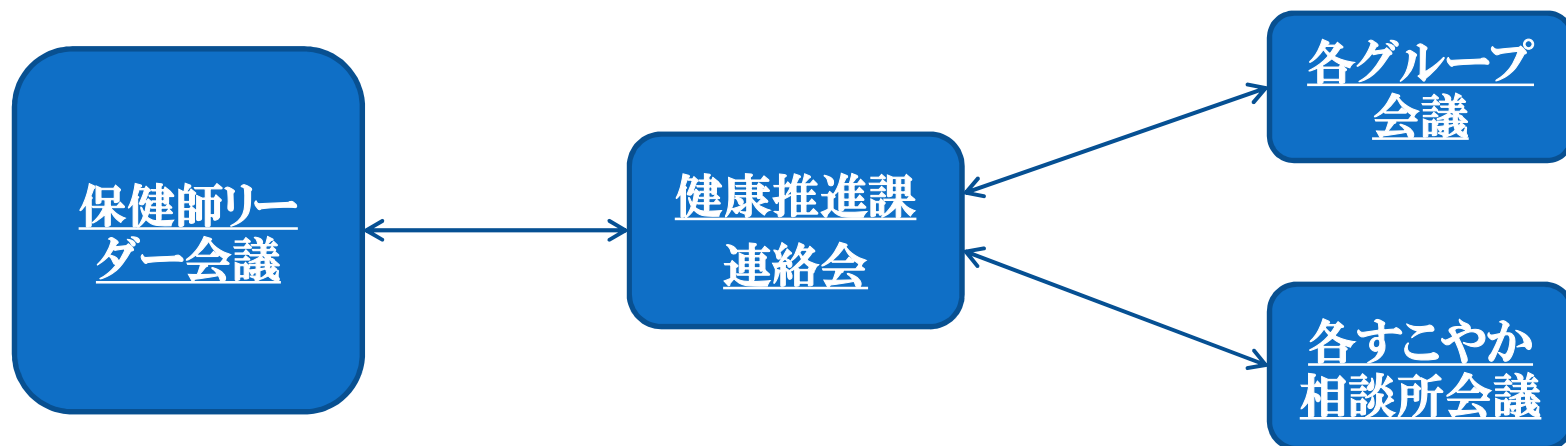
- ・人材育成計画の検討
- ・人材育成のための体制整備の検討と評価
- ・サポート体制の構築
- ・新任期・中堅期・管理期に必要な専門能力の課題の検討と研修の企画・実施・評価

# 連絡会では

大津市保健師リーダー会議設置要領より

「部内等の保健師活動状況等の把握を有効的に行うため、連絡会を設置する。」

- 保健師の配置状況により、連絡会にグループリーダー等が参加し、さらに各グループ会議等で情報を循環させる。



# 組織横断的な会議の効果

- 組織を越えて協議できる場がある
- 分散配置による少人数職場の保健師を孤立させない
- 保健師間で「市の保健活動」の共通認識が持てる
- 保健分野に偏らない視点で人材育成が検討できる
- 保健師全員が一同に会さなくても、分散配置を活かした情報共有ができる
- 自分が所属する分野以外にも関心を持ち、各分野の業務への意識付けができる

# 効果的な会議を運営するための 統括保健師の役割

- 保健師が所属する3部8課の所属長に、保健師リーダー会議及び連絡会の目的を説明し、保健師が会議に出席できるよう依頼する
- 各会議の位置づけを明確にし、保健師全体に伝える
- 協議内容を明確にする
- 保健師リーダー会議を定期的を開催し、連絡会と相互に有機的に働くよう調整する
- 保健師リーダー会議の各代表保健師は、統括保健師の補佐的な役割を担い、連絡会で各分野の情報や保健師の状況を把握する必要があることを意識付ける
- 保健師全員が組織横断的な会議の一員であることを認識し、各分野における地域の課題や、人材育成の状況を発信する役割があることを伝える

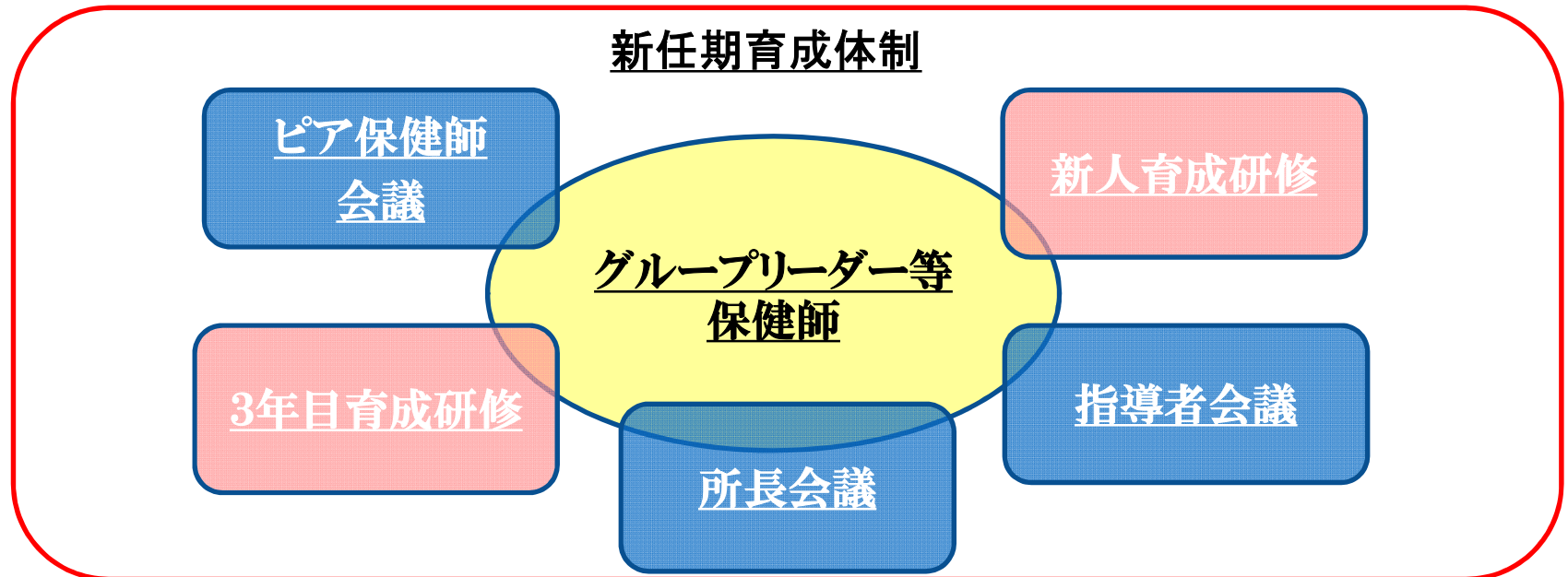
# 保健師活動指針を推進するための 統括保健師の役割

## 地域に責任を持つ保健師活動の推進

- 保健師が所属する組織の所属長に、指針を周知する
- 指針から保健師活動の本質を読み解く仕組みづくり
- 地域診断から地域の保健課題を明らかにする体制整備
- 地域診断に基づくPDCAサイクルの推進体制
- 地域ケアシステムの構築の推進
- 組織横断的な保健活動の連携及び協働体制の構築
- 人材育成体制の充実

# 大津市における現任教育体制 統括保健師のかかわり

## 新任期育成体制



保健師活動指針プロジェクトチーム

事例検討会プロジェクトチーム

保健師学習会

# 課題と今後の展望に ついて

# 課題と今後の展望について

## 1. 統括保健師の役割と機能の充実

- 配置先の検討
- 辞令に明記するのか？できるのか？

## 2. 人材育成の評価

- 市職員の人材育成基本方針との齟齬がない保健師人材育成指導計画書か
- キャリアルートの検討



# 課題と今後の展望について

## 3. 管理期の人材育成

- 行政能力と政策形成能力の開発
- 組織マネジメント能力の開発

## 4. 分散配置を強みとした保健師活動

- 保健部門以外の職場でも、保健師の情熱を持って働くことができる
- 人事異動が保健師全体のプラスに働く集団に

- ご静聴くださり、ありがとうございました。

