

新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。

病院等におけるOJT研修

研修体制

研修責任者

プログラム企画・運営組織
(委員会等)

教育担当者

実地指導者

新人看護職員



A外来



B病棟

ガイドラインに沿った研修 (努力義務)

新人保健師研修

新人助産師研修

新人看護職員研修

■新人看護職員研修事業

ガイドラインに沿った新人看護職員に対する研修の実施に対する支援。
(補助率) 1/2 (基準額) 440千円~ (1名)
(対象経費) 研修責任者・教育担当者経費など

■医療機関受入研修事業

他の病院等の新人看護職員を受け入れた研修の実施に対する支援
(補助率) 1/2
(基準額) 113千円~ (4名受入)
(対象経費) 教育担当者経費など



参加 (Off-JT)

推進事業 (都道府県)

■新人看護職員研修推進事業

すべての病院等の新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けられるよう、地域における連携体制を構築し、新人研修の着実な推進を図るため

- ① 病院団体や職能団体などの関係者による協議会を設け、施設間連携の活性化に関する方策や調整などを協議
- ② 新人研修が実施困難な病院等へのアドバイザー派遣などの事業の実施。
(補助率) 定額 (1/2相当) (対象経費) 諸謝金、旅費、会議費、会場借料、賃金など

支援

集合研修 (都道府県)

■多施設合同研修

(新人看護職員合同研修)

新人研修が自施設で完結することが困難な施設の新人を対象とした研修の実施。
(補助率) 定額 (1/2相当) (基準額) 1,009千円
(対象経費) 諸謝金・旅費、会場借料、賃金など

(新人助産師合同研修)

各病院等の新人助産師は少数であるため、どの病院等でも共通する研修内容等に関して、合同で開催することにより効率的・効果的な新人研修を実施。

(補助率) 定額 (1/2相当) (基準額) 1,009千円
(対象経費) 諸謝金・旅費、会場借料、賃金など

■研修責任者等研修

(研修責任者研修)

新人研修の企画・運営等に必要能力を習得するための研修の実施。
(補助率) 定額 (1/2相当) (基準額) 1,171千円
(対象経費) 諸謝金・旅費、会場借料、賃金など

(教育担当者・実地指導者研修)

教育担当者や実地指導者に必要能力を習得するための研修の実施。
(補助率) 定額 (1/2相当) (基準額) 1,171千円
(対象経費) 諸謝金・旅費、会場借料、賃金など