

# 保育士・保育所支援センターの取組事例に関する調査－保育士人材の確保を目指して－（概要）

厚生労働省政策統括官付政策評価官室 アフターサービス推進室

## I.背景

- 厚生労働省「国民の皆様の声」：「早期に保育所を増やしてほしい」「待機児童をなくしてほしい」「保育士の就業環境を改善してほしい」などの要望
- 保育所の大幅な増設と利用児童数の増加に伴い保育士が不足
- 平成29年度末までに国全体として新たに確保が必要となる保育士数は6.9万人

## II.現行の対策

- 「待機児童解消加速化プラン」、 「保育士確保プラン」による保育士確保の対策
- 「保育士・保育所支援センター」の設置・運営  
（都道府県・政令指定都市・中核市）
  - ・潜在保育士：再就職に関する相談、就職あっせん、掘り起こし
  - ・人材バンク機能：センターに登録した方々への再就職・就業継続に伴う支援
  - ・他機関との連携：福祉人材センター、ハローワーク等との事業促進

## III.調査の実施

調査対象：「保育士・保育所支援センター」(40ヶ所から11ヶ所選定)  
調査期間：平成26年7月～平成27年2月(約8ヶ月)

## IV.結果と課題

- 潜在保育士の把握が必ずしも十分にできていない
- 「保育士・保育所支援センター」の広報周知不足
- 保育士の就労環境への不安
  - ・雇用環境への不安（時短勤務の活用や休暇の取得など）
  - ・現代の保育環境に対する不安（特段の保護者対応や配慮の必要な児童への接し方など）

## V.アフターサービス推進室の提案

※現場でのヒアリング、ディスカッションを踏まえた調査結果からの提案事項

- 再就職支援の強化に向けた積極的な取組
  - 「保育士・保育所支援センター」への登録促進（再就職希望者の把握）
  - 保育士登録簿の活用（潜在保育士の掘り起こし）
- 自治体ホームページなどWebの活用
  - 保育士有資格者の掘り起こし
- 保育所事業者に向けた雇用管理助成制度の積極的な周知
  - ①中小企業両立支援助成金
  - ②キャリアアップ助成金など
- 人材の育成と定着を目的とした研修の実施
  - 保育士復職前研修
    - ：実務研修による不安の解消
  - 就業継続支援研修
    - ：園長などの管理者に向けた人材育成の意識改革
    - ：新人保育士に向けた就業継続の動機付け