



# イクボスアワード 2017」受賞者の紹介

## 【グランプリ受賞】

(五十音順)

### 株式会社大地を守る会

※オイシックスドット大地株式会社と経営統合予定 (10月1日付)

業種：卸売業、小売業

#### マーケティング部セールスプロモーションチーム チーム長 上野 綾子 氏

- ◆ 育児休業からの復職者に対する研修の実施、子育て中の部下の急な休みにも対応できるように業務フォロー担当を付け業務を標準化、夕方開始の会議をなくすため他部署と調整するなど、自身が育児休業から復職した際の経験を活かして部下の両立に配慮
- ◆ 会議参加メンバーの絞り込み、他部署との業務の重複や一人の担当が抱え込んでいる業務の見直しなどにより、部署業務を最適化
- ◆ 飲み会に参加できない社員のため、業務時間内に密度の高いコミュニケーションを取ることで組織をマネジメント
- ◆ 自身も定時に帰宅。「育児をしながら時短でも成果を出すにはどうすればよいか」を自ら率先して体現

### 社会福祉法人あいの土山福祉会エーデル土山

業種：医療、福祉

#### 法人事務局 施設長 廣岡 隆之 氏

- ◆ 「WLBの葉」というオリジナル冊子を作成し、全職員に配布。イラスト付きで有給休暇取得推進や各種休業制度等について分かりやすく解説、イクメン職員のインタビューも紹介
- ◆ 男性職員の家事スキルを高めるべく「男性スタッフ家事教室」を開催
- ◆ 慣例的に行われていた会議の廃止など業務改善を徹底し、管理職を含めた職員全員がノー残業を達成。また、全体セクションを回るフリー勤務者を配置し、子どもの発熱で急に休む場合などにも対応可能な体制を構築。介護機器も積極的に活用し、負担軽減とあわせて効率化も推進
- ◆ 自身も定時に帰宅し、食事作り、洗濯、子どもの宿題など積極的に育児・家事を実施

## 【特別奨励賞受賞】

(五十音順)

### 株式会社ストライプインターナショナル

業種：製造小売業

#### 取締役兼 CHO 人事本部長

神田 充教 氏

- ◆ 時短勤務などの制度を気兼ねなく利用できる「雰囲気醸成」に注力し、男性管理職向け研修により、部下が相談しやすい環境づくりを推進
- ◆ 定時を守ることを評価対象とし、育児などの理由で残業ができない社員に肩身の狭い思いをさせない。自身も日々定時退社を実践
- ◆ 部下であるマネージャーに、人事管理職として初の育児休業取得を後押しし、スムーズな復職もサポート

### 大和リース株式会社

業種：建設業

#### 長野営業所 流通建築リース営業所 営業所長

高金 智久 氏

- ◆ 男性営業職としては初となる約1か月間の育児休業を取得した部下の背中を積極的に後押し
- ◆ 部下の育児休業期間中における部署内の業務調整を通じ、お互いの理解促進とコミュニケーション力を高め、チームの結束をより強固に
- ◆ 毎週金曜日は原則アポイント禁止デーとし、一週間の仕事の振り返りと翌週の準備日に設定。計画的な業務効率化を促進