

小浜信用金庫の取組内容（平成27年4月認定）

県内初のフラチナくるみん認定！



所在地：小浜市
業種：金融業
労働者数：119人(男性62人、女性57人)(認定申請時)

●取組のきっかけと成果



小浜信用金庫は、「職員満足なくして顧客満足なし」をスローガンに地元の皆様にとってなくてはならない金融機関を目指し取り組んできました。

取組を進める中で、金庫業務推進、経営の中核においても女性の戦力が不可欠であると考え、女性職員が、いきいきと活躍でき、能力を最大限に発揮できる職場環境整備に努めました。

その結果、仕事と子育ての両立可能な環境を整えることで、優秀な人材が確保されるとともに、女性職員のモチベーションがアップし、職場全体の活性化につながるとともに、男性職員の育児、学校行事への参加も増加しています。

●行動計画期間

平成25年1月1日～平成27年3月31日

●育児のための各種制度の整備

- 育児参加休暇（3日間の有給休暇）：中学校までの子の看護、学校行事、保育行事等に利用できる。
- 配偶者出産休暇（2日間の有給休暇）：取得率はほぼ100%。
- 育児のための短時間勤務制度、所定外労働の免除制度：子が小学校就学まで利用できる。
- 育児や家事等のために業務負担の軽減を希望する職員について
 - ・変形労働時間制の適用を免除
 - ・資格取得試験等の受験を免除
- 事業所内保育施設・学童保育施設を設置、運営。

●女性の活躍促進のための計画的取組

- 女性の少ない融資業務等への配置を進めるため、女性職員を積極的に庫内外の研修に参加させた。
- 女性職員による会議（名称：ハートフルパートナー）を開催し、女性職員の意欲向上、リーダーの育成・配置などを検討し提案。
- 女性の営業チーム AZALEA（アザレア）を設置し、女性の視点を活かした商品を企画。

●男性育児休業等取得率

44.4% = (育児休業1名 + 育児参加休暇3名) / 配偶者が出産した職員9名

●年次有給休暇の取得促進

目標：全職員が23%以上取得 → 全員が目標達成 平均取得率 44.4%