

## ネスレ日本株式会社

所在地：神戸市

事業内容：製造業

労働者数：2, 535名（男1, 754名、女781名）



### 1 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 平成23年4月1日～平成27年3月31日（3期目）

(2) 行動計画の内容

- ① 子どもを育てる労働者が利用できる事業所内保育施設の設置及び運営
- ② 子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」の実施

### 2 目標に対する取組結果

- ① 霞ヶ浦工場（茨城県）内に保育園（ねすれっこ・はうす）を開設
- ② ネスレファミリーデー@神戸本社を実施

### 3 計画期間中の育児休業等取得者数

男性 育児休業者98名（配偶者の出産した男性労働者256名。育児休業取得率38%）

女性 育児休業者45名（出産した女性労働者49名。育児休業取得率91%）

### 4 その他の特例認定基準達成状況

(1) 小学校就学前の子どもを育てる労働者のための措置（特例認定基準7）

小学校3年生以下の子を対象とする育児短時間勤務制度を実施

(2) 所定外労働削減等の措置（特例認定基準8）

①所定外労働削減措置

ネスレのグローバルポリシーに基づき、労働時間を制限する基準を遵守。ポリシー違反ゼロを毎月確認。

②年次有給休暇取得促進措置

計画年休の取得促進

③その他働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置

在宅勤務制度の導入

(3) 出産した女性労働者の継続就業率（特例認定基準9） 97%

(4) 女性労働者の就業継続、能力向上等のための取組（特例認定基準10）

ネスレ日本グループのジェンダーダイバーシティ・ビジョンに基づき、女性エンカレッジ研修、管理職向け研修等を実施。

## 富士通テン株式会社

所在地：神戸市

事業内容：製造業

労働者数：2,912名（男2,459名、女453名）



### 1 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 平成25年4月1日～平成27年3月31日（4期目）

(2) 行動計画の内容

- ・ 出産・育児勤務者に対するキャリア形成の支援

### 2 目標に対する取組結果

- ・ 育休復職支援面談を見直し、「育休取得者のキャリア支援」を面談のねらいに追加。上司向け面談マニュアルを作成
- ・ 若手女性社員交流会の実施
- ・ 選択型研修として女性社員対象のコミュニケーションスキル向上研修開催
- ・ キャリア開発通信教育メニューの提供
- ・ 子どもの看護のための休暇（積立休暇）の拡充

### 3 計画期間中の育児休業等取得者数

男性 育児休業者3名、育児目的休暇制度（出産休暇）154名

（配偶者の出産した男性労働者275名。取得率57％）

女性 育児休業者49名（出産した女性労働者50名。育児休業取得率98％）

### 4 その他の特例認定基準達成状況

(1) 小学校就学前の子どもを育てる労働者のための措置（特例認定基準7）

小学校就学前の子を対象とする所定外労働免除制度、外部託児所利用補助を実施

(2) 所定外労働削減等の措置（特例認定基準8）

①所定外労働削減措置

36協定に定めた制限時間よりも厳格な社内管理基準を労使間で協定。

労使委員会にて遵守状況を確認、フォロー実施。

②年次有給休暇取得促進措置

従業員全員の月平均1日（年12日）以上の年休取得を目標設定し、達成。

③その他働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置

ダイバーシティに関する意識啓発のための広報紙作成等

(3) 出産した女性労働者の継続就業率（特例認定基準9） 100％

(4) 女性労働者の就業継続、能力向上等のための取組（特例認定基準10）

ダイバーシティ推進室が中心となり、女性向けキャリア研修等を実施。