

## これまでの労働政策審議会雇用均等分科会の検討経過

### 第119回（平成24年10月15日）

- ・男女の雇用機会均等を取り巻く状況について

### 第120回（平成24年10月30日）

- ・男女の雇用機会均等を取り巻く状況について

### 第121回（平成24年11月28日）

- ・性別を理由とする差別の禁止について（間接差別を含む）（第5～7条関係）

### 第122回（平成24年12月19日）

- ・婚姻、妊娠、出産等を理由とする不利益取扱いの禁止について（第9条関係）

### 第123回（平成25年2月4日）

- ・セクシュアルハラスメント対策について（第11条関係）
- ・ポジティブ・アクションの効果的推進方策について（第8、14条関係）

### 第125回（平成25年3月13日）

- ・法の履行確保について（行政指導、紛争解決の援助、調停）（第15～30条関係）
- ・その他（男女間賃金格差 等）

### 第127回（平成25年6月24日）

- ・各論点に関する主な意見について

### 第128回（平成25年7月9日）

- ・各論点に関する主な意見について

### 第129回（平成25年8月6日）

- ・今後の男女雇用機会均等対策に関する論点

### 第130回（平成25年9月11日）

- ・今後の男女雇用機会均等対策について（取りまとめに向けたたたき台）

### 第131回（平成25年9月27日）

- ・今後の男女雇用機会均等対策について（報告）（案）

※ 第124回（平成25年2月20日）、第126回（平成25年3月29日）では、男女雇用機会均等対策について議論せず。