

報道関係者 各位

平成 28 年9月9日

【照会先】

職業能力開発局 キャリア形成支援課

課長 伊藤 正史

課長補佐 東良 史絵

(代表電話) 03(5253)1111(内線 5372)

(直通電話) 03(3502)8931

従業員のキャリア形成を促進・支援する総合的な取組を多くの企業に広めるため、10月に東京・大阪で「セルフ・キャリアドック導入支援セミナー」を開催します

～同時に、「セルフ・キャリアドック」の導入モデルとなる企業を募集～

厚生労働省は、従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取組である「セルフ・キャリアドック」を多くの企業に広めるため、「セルフ・キャリアドック導入支援セミナー」を、10月11日に東京、17日に大阪で、開催します。

セルフ・キャリアドックとは、企業の人材育成ビジョンに基づき、年齢、就業年数、役職など従業員のキャリアの節目をとらえ、定期的にコンサルティングを受ける機会を整備することなどにより、従業員のキャリア形成を促進・支援する企業内の総合的な取組です。従業員の仕事に対するモチベーションアップや定着率の向上などにより、企業の生産性向上にも寄与することが期待されます。

また、「セルフ・キャリアドック」の導入モデルとなる企業（モデル企業）について、10月21日（金）までの期間、「セルフ・キャリアドック導入支援ホームページ」で募集します。厚生労働省委託事業として実施する、有識者からなる「セルフ・キャリアドック導入支援事業推進委員会」での検討結果を踏まえ、業種、地域、企業規模のバランスなどをみて選定します。

厚生労働省では、選定した企業からの事例報告をふまえて、平成30年3月までに導入モデルの構築を行い、企業、キャリアコンサルタントのためのマニュアルなどをとりまとめ、「セルフ・キャリアドック導入支援事業実施報告書」などで事例を発表する予定です。

■「セルフ・キャリアドック」と「キャリアドック」は、厚生労働省が商標登録しています。なお、「キャリアドック」については、平成28年3月まで株式会社日本マンパワーが商標登録していましたが、厚生労働省の「セルフ・キャリアドック」推進の趣旨にご賛同いただき、類似名称である「キャリアドック」の商標登録を譲渡していただいています。

〈別添資料〉

- セルフ・キャリアドック導入支援セミナー（東京開催）リーフレット
- セルフ・キャリアドック導入支援セミナー（関西開催）リーフレット
- セルフ・キャリアドック導入モデル企業募集リーフレット

【セルフ・キャリアドック導入支援セミナーの開催概要】

<東京開催>

日時：平成 28 年 10 月 11 日（火）14:00～16:30（開場 13:30）

会場：ベルサール神保町アネックス

（東京都千代田区神保町 2-36-1 住友不動産千代田ファーストウィング 1 階）

- 内容：1 基調講演「社員の元気を育む～元気を育むキャリアコンサルティング～」
慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世 氏
- 2 パネルディスカッション「セルフ・キャリアドックの推進に向けて」
慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世 氏
独立行政法人 労働政策研究・研修機構 主任研究員 下村 英雄 氏
住友商事株式会社 人材・総務・法務担当役員付
兼 住商アドミサービス株式会社 代表取締役社長 岡田 常之 氏
厚生労働省 職業能力開発局 キャリア形成支援課長 伊藤 正史

定員：先着 200 人

<大阪開催>

日時：平成 28 年 10 月 17 日（月）13:00～15:30（開場 12:30）

会場：ブリーゼプラザ 小ホール

（大阪府大阪市北区梅田 2-4-9 ブリーゼタワー 7 階）

- 内容：1 基調講演「社員の元気を育む～元気を育むキャリアコンサルティング～」
慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世 氏
- 2 パネルディスカッション「セルフ・キャリアドックの推進に向けて」
慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世 氏
神戸大学大学院 経営学研究科教授 平野 光俊 氏
アスピオファーマ株式会社 事業管理ファンクション長 吉田 善実 氏
厚生労働省 職業能力開発局 キャリア形成支援課長補佐 東良 史絵

定員：先着 200 人

申込方法：東京・大阪ともにセルフ・キャリアドック導入支援ホームページをご参照ください。
<http://selfcareerdock.mhlw.go.jp>

【「セルフ・キャリアドック」導入モデル企業の募集概要】

[応募条件]

セルフ・キャリアドック導入支援事業のモデル企業は、以下の 4 点について、既にすべて備えているか、または、この事業の実施期間中に整備する見込みがあることが条件となります。

（詳しくは、下記ホームページの応募フォームをご参照ください）

- ① 企業の経営課題に即した人材育成ビジョンを明らかにすること。
- ② 企業内のキャリアコンサルティングができる経験・能力を備えたキャリアコンサルタントなど（※）を置くこと。
- ③ 企業内部において、年齢・就業年数・役職昇進などの節目において、定期的にキャリアコンサルティングを受ける機会を、従業員に付与すること。
- ④ 上記①から③の条件を備えたセルフ・キャリアドックの実施を社内制度として規定に整備すること。

※中小企業は、この事業の実施期間内に限り、キャリアコンサルタントの派遣を事業事務局に要請することができます。

[募集期間]

平成 28 年 9 月 9 日（金）～10 月 21 日（金）

[応募方法]

「セルフ・キャリアドック導入支援ホームページ」応募フォームから受け付けます。

<http://selfcareerdock.mhlw.go.jp>

【お問い合わせ先】

セルフ・キャリアドック導入支援事業事務局（委託先：株式会社セントメディア）

<http://selfcareerdock.mhlw.go.jp>

セルフ・キャリアドック 導入支援セミナー

参加無料
定員先着200名

定員になり次第締め切
らせていただきます

日時・会場

2016年**10**月**11**日(火) 14:00~16:30
ベルサール神保町アネックス

千代田区神田神保町2-36-1住友不動産千代田ファーストウィング1F

アクセス

「神保町駅」A2番出口徒歩2分(半蔵門線・新宿線・三田線)
「九段下駅」5番出口徒歩5分(東西線・半蔵門線・新宿線)
「水道橋駅」西口徒歩7分(JR線)
「飯田橋駅」A2出口徒歩12分(JR線・有楽町線・南北線・大江戸線)

裏面に
地図あり

「セルフ・キャリアドック」とは、企業の人材育成ビジョンに基づき、従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援することを目的とした、体系的・定期的なキャリアコンサルティングの実施等からなる統合的な取組のことです。従業員の仕事に対するモチベーションアップや定着率の向上などにより、企業の生産性向上に寄与することが期待されます。

本セミナーでは、企業の経営者様、人事部門など従業員のキャリア形成にかかわるご担当者様に、労働市場インフラとしての「セルフ・キャリアドック」をご理解いただくものです。新たなキャリア開発支援の枠組みを作る上でのヒントをお持ち帰りいただけます。どうぞふるってご参加ください。

プログラム内容	
13:30	開場
14:00	開会挨拶
14:05	1. 基調講演
テーマ「社員の元気を育む ～元気を育むキャリアコンサルティング～」 慶應義塾大学名誉教授 花田 光世 氏	
14:55	休憩
15:05	2. パネルディスカッション
テーマ「セルフ・キャリアドックの推進に向けて」 慶應義塾大学名誉教授 花田 光世 氏 住友商事(株) 人材・総務・法務担当役員付 兼 住商アドミサービス株式会社 代表取締役社長 岡田 常之 氏 独立行政法人労働政策研究・研修機構キャリア支援部門主任研究員 下村 英雄 氏 厚生労働省職業能力開発局キャリア形成支援課長 伊藤 正史	
16:15	3. モデル導入企業の公募について

お申込み・お問合せ： セルフ・キャリアドック導入支援事業事務局（株式会社セントメディア）

〒160-0022 東京都新宿区新宿三丁目1番24号
京王新宿三丁目ビル3階

TEL: 03-6746-2009（土日祝日を除く10:00~17:00）

お申込みは、ホームページにて受け付けております。
（HP以外でのお申込みは受け付けておりません）



<http://selfcareerdock.mhlw.go.jp>

セルフ・キャリアドック導入支援セミナー

会場地図



ベルサール神保町アネックス

東京都千代田区神田神保町2-36-1

住友不動産千代田ファーストウィング1F

現地会場へのお問い合わせにつきましては、ご対応しておりませんので、予めご了承ください。



セルフ・キャリアドック 導入支援セミナー

参加無料
定員先着200名

定員になり次第締め切
らせていただきます

日時・会場 2016年10月17日(月) 13:00~15:30
ブリーゼプラザ 小ホール
大阪市北区梅田2-4-9 ブリーゼタワー7階

アクセス 四つ橋線西梅田駅徒歩3分
阪神梅田駅(西改札) 徒歩5分
JR大阪駅(桜橋口) 徒歩5分
JR東西線北新地駅徒歩5分

裏面に
地図あり

「セルフ・キャリアドック」とは、企業の人材育成ビジョンに基づき、従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援することを目的とした、体系的・定期的なキャリアコンサルティングの実施等からなる統合的な取組のことです。従業員の仕事に対するモチベーションアップや定着率の向上などにより、企業の生産性向上に寄与することが期待されます。

本セミナーでは、企業の経営者様、人事部門など従業員のキャリア形成にかかわるご担当者様に、労働市場インフラとしての「セルフ・キャリアドック」をご理解いただくものです。新たなキャリア開発支援の枠組みを作る上でのヒントをお持ち帰りいただけます。どうぞふるってご参加ください。

プログラム内容

12:30	開場
13:00	開会挨拶
13:05	1. 基調講演
テーマ「社員の元気を育む ~元気を育むキャリアコンサルティング~」 慶應義塾大学名誉教授 花田 光世 氏	
13:55	休憩
14:05	2. パネルディスカッション
テーマ「セルフ・キャリアドックの推進に向けて」 慶應義塾大学名誉教授 花田 光世 氏 神戸大学大学院経営学研究科教授 平野 光俊 氏 アスピオファーマ株式会社事業管理ファンクション長 吉田 善実 氏 厚生労働省職業能力開発局キャリア形成支援課長補佐 東良 史絵	
15:00	3. モデル導入企業の公募について

お申込み・お問合せ： セルフ・キャリアドック導入支援事業事務局（株式会社セントメディア）

〒160-0022 東京都新宿区新宿三丁目1番24号
京王新宿三丁目ビル3階
TEL: 03-6746-2009（土日祝日を除く10:00~17:00）

お申込みは、ホームページにて受け付けております。
（HP以外でのお申込みは受け付けておりません）



<http://selfcareerdock.mhlw.go.jp>

セルフ・キャリアドック導入支援セミナー

会場地図

ブリーゼプラザ 小ホール

大阪市北区梅田2-4-9 ブリーゼタワー7階

最寄駅からのご案内



地下通路からのご案内



現地会場へのお問い合わせにつきましては、ご対応しておりませんので、予めご了承ください。

「セルフ・キャリアドック」モデル企業 〈キャリアコンサルティングで元気な社員を育む企業〉 募集

セルフ・キャリアドックとは、企業の人材育成ビジョンに基づき、体系的・定期的なキャリアコンサルティングの実施を含め従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取組のことで、従業員の仕事に対するモチベーションアップや定着率の向上などにより、企業の生産性向上にも寄与することが期待されます。

「日本再興戦略（改訂2015）」「日本再興戦略2016」等の政府方針に基づき、厚生労働省が中心となって、平成28年度から普及・推進を図っており、現在、セルフ・キャリアドックの先進事例としてご協力いただく「モデル企業」を募集しています。

モデル企業の選定要件

セルフ・キャリアドック導入支援事業のモデル企業は、以下の4点について、既にすべて備えているか、又は、本事業期間中に整備する見込みがあることが要件となります。（セルフ・キャリアドック導入支援ホームページ応募フォームを参照してください。）

- ① 企業の経営課題に即した人材育成ビジョンを明らかにすること。
 - ② 企業内のキャリアコンサルティングができる経験・能力を備えたキャリアコンサルタント等（※）をおくこと。
 - ③ 企業内部において、年齢・就業年数・役職昇進等の節目において定期的にキャリアコンサルティングを受ける機会を、従業員に付与すること。
 - ④ 上記①から③の要件を備えたセルフ・キャリアドックの実施を社内制度として規定に整備すること。
- ※ 中小企業は本事業の実施期間内に限り、キャリアコンサルタントの派遣を事業事務局に要請することが可能です。

スケジュール

- 1 平成28年9月9日～10月21日 モデル企業の応募受付
- 2 平成28年10月中 モデル企業の選定
厚生労働省委託事業として実施する、有識者からなる「セルフ・キャリアドック導入支援事業推進委員会」での検討を踏まえ、業種、地域、企業規模のバランス等をみて選定します。
- 3 ①平成28年11月10・11日（東京） 導入キャリアコンサルタント等の事前研修
②平成28年11月14・15日（大阪） （セルフ・キャリアドックの取組の開始）
- 4 平成30年3月末 事業終了

セルフ・キャリアドックにより期待される効果とは？

- ① **従業員の仕事に対するモチベーションをアップ**させることができます。
 - ・従業員が自らキャリア・プランを考えることにより、主体的に仕事や職業能力開発に取り組もうとする意識を高めることができます。
 - ・従業員が適性や職業能力などへの自己理解を深めることにより、工夫して仕事や能力開発に取り組もうとする意識を高めることができます。
 - ・従業員がキャリアパス（社内での昇進に必要な仕事の経験や順序など）をイメージしやすくなり、仕事のやりがいや向上心を高めることができます。
- ② **新規採用職員などの定着の支援や、育児休業者などの復帰を円滑に行う**ことができます。
 - ・新規採用職員などに対して、キャリア・プランを明確化・具体化することにより、職場への定着や仕事への意欲を高めることができます。
 - ・育児休業者や介護休業者などが抱える課題の解決を支援することにより、職場復帰を円滑に行うことができます。
- ③ 上記①②を通じて、全体として**企業の生産性を向上**させることができます。

モデル企業になったら何をするの？

- ① **本事業開始までに（平成28年9月～11月）**
 - ・「**セルフ・キャリアドック実施プラン**」などの提出をお願いします（具体的な記載方法については、事務局にお問い合わせください）。
 - ・企業内キャリアコンサルティングを行う**キャリアコンサルタント等（※）**を配置していただきます。
- ② **本事業をスタートしたら（平成28年11月～平成29年9月）**
 - ・対象となる従業員に対し、①**本事業の趣旨説明**（セミナー等）②**キャリアコンサルタント等によるキャリアコンサルティング**（対象者1人1回以上）などを実施していただきます。
 - ・本事業の**実施状況等について報告**していただきます。
 - ・このほか、「セルフ・キャリアドック導入支援事業推進委員会」によるアンケート調査等への協力をお願いします。

※…中小企業は、本事業の実施期間中に限り、事務局に対して導入キャリアコンサルタント等の派遣を要請することができます。

※…本事業のための事前研修（東京（11/10-11）又は大阪（11/14-15）、参加費無料）を受講していただきます。

お申込み・お問合せ： **セルフ・キャリアドック導入支援事業事務局（株式会社セントメディア）**

お申込みは、お問合せはHPにて受け付けております。

〒160-0022 東京都新宿区新宿三丁目1番24号 京王新宿三丁目ビル3階

TEL: 03-6746-2009 FAX: 03-6746-2020

URL: <http://selfcareerdock.mhlw.go.jp/model>