

平成27年度障害者雇用職場改善好事例の 厚生労働大臣賞受賞者について

「障害者雇用職場改善好事例募集」の趣旨

事業所で行われている障害者の雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取組の中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰、周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進や、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

※平成27年度は精神障害者、発達障害者、高次脳機能障害者、難病患者の新規雇用、職場定着に取り組んだ職場改善好事例を募集

○最優秀賞（厚生労働大臣賞）（計 1 件）

| 都道府県 | 事業所名 | 講評 |
|------|-------------------------|--|
| 大阪府 | 株式会社ニッセイ・ ニュークリエーション | 精神障害者、発達障害者などの職場定着に向けて、お互いの障害を理解し支え合う社内外のネットワークを構築。「先輩社員によるマンツーマンのアドバイスとアドバイスする先輩社員への研修会・連絡会の開催」「就労支援機関、医療機関や家族との連携強化」「職場で生じた課題とその対応を個々の事例ごとにまとめた『ヒューマンケア集』の作成による対応ノウハウの蓄積」などに取り組むことで、体制の強化を図る。他者とのつながりを大切にし、障害の個別性に対応したきめ細かな取組を提供している点が評価された。 |