

## 平成29年度障害者雇用職場改善好事例の 厚生労働大臣賞受賞者について

### 「障害者雇用職場改善好事例募集」の趣旨

事業所で行われている障害者の雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取組の中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰、周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進や、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

※平成29年度は身体障害、難病のある方などの雇用促進・職場定着に取り組んだ職場改善好事例を募集

### ○最優秀賞（厚生労働大臣賞）（計 1 件）

都道府県	事業所名	講評
山梨県	株式会社キトー	聴覚障害者・肢体不自由者の雇用管理上の課題を分析した上で、手話ボードや自動ドア・スロープの設置など障害特性に応じた支援が個別かつ体系的になされている。また、「障がい者雇用マスタープラン」の策定や、障害のある社員を含めた推進委員会の開催等により、相互のコミュニケーションやキャリアアップに向けた取組を充実させるなど、企業の組織的・継続的な対応がなされていることが高く評価された。