

平成25年度障害者雇用職場改善好事例の 厚生労働大臣賞受賞者について

「障害者雇用職場改善好事例募集」の趣旨

障害者雇用事業所で行われている雇用管理や雇用環境の改善等の様々な取組の中から、他の事業所のモデルとなる好事例を募集し、優秀事例を表彰するとともに、広く一般に周知することによって、企業における障害者の雇用と職域の拡大及び職場定着の促進を図るとともに、障害者雇用に関する理解の向上を図る。

※ 平成25年度は精神障害者のための職域拡大及び職場定着に取り組んだ職場改善好事例を募集

○最優秀賞（厚生労働大臣賞）（計 1 件）

都道府県	事業所名	講評
東京	リゾートトラスト株式会社東京本社事務支援センター	様々な障害のある社員を障害という観点ではなく職業人として捉え、個別的な対応を行っている。精神障害者の能力を十分発揮できるように、既存の業務だけではなくグループ会社の業務を内製化して新たな職務を創出し、精神障害者の担当業務に位置付けるなど積極的な職域拡大を行っている。特に新たな業務の円滑な遂行のために、工程分析を行い作業マニュアルを整備している点は、他の企業にとって大いに参考になる。また、精神科医、臨床心理士、第2号ジョブコーチなどから構成される社内支援体制を構築し、外部の支援機関とも連携しながら精神障害者が安心して働き続けられる職場作りを推進している。こうした取組の成果が精神障害者のモチベーションの向上と維持につながり、精神障害者の平均勤続年数が5年を超えるなど職場定着を実現している点が評価できる。