

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み		②未実施		合計(①+②)	
31~300人	121,990	(118,028)	3,718	(5,859)	125,708	(123,887)
	97.0%	(95.3%)	3.0%	(4.7%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	44,475	(42,330)	1,934	(2,782)	46,409	(45,112)
	95.8%	(93.8%)	4.2%	(6.2%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	77,515	(75,698)	1,784	(3,077)	79,299	(78,775)
	97.8%	(96.1%)	2.2%	(3.9%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	14,571	(14,401)	88	(141)	14,659	(14,542)
	99.4%	(99.0%)	0.6%	(1.0%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	136,561	(132,429)	3,806	(6,000)	140,367	(138,429)
	97.3%	(95.7%)	2.7%	(4.3%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	92,086	(90,099)	1,872	(3,218)	93,958	(93,317)
	98.0%	(96.6%)	2.0%	(3.4%)	100.0%	(100.0%)

※()内は、平成23年6月1日現在の数値。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

		①実施済企業割合		②未実施企業割合					
規模別	31~50人	95.8%	(93.8%)	4.2%	(6.2%)				
	51~100人	97.4%	(95.6%)	2.6%	(4.4%)				
	101~300人	98.2%	(96.8%)	1.8%	(3.2%)				
	301~500人	99.2%	(98.8%)	0.8%	(1.2%)				
	501~1,000人	99.3%	(98.9%)	0.7%	(1.1%)				
	1,001人以上	99.8%	(99.6%)	0.2%	(0.4%)				
	合計	97.3%	(95.7%)	2.7%	(4.3%)				
産業別		31人以上		51人以上					
	農、林、漁業	94.7%	(94.3%)	96.4%	(96.3%)	5.3%	(5.7%)	3.6%	(3.7%)
	鉱業、採石業、砂利採取業	98.5%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	1.5%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	建設業	97.4%	(95.7%)	98.4%	(96.9%)	2.6%	(4.3%)	1.6%	(3.1%)
	製造業	98.0%	(96.8%)	98.6%	(97.6%)	2.0%	(3.2%)	1.4%	(2.4%)
	電気・ガス・熱供給・水道業	98.5%	(97.9%)	99.1%	(98.3%)	1.5%	(2.1%)	0.9%	(1.7%)
	情報通信業	96.4%	(94.8%)	97.5%	(95.7%)	3.6%	(5.2%)	2.5%	(4.3%)
	運輸、郵便業	97.6%	(96.1%)	98.0%	(96.9%)	2.4%	(3.9%)	2.0%	(3.1%)
	卸売業、小売業	96.4%	(94.8%)	97.5%	(95.8%)	3.6%	(5.2%)	2.5%	(4.2%)
	金融業、保険業	98.5%	(96.6%)	98.9%	(97.9%)	1.5%	(3.4%)	1.1%	(2.1%)
	不動産業、物品賃貸業	96.9%	(94.9%)	97.8%	(96.1%)	3.1%	(5.1%)	2.2%	(3.9%)
	学術研究、専門・技術サービス業	96.3%	(94.0%)	97.6%	(95.1%)	3.7%	(6.0%)	2.4%	(4.9%)
	宿泊業、飲食サービス業	96.9%	(94.6%)	97.3%	(95.1%)	3.1%	(5.4%)	2.7%	(4.9%)
	生活関連サービス業、娯楽業	96.9%	(94.1%)	97.4%	(94.9%)	3.1%	(5.9%)	2.6%	(5.1%)
	教育、学習支援業	94.8%	(92.0%)	95.9%	(93.1%)	5.2%	(8.0%)	4.1%	(6.9%)
	医療、福祉	97.6%	(96.2%)	98.3%	(97.1%)	2.4%	(3.8%)	1.7%	(2.9%)
	複合サービス事業	98.1%	(96.0%)	98.5%	(96.4%)	1.9%	(4.0%)	1.5%	(3.6%)
	サービス業(他に分類されないもの)	97.3%	(95.5%)	97.8%	(96.2%)	2.7%	(4.5%)	2.2%	(3.8%)
	その他	96.4%	(94.3%)	96.3%	(96.5%)	3.6%	(5.7%)	3.7%	(3.5%)
	合計	97.3%	(95.7%)	98.0%	(96.6%)	2.7%	(4.3%)	2.0%	(3.4%)

※()内は、平成23年6月1日現在の数値。

表3 雇用確保措置実施企業における上限年齢の内訳

(社、%)

	①65歳以上 (定年制なし含む)	②64歳	合計(①+②)
31~300人	112,925 (107,854)	9,065 (10,174)	121,990 (118,028)
	92.6% (91.4%)	7.4% (8.6%)	100.0% (100.0%)
31~50人	41,912 (39,412)	2,563 (2,918)	44,475 (42,330)
	94.2% (93.1%)	5.8% (6.9%)	100.0% (100.0%)
51~300人	71,013 (68,442)	6,502 (7,256)	77,515 (75,698)
	91.6% (90.4%)	8.4% (9.6%)	100.0% (100.0%)
301人以上	12,797 (12,373)	1,774 (2,028)	14,571 (14,401)
	87.8% (85.9%)	12.2% (14.1%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	125,722 (120,227)	10,839 (12,202)	136,561 (132,429)
	92.1% (90.8%)	7.9% (9.2%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	83,810 (80,815)	8,276 (9,284)	92,086 (90,099)
	91.0% (89.7%)	9.0% (10.3%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成23年6月1日現在の数値。

「合計」は表1の「①実施済み」に対応している。

表4-1 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	①定年制なし	②定年の引上げ	③継続雇用制度の導入	合計(①+②+③)
31~300人	3,684 (3,678)	19,199 (18,500)	99,107 (95,850)	121,990 (118,028)
	3.0% (3.1%)	15.7% (15.7%)	81.2% (81.2%)	100.0% (100.0%)
31~50人	2,078 (1,993)	8,703 (8,222)	33,694 (32,115)	44,475 (42,330)
	4.7% (4.7%)	19.6% (19.4%)	75.8% (75.9%)	100.0% (100.0%)
51~300人	1,606 (1,685)	10,496 (10,278)	65,413 (63,735)	77,515 (75,698)
	2.1% (2.2%)	13.5% (13.6%)	84.4% (84.2%)	100.0% (100.0%)
301人以上	57 (61)	908 (856)	13,606 (13,484)	14,571 (14,401)
	0.4% (0.4%)	6.2% (5.9%)	93.4% (93.6%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	3,741 (3,739)	20,107 (19,356)	112,713 (109,334)	136,561 (132,429)
	2.7% (2.8%)	14.7% (14.6%)	82.5% (82.6%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	1,663 (1,746)	11,404 (11,134)	79,019 (77,219)	92,086 (90,099)
	1.8% (1.9%)	12.4% (12.4%)	85.8% (85.7%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成23年6月1日現在の数値。

「合計」は表1の「①実施済み」に対応している。

「②定年の引上げ」は64歳以上の定年の定めを設けている企業、「③継続雇用制度の導入」は定年年齢は64歳未満だが継続雇用制度の年齢を64歳以上としている企業を、それぞれ計上している。

表4-2 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	①基準なし	②基準あり	合計(①+②)
31~300人	45,274 (44,325)	53,833 (51,525)	99,107 (95,850)
	45.7% (46.2%)	54.3% (53.8%)	100.0% (100.0%)
31~50人	18,113 (17,390)	15,581 (14,725)	33,694 (32,115)
	53.8% (54.1%)	46.2% (45.9%)	100.0% (100.0%)
51~300人	27,161 (26,935)	38,252 (36,800)	65,413 (63,735)
	41.5% (42.3%)	58.5% (57.7%)	100.0% (100.0%)
301人以上	2,931 (2,919)	10,675 (10,565)	13,606 (13,484)
	21.5% (21.6%)	78.5% (78.4%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	48,205 (47,244)	64,508 (62,090)	112,713 (109,334)
	42.8% (43.2%)	57.2% (56.8%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	30,092 (29,854)	48,927 (47,365)	79,019 (77,219)
	38.1% (38.7%)	61.9% (61.3%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成23年6月1日現在の数値。

「合計」は表4-1の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

表5 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況

(社、%)

				合計 (①+②+③)	報告した全ての企業
	① 定年制なし	② 65歳以上定年	③ 65歳以上までの 継続雇用制度(基準なし)		
31~300人	3,684 (3,678)	18,141 (17,272)	43,162 (41,829)	64,987 (62,779)	125,708 (123,887)
	2.9% (3.0%)	14.4% (13.9%)	34.3% (33.8%)	51.7% (50.7%)	100.0% (100.0%)
31~50人	2,078 (1,993)	8,291 (7,763)	17,409 (16,539)	27,778 (26,295)	46,409 (45,112)
	4.5% (4.4%)	17.9% (17.2%)	37.5% (36.7%)	59.9% (58.3%)	100.0% (100.0%)
51~300人	1,606 (1,685)	9,850 (9,509)	25,753 (25,290)	37,209 (36,484)	79,299 (78,775)
	2.0% (2.1%)	12.4% (12.1%)	32.5% (32.1%)	46.9% (46.3%)	100.0% (100.0%)
301人以上	57 (61)	820 (759)	2,683 (2,641)	3,560 (3,461)	14,659 (14,542)
	0.4% (0.4%)	5.6% (5.2%)	18.3% (18.2%)	24.3% (23.8%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	3,741 (3,739)	18,961 (18,031)	45,845 (44,470)	68,547 (66,240)	140,367 (138,429)
	2.7% (2.7%)	13.5% (13.0%)	32.7% (32.1%)	48.8% (47.9%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	1,663 (1,746)	10,670 (10,268)	28,436 (27,931)	40,769 (39,945)	93,958 (93,317)
	1.8% (1.9%)	11.4% (11.0%)	30.3% (29.9%)	43.4% (42.8%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成23年6月1日現在の数値。

「希望者全員が65歳以上まで働ける企業」は「定年制なし」、「65歳以上定年」及び「希望者全員65歳以上継続雇用」の合計である。

「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

表6 70歳以上まで働ける企業の状況

(社、%)

	① 定年制なし	② 70歳以上定年	③70歳以上までの継続雇用制度		④ その他の制度で70 歳以上まで雇用	合計 (①+②+③+④)	報告した全ての 企業
			基準なし	基準あり			
31~300人	3,684 (3,678)	1,323 (1,229)	4,115 (3,839)	9,142 (8,960)	5,788 (5,098)	24,052 (22,804)	125,708 (123,887)
	2.9% (3.0%)	1.1% (1.0%)	3.3% (3.1%)	7.3% (7.2%)	4.6% (4.1%)	19.1% (18.4%)	100.0% (100.0%)
31~50人	2,078 (1,993)	715 (697)	1,819 (1,663)	3,212 (3,097)	2,114 (1,789)	9,938 (9,239)	46,409 (45,112)
	4.5% (4.4%)	1.5% (1.5%)	3.9% (3.7%)	6.9% (6.9%)	4.6% (4.0%)	21.4% (20.5%)	100.0% (100.0%)
51~300人	1,606 (1,685)	608 (532)	2,296 (2,176)	5,930 (5,863)	3,674 (3,309)	14,114 (13,565)	79,299 (78,775)
	2.0% (2.1%)	0.8% (0.7%)	2.9% (2.8%)	7.5% (7.4%)	4.6% (4.2%)	17.8% (17.2%)	100.0% (100.0%)
301人以上	57 (61)	14 (11)	117 (119)	777 (762)	658 (595)	1,623 (1,548)	14,659 (14,542)
	0.4% (0.4%)	0.1% (0.1%)	0.8% (0.8%)	5.3% (5.2%)	4.5% (4.1%)	11.1% (10.6%)	100.0% (100.0%)
31人以上 総計	3,741 (3,739)	1,337 (1,240)	4,232 (3,958)	9,919 (9,722)	6,446 (5,693)	25,675 (24,352)	140,367 (138,429)
	2.7% (2.7%)	1.0% (0.9%)	3.0% (2.9%)	7.1% (7.0%)	4.6% (4.1%)	18.3% (17.6%)	100.0% (100.0%)
51人以上 総計	1,663 (1,746)	622 (543)	2,413 (2,295)	6,707 (6,625)	4,332 (3,904)	15,737 (15,113)	93,958 (93,317)
	1.8% (1.9%)	0.7% (0.6%)	2.6% (2.5%)	7.1% (7.1%)	4.6% (4.2%)	16.7% (16.2%)	100.0% (100.0%)

※()内は、平成23年6月1日現在の数値。

「70歳以上まで働ける企業」は「定年制なし」、「70歳以上定年」、「70歳以上までの継続雇用制度」及び「その他の制度で70歳以上まで雇用」の合計である。

「その他の制度で70歳以上まで雇用」とは、希望者全員や基準該当者を70歳以上まで継続雇用する制度は導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度を導入している場合を指す。

「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

表7 都道府県別の状況

(%)

	雇用確保措置導入企業割合		希望者全員が65歳以上まで働ける企業割合		70歳以上まで働ける企業割合	
北海道	94.8%	(92.5%)	47.2%	(45.9%)	17.2%	(16.1%)
青森	97.5%	(97.8%)	55.9%	(53.8%)	19.0%	(17.9%)
岩手	97.1%	(93.1%)	60.2%	(57.5%)	18.4%	(17.0%)
宮城	95.6%	(95.3%)	47.2%	(45.6%)	17.9%	(16.8%)
秋田	98.3%	(96.5%)	61.2%	(58.8%)	18.2%	(15.5%)
山形	97.2%	(96.8%)	45.7%	(45.1%)	13.7%	(12.9%)
福島	96.3%	(91.1%)	50.3%	(48.9%)	14.4%	(14.5%)
茨城	95.3%	(93.1%)	53.6%	(52.7%)	17.0%	(17.5%)
栃木	97.7%	(92.3%)	52.7%	(51.3%)	17.1%	(16.4%)
群馬	96.7%	(95.2%)	56.2%	(55.7%)	16.8%	(16.6%)
埼玉	98.9%	(97.5%)	53.5%	(51.5%)	18.8%	(18.2%)
千葉	95.1%	(92.7%)	50.7%	(50.6%)	23.6%	(22.4%)
東京	96.8%	(95.0%)	39.4%	(38.2%)	15.3%	(15.0%)
神奈川	98.8%	(98.1%)	46.4%	(46.6%)	18.4%	(18.1%)
新潟	98.1%	(96.9%)	56.2%	(57.1%)	14.2%	(13.4%)
富山	99.4%	(98.3%)	48.1%	(47.3%)	24.0%	(20.2%)
石川	95.6%	(95.2%)	50.6%	(49.7%)	16.7%	(16.2%)
福井	99.6%	(98.1%)	57.7%	(56.7%)	18.3%	(17.0%)
山梨	95.2%	(92.6%)	46.2%	(47.0%)	15.3%	(15.1%)
長野	99.3%	(98.5%)	59.3%	(58.4%)	22.3%	(21.2%)
岐阜	99.5%	(99.1%)	59.9%	(60.0%)	20.9%	(20.7%)
静岡	98.1%	(96.7%)	55.3%	(55.1%)	22.1%	(21.2%)
愛知	97.6%	(96.1%)	49.3%	(48.2%)	21.6%	(20.9%)
三重	98.6%	(96.6%)	59.4%	(58.8%)	21.3%	(21.2%)
滋賀	99.1%	(95.0%)	48.1%	(47.2%)	19.5%	(18.7%)
京都	97.0%	(96.0%)	52.0%	(50.9%)	17.5%	(18.4%)
大阪	98.2%	(97.0%)	45.5%	(43.6%)	18.5%	(17.5%)
兵庫	96.2%	(94.8%)	47.5%	(46.6%)	17.4%	(17.1%)
奈良	96.0%	(94.2%)	56.0%	(54.6%)	20.5%	(20.6%)
和歌山	97.7%	(97.1%)	52.9%	(51.7%)	19.9%	(19.9%)
鳥取	98.5%	(96.8%)	51.1%	(49.5%)	18.0%	(17.0%)
島根	99.4%	(97.6%)	56.6%	(56.5%)	23.5%	(21.1%)
岡山	96.8%	(95.3%)	52.6%	(52.2%)	20.9%	(20.0%)
広島	96.8%	(97.2%)	52.4%	(52.8%)	19.1%	(19.4%)
山口	98.1%	(96.8%)	52.6%	(52.3%)	21.5%	(20.2%)
徳島	96.5%	(96.9%)	52.8%	(53.5%)	20.9%	(19.9%)
香川	96.3%	(95.1%)	52.2%	(51.7%)	18.3%	(18.7%)
愛媛	99.6%	(99.2%)	45.2%	(44.0%)	22.1%	(18.0%)
高知	98.8%	(96.8%)	46.9%	(46.6%)	14.4%	(14.4%)
福岡	97.8%	(95.0%)	46.2%	(43.9%)	17.8%	(16.2%)
佐賀	99.2%	(98.3%)	47.5%	(48.0%)	16.7%	(16.7%)
長崎	96.1%	(92.3%)	47.7%	(47.0%)	20.2%	(20.3%)
熊本	95.5%	(93.5%)	48.0%	(47.3%)	14.5%	(14.5%)
大分	97.2%	(95.1%)	59.9%	(57.8%)	22.2%	(20.0%)
宮崎	98.7%	(96.7%)	54.2%	(52.2%)	19.7%	(18.0%)
鹿児島	99.0%	(97.4%)	55.1%	(54.8%)	18.9%	(18.0%)
沖縄	89.1%	(87.8%)	43.4%	(44.1%)	16.6%	(16.5%)
全国計	97.3%	(95.7%)	48.8%	(47.9%)	18.3%	(17.6%)

※31人以上規模企業の状況

※()内は、平成23年6月1日現在の数値。

表8 定年到達者等の状況

	企業数 (社)	定年到達者総数 (人)	定年による離職者数 (継続雇用を希望しなかった者)		継続雇用を希望した者	継続雇用者		継続雇用を希望したが 基準に該当しなかったこと等 による離職者		継続雇用の 終了による 離職者数 (人)	
			人数	割合		人数	割合	人数	割合		
① 31人以上規模企業合計	140,367	430,036	106,470	24.8% (24.6%)	323,566	316,714	6,852	105,978	75.2% (75.4%) 100.0% (100.0%)	73.6% (73.6%) 97.9% (97.7%)	1.6% (1.8%) 2.1% (2.3%)
② 継続雇用制度(基準なし)により確保措 置を講じている企業	48,205	117,592	21,508	18.3% (17.4%)	96,084	95,835	249	23,888	81.7% (82.6%) 100.0% (100.0%)	81.5% (82.3%) 99.7% (99.7%)	0.2% (0.3%) 0.3% (0.3%)
③ 継続雇用制度(基準あり)により確保措 置を講じている企業	64,508	268,894	73,896	27.5% (27.9%)	194,998	188,887	6,111	76,783	72.5% (72.1%) 100.0% (100.0%)	70.2% (69.5%) 96.9% (96.5%)	2.3% (2.5%) 3.1% (3.5%)

※過去1年間(平成23年6月1日から平成24年5月31日)に定年年齢に到達した者について集計している。

①は表1の「合計」、②及び③は表4-2の①及び②に、それぞれ対応している。

()内は、平成23年6月1日現在の数値。

「継続雇用者」、「継続雇用を希望したが基準に該当しなかったことによる離職者」の下段の割合は、「継続雇用を希望した者」に対する割合。

「継続雇用の終了による離職者数」は継続雇用制度における上限年齢に到達したことによる離職者の数。

表9 年齢別常用労働者数

		年齢計		60歳以上合計		60～64歳		65歳以上	
51人以上 規模企業	平成17年	21,145,325人	(100.0)	1,049,860人	(100.0)	784,443人	(100.0)	265,417人	(100.0)
	平成18年	22,147,031人	(104.7)	1,138,841人	(108.5)	825,225人	(105.2)	313,616人	(118.2)
	平成19年	22,767,664人	(107.7)	1,384,777人	(131.9)	995,183人	(126.9)	389,594人	(146.8)
	平成20年	24,883,683人	(117.7)	1,776,902人	(169.3)	1,289,101人	(164.3)	487,801人	(183.8)
	平成21年	24,610,869人	(116.4)	1,962,303人	(186.9)	1,418,603人	(180.8)	543,700人	(204.8)
	平成22年	25,702,561人	(121.6)	2,216,396人	(211.1)	1,623,436人	(207.0)	592,960人	(223.4)
	平成23年	25,732,948人	(121.7)	2,308,458人	(219.9)	1,753,337人	(223.5)	555,121人	(209.2)
	平成24年	26,028,762人	(123.1)	2,403,748人	(229.0)	1,794,818人	(228.8)	608,930人	(229.4)
31人以上 規模企業	平成21年	26,357,829人	(100.0)	2,159,756人	(100.0)	1,554,218人	(100.0)	605,538人	(100.0)
	平成22年	27,462,990人	(104.2)	2,428,193人	(112.4)	1,770,935人	(113.9)	657,258人	(108.5)
	平成23年	27,528,148人	(104.4)	2,535,656人	(117.4)	1,914,058人	(123.2)	621,598人	(102.7)
	平成24年	27,874,150人	(105.8)	2,642,391人	(122.3)	1,958,564人	(126.0)	683,827人	(112.9)

※()は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)