

採択団体の事業概要

団体名及び事業対象地域		事業タイトル	ページ番号
1	柏市生涯現役促進協議会 千葉県 柏市	高年齢求職者のニーズに合った就業機会の掘り起こしと学習機会の提供を通じた就業支援事業	1頁
2	公益財団法人 愛知県労働協会 愛知県	“ものづくり王国愛知”を支える製造業を主とした地場産業における高年齢求職者と事業所とのマッチングに向けた取組	2頁
3	大阪府高年齢者就業機会確保 地域連携協議会 大阪府	高年齢者の新たな職域拡大の実践～わしらまだまだ現役や！おおさかシニアの働きたい促進プロジェクト～	3頁
4	豊中市生涯現役促進 地域連携事業推進協議会 大阪府 豊中市	住宅都市の強みを活かした生活関連分野を活用した高年齢者の雇用及び就労・社会参加の場創出事業	4頁
5	総社市生涯現役促進協議会 岡山県 総社市	いつまでも働けるそうじゃ！人生の匠が産業と観光のマンパワーを担う	5頁
6	公益社団法人 松山市シルバー人材センター 愛媛県 松山市	地方創生に係る高齢者の就労機会拡充連携支援事業	6頁
7	大分県シニア雇用推進協議会 大分県	大分県での生涯現役社会の実現に向けたシニア雇用推進キックオフ事業	7頁

生涯現役促進地域連携事業 平成28年度応募団体(第1次募集)

【事業タイトル】

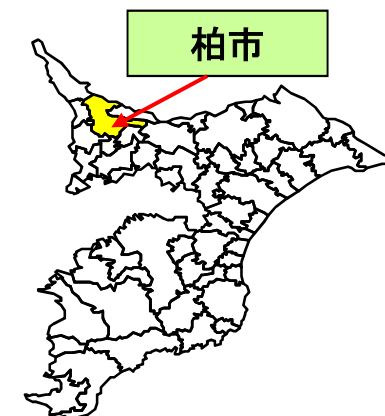
高齢求職者のニーズに合った就業機会の掘り起こしと学習機会の提供を通じた就業支援事業

【事業構想提案団体: 柏市生涯現役促進協議会(事業対象地域: 千葉県柏市)】

団塊世代をはじめとする退職者が急増している都市近郊地域である柏市は、「長寿社会のまちづくり」の一環として、平成21年度から25年度まで、東京大学及びUR都市機構と連携し「生きがい就労事業」を、また、平成26年度からは当該事業を発展的に踏襲した「柏市セカンドライフプラットフォーム事業」を新たに立ち上げ、高齢者の多様なセカンドライフニーズを受け止める相談窓口を設置し、適所に誘導する活動を行ってきた。本事業においては、この「柏市モデル」の就業支援機能を更に強化することを目的に、新しい仕事への再適応を支援する「入口」戦略として「就労セミナーや職能講座の開催」を、高齢者のニーズにマッチした仕事を増やす「出口」戦略として「事業所訪問によるワークシェアリングの導入提案や仕事の開拓」を、高齢者と事業所を繋げる「マッチング支援」として「相談窓口の設置」を行い、「入口」「出口」「マッチング支援」が三位一体となったアプローチを行っていく。
〈重点分野〉 農業、子育て、介護、生活支援(生活関連サービス)、中小零細企業の専門的支援(製造業、サービス業、小売業など)

【主な事業内容】

- 事業所訪問による高齢者を活用したワークシェアリングの導入提案や高齢者が担うことができる仕事の開拓
- 仕事開拓の結果、成果が得られた分野に特化した就労セミナーや職能講座の開催
- 柏セカンドライフ応援サイトを活用した開拓求人情報の公開
- ハローワーク、シルバー人材センター、その他関係機関と連携した、相談窓口の設置による高齢者の多種多様な活動ニーズに応える情報提供
- 東京大学が開発する、人工知能を活用して高齢者と仕事のマッチングを行う「マッチングシステム」と高齢者の「能力評価ツール」の活用



生涯現役促進地域連携事業 平成28年度応募団体(第1次募集)

【事業タイトル】

“ものづくり王国愛知”を支える製造業を主とした地場産業における高年齢求職者と事業所とのマッチングに向けた取組

【事業構想提案団体:公益財団法人 愛知県労働協会(事業対象地域:愛知県)】

ものづくり王国愛知を支える製造業を主とした地場産業のほか、全国的にも人手不足が課題となっている福祉・介護分野や卸売業・小売業等での人材確保を念頭に、継続雇用で働く高年齢者及び再就職を目指す高年齢者を対象に、名古屋駅前にある愛知県産業労働センター(あいち労働総合支援フロア)内に「個別相談窓口(生涯現役就労サポートセンター)」を設置し、常時、個別相談や就労等に対するきめ細やかな支援を行うほか、各種セミナーを開催する。

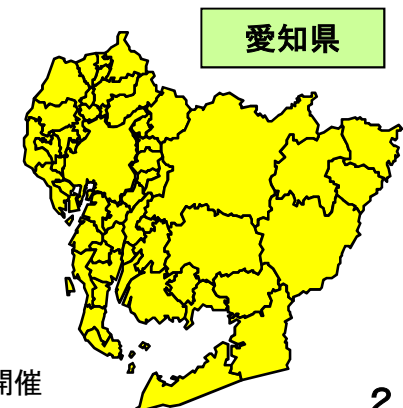
また、同フロア内にある産業労働情報コーナー、職業適性相談コーナー、就労支援コーナー(ハローワークの一体的実施)と連携し、生涯現役に向けた就職に繋げていく。

〈重点分野〉

製造業、福祉・介護分野、卸売業・小売業

【主な事業内容】

- ハローワーク等で求職活動できるようにサポートする個別相談窓口(生涯現役就労サポートセンター)の設置
- 老後の安心安全な生活設計、再就職に向けたスキルアップ等を目的とする生涯現役セミナー(導入編・スキルアップ編)の開催
- 継続雇用や再就職に向けて必要となるスキルアップを目的とした、重点分野を中心とする企業出張セミナーの開催
- 生涯現役に向けた企業及び高年齢者のニーズ調査
- 企業の高年齢者雇用に係る意識啓発を目的とした高年齢者人材活用セミナーの開催
- 高年齢者が活躍するためのガイドブックの作成・普及
- 重点分野を中心とした高年齢者の採用に意欲的な中小企業等における職場見学会、職場体験会、企業説明会の開催



生涯現役促進地域連携事業 平成28年度応募団体(第1次募集)

【事業タイトル】高年齢者の新たな職域拡大の実践

～わしらまだまだ現役や！おおさかシニアの働きたい促進プロジェクト～

【事業構想提案団体：大阪府高年齢者就業機会確保地域連携協議会(事業対象地域：大阪府)】

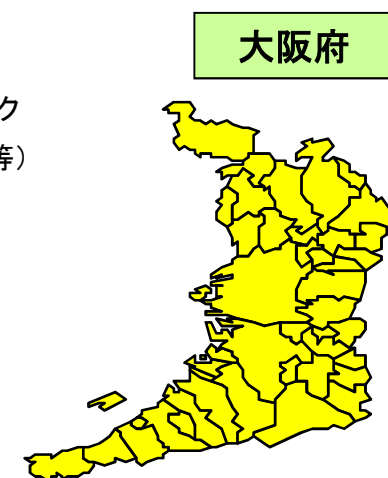
高年齢者が就業先を見付ける上で、求人内容に年齢制限等の壁があり、選択する職業の範囲が制限されてしまう現状を踏まえ、大阪府と包括連携協定を結ぶ公民連携企業等に対しヒアリングを行い、高年齢者が担える業務部分を切り出した上で、雇用・就業に向けた提案を行う。切り出しが行えた業務については、企業面接会や職域紹介セミナー等を通じてマッチングを行う。また、(公社)大阪府シルバー人材センター協議会内にワンストップ窓口を設置し、仕事の探し方など就業に向けたアドバイスや情報提供を行う。

さらに、求職活動を行っていない潜在労働力である高年齢者の掘り起し等に向けて、高年齢者および企業の双方を対象とした高年齢者の活躍促進に資する意識啓発セミナーを開催する。

〈重点分野〉卸売業・小売業、製造業、運輸業、医療・福祉

【主な事業内容】

- 相談機能事業
 - ・ (公社)大阪府シルバー人材センター協議会内に設置するワンストップ窓口での就業アドバイス(ハローワークやシルバー人材センターへの誘導、シニア向け企業説明会等の情報提供、有償ボランティアの情報提供、等)
- 意識啓発事業
 - ・ 高年齢者活躍促進ガイドブック等の作成・普及
 - ・ 高年齢者および企業の双方を対象とした高年齢者の活躍促進に資する意識啓発セミナーの開催
- 職域拡大実践事業
 - ・ 大阪府と包括連携協定を結ぶ「公民連携企業」等に対する就業開拓
 - ・ 企業ヒアリングの内容を踏まえた、企業提案用の職域開拓に係る高年齢者活用マニュアルの作成
 - ・ ハローワーク等との連携による企業面接会の開催



生涯現役促進地域連携事業 平成28年度応募団体(第1次募集)

【事業タイトル】住宅都市の強みを活かした生活関連分野を活用した高齢者の雇用及び就労・社会参加の場創出事業

【事業構想提案団体：豊中市生涯現役促進地域連携事業推進協議会(事業対象地域：大阪府豊中市)】

地域社会の活力を維持する担い手不足や単身高齢者の社会的孤立防止、高齢者の貧困問題などの課題を抱えるなか、高齢者が健康状態、職業経験、経済状況など個々の状況に応じて意欲・能力を発揮できる機会・場を創出するため、高齢者が活躍できる業務の切り出しや職域の開拓に向けた専門家の企業派遣を行う。

また、未経験分野へのチャレンジを支援するため、小売業での就労希望者を対象とした「未経験業務チャレンジ講座」を開催する。

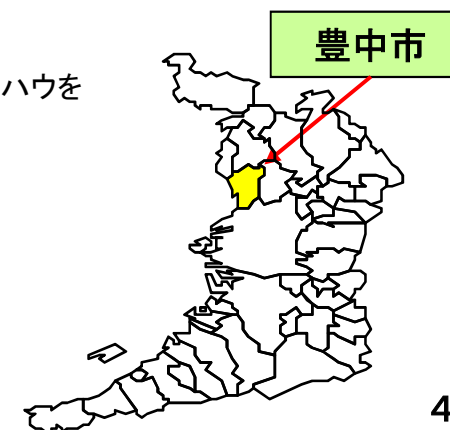
さらに、高齢者の就労・社会参加を促進するため、常設窓口を設置し、高齢者に対しては就労全般に係る情報を、企業に対しては高齢者の活用に係るノウハウを提供する。

〈重点分野〉

卸売業・小売業、宿泊業・飲食サービス業、生活関連サービス・娯楽業、教育・学習支援業、医療・福祉、サービス等の日常生活に関連する分野

【主な事業内容】

- 常設窓口を設置し、高齢者に対しては就労全般に係る情報を、企業に対しては高齢者の活用に係るノウハウを提供する。
- 高齢者が活躍できる業務の切り出しや職域の開拓に向けた専門家の企業派遣
- 高齢者の活用に関する企業セミナーの開催
- 高齢者の活用に関する好事例集の作成・配布
- 小売業での就労希望者を対象とした未経験業務チャレンジ講座の開催
- 合同企業説明会の開催



生涯現役促進地域連携事業 平成28年度応募団体(第1次募集)

【事業タイトル】いつまでも働けるそうじゃ！人生の匠が産業と観光のマンパワーを担う

【事業構想提案団体：総社市生涯現役促進協議会(事業対象地域：岡山県総社市)】

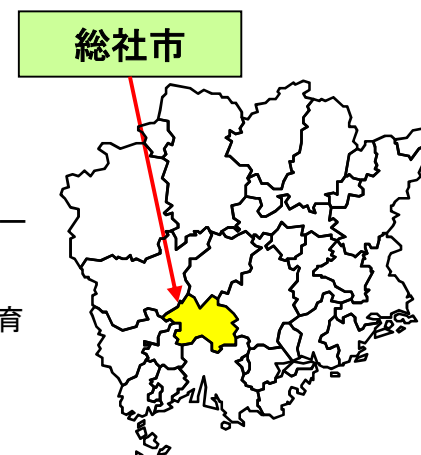
企業誘致等により今後2年間で約3,500人の雇用が創出され、さらなる人口増加が見込まれるなか、懸念されるマンパワー不足への対応や、伸び悩む観光産業の活性化等を目的に、高年齢者が主体となったまちづくりの取組に向けて、これまで市独自で行ってきた障害者雇用施策等によって得られたノウハウを活かし、「ハローワークやシルバー人材センター等と連携した就労、創業、社会参加等の希望を気軽に相談できるワンストップ窓口の設置」の他、「農業者育成研修」や「観光や食に視点を置いた女性限定の創業セミナーの開催」等により就業・創業支援を行っていく。

〈重点分野〉

食料品製造業、流通サービス業を主とした高年齢者雇用確保分野、観光・農業による創業分野

【主な事業内容】

- ハローワークやシルバー人材センター等と連携した就労、創業、社会参加等の希望を気軽に相談できるワンストップ窓口の設置
- 高年齢者の雇用促進に向けたシンポジウムの開催
- 合同企業説明会の開催
- 高年齢者雇用に先進的に取り組んでいる企業による「先駆的事例セミナー研修」の開催
- 在日外国人や多言語話者である高年齢者が外国人観光客に対する観光ガイドのスキルを習得するセミナーの開催
- 農業関係機関の他、専業・兼業農家における補助員としての就労、更には創業をも視野に入れた「農業者育成研修」の開催
- 観光や食に視点を置いた女性限定の創業セミナーの開催



生涯現役促進地域連携事業 平成28年度応募団体(第1次募集)

【事業タイトル】地方創生に係る高齢者の就労機会拡充連携支援事業

【事業構想提案団体】公益社団法人 松山市シルバー人材センター(事業対象地域:愛媛県松山市)

四国有数の観光地である松山市においては、今後、道後温泉の改修工事が想定されるなど、観光客減少対策が喫緊の課題である。また、同市が抱える人口減少問題の解決に向けては、高年齢者の生涯現役促進の取組、特に女性の就業率の向上が不可欠である。

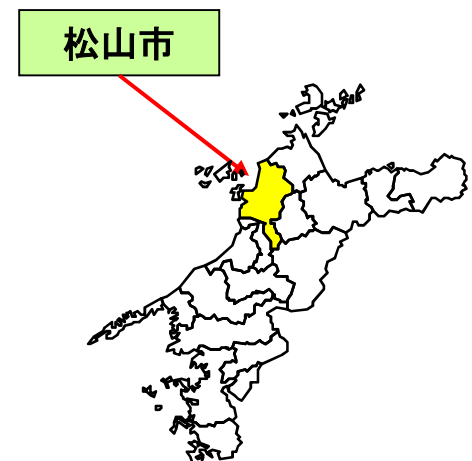
そのような現状を踏まえ、「観光都市松山」へのインバウンド消費の取り込みに向けた「郷土料理をはじめとする、特に高年齢女性を活用した観光資源の創造」の他、首都圏に住む高齢者の移住と仕事の地方分散に向けた「松山市への仕事の移管に係る首都圏での営業活動」などに取り組む。

〈重点分野〉

農業、小売業、宿泊業・飲食サービス業、医療福祉(社会福祉・介護事業)、サービス業

【主な事業内容】

- 「広報松山」の活用やホームページの開設による事業の周知
- 就労全般に関する専門情報誌の発行・配布
- 女性の調理経験を活用した介護職提供スキル習得のための研修会の開催
- 創業・経営・就労支援などの幅広いサービスを提供するワンストップ窓口の設置
- 首都圏に住む高齢者の移住促進を目的とした、松山市への仕事の移管に係る首都圏での営業活動
- 高齢者の新規活用を目的とした市内6,000事業所一斉アンケートの実施
- 介護現場の就労実態調査に基づく、高齢者の就業に係るモデルプランの作成
- 郷土料理をはじめとする、特に高年齢女性を活用した観光資源の創造



生涯現役促進地域連携事業 平成28年度応募団体(第1次募集)

【事業タイトル】大分県での生涯現役社会の実現に向けたシニア雇用推進キックオフ事業

【事業構想提案団体:大分県シニア雇用推進協議会(事業対象地域:大分県)】

就労意欲が高い高齢者を多く抱えるなか、企業側の高齢者雇用に向けた動きは弱く、高齢者の経験・技能が活かされる就労の場の拡大が求められている現状を踏まえ、平成24年には「大分県中高年齢者就業支援センター(ハローワークとの一体的実施施設)」を開設し求職者支援に取り組んでいる。平成28年は、県単独で同センター内に「シニア雇用推進オフィス」を設置し企業等に対して高齢者雇用の普及啓発を行うとともに、高齢者雇用施策の取組を一層強力に推進するキックオフの年と位置付け、「企業経営者・雇用管理担当者を対象とした『おおいたシニア雇用推進シンポジウム』の開催」の他、「シニア雇用推進オフィスを活用した、重点分野を中心とする事業所訪問による求人の掘り起し」、「シニア雇用推進に関する情報を掲載した『おおいたシニア雇用推進ガイドブック』の作成・配布」等に取り組む。

〈重点分野〉

製造業、卸売業・小売業、宿泊業・飲食サービス業、医療・福祉

【主な事業内容】

- 企業経営者・雇用管理担当者を対象とした、シニア雇用の必要性やメリット等の周知を目的とする「おおいたシニア雇用推進シンポジウム」の開催
- シニア雇用推進に関する情報を掲載した「おおいたシニア雇用推進ガイドブック」の作成・配布
- 新聞への意見広告や地元情報誌への記事広告の掲載をはじめとするシニア雇用推進のための各種啓発活動の実施
- 就職活動応援グッズ(応募書類の書き方を解説したリーフレット等)の作成・配布
- 就職活動支援セミナー、職業生活設計セミナー、企業出張セミナーの開催
- シニア雇用推進オフィスを活用した、重点分野を中心とする事業所訪問による求人の掘り起し

大分県

