

キラリと光る取り組み賞 職業安定局長賞（大企業部門）

・株式会社北都銀行

業種：金融業、保険業 所在地：秋田県 従業員数：1,541人

【女性や高齢者等の多様な人材を活用する人材マネジメントの改革を実施し、働きやすく、働き甲斐のある職場を実現】

「人の北都」を経営の最重要テーマとし、人材の育成及びその人材が活躍できる環境づくりに力を入れている。キャリア支援室が非正規雇用労働者も含めた労働者全員と年1回面談し、キャリアプランを聴取し、労働者の働き甲斐を見出す等の取組を行っている。

また、育児のため離職した社員が、復帰した後に、支店長を務め会社に貢献している例がある等、多様なキャリアの人材が活躍できる職場づくりを行っている。

<ポイント>

- ★「企業内大学」や「ほっくん塾」の開催、女性活躍のための教育や次世代リーダーの育成等の人材育成を実施
- ★キャリア支援室が、年に一度労働者全員と面談し、キャリアプランを聴取
- ★育児のために離職した正規雇用労働者がパートとして職場復帰後に、管理職に昇進できる人事制度を構築。

・株式会社ビューカード

業種：金融業、保険業 所在地：東京都 従業員数：452人

【若手から役員まで参加のプロジェクトにより、生産性の向上と働きやすい職場を実現】

中期経営構想をすすめる取組の中で、社員活躍推進の取組を本格的に推し進めてきた。若手から役員まで参加する社員活躍推進プロジェクトや生産性向上プロジェクトにおいて業務の現状把握を行い、すぐに手が打てるものは実施し、人事制度など長期で取り組まなくてはならないものは、全社課題として取り組んできた。

<ポイント>

- ★社員アンケートの結果を本気で深掘りして業務上の課題の実態を明らかにし、迅速に着手
- ★職場毎にわかりやすい生産性指標をつくり業務上の課題の実態を把握し、改善活動を推進
- ★ゲーム感覚での残業削減や楽しみながら働くことにより、職場環境の改善を実施

・太陽生命保険株式会社

業種：金融業、保険業 所在地：東京都 従業員数：3,099人

【顧客ニーズの変化やIT化の進展に対応した業務改革を行い、働きやすい職場の実現】

IT化の進展を背景に業務改革を断行し、人にしかできない仕事へと働き方を大きく変えた。業界初の「65歳定年制度および70歳まで働ける継続雇用制度」を導入。65歳まで給与が、年齢で一律に下がらない制度に改定し、社員の生涯賃金とモチベーションを大きくアップさせた。

＜ポイント＞

- ★他社に先駆けてペーパーレス化を推進し、一般事務要員を付加価値業務にシフト
- ★退職年金の支給開始年齢を従来の60歳から65歳にし、10年保障期間付終身年金を実現
- ★女性活用・登用や外国人採用にも力を入れ、「くるみん・プラチナくるみん」を受賞

キラリと光る取り組み賞 職業安定局長賞（中小企業部門）

・株式会社Waris

業種：サービス業（他に分類されないもの） 所在地：東京都 従業員数：11人

【個々人にあった働きやすい環境を整備し、自社ビジネスの成長を実現】

リモートワークやフレックスタイム制度等、育児・介護中の方やパラレルワーカー等が働きやすい環境を整えることで、従業員満足度の向上や優秀な人材の獲得を実現。また、企業が自ら率先して働き方改革を進め、業界のロールモデルとなることで、人材紹介を通じて自由で柔軟な働き方を提案する自社ビジネスの成長につなげている。

<ポイント>

- ★リモートワークやフレックスタイム制等、育児・介護中の方やパラレルワーカーが働きやすい環境を整備
- ★企業が自ら多様な働き方を実践することで、顧客を啓発し、新たな人材マーケットを創出
- ★企業と登録者の相性の良い「フリーランス形態」に着目し、日本初の総合職系フリーランス女性向けWEBメディアをリリース
- ★登録者や案件管理等の業務を効率的に行うため、オリジナルの社内システムを導入

・株式会社エス・アイ

業種：情報通信業 所在地：兵庫県 従業員数：49人

【自由出勤制度や個人実績による賃金確定システムにより、多様な人材が働きやすい職場を提供】

自由出勤制度や全社員時間給制度などを導入し、多様な人がそれぞれの事情に合わせて働くことが出来る環境になっている。出産、子育て、配偶者の転勤、介護などの生活環境の変動に対応できる上、障害者も就労でき、多様な人材が集まり事業内容も多岐にわたるようになった。また、個人実績による賃金確定システムによって、多様な働き方でも平等な評価となっている。

<ポイント>

- ★「仕事と生活の両立は各自自覚を持って管理する」という考え方
- ★自由出勤制度により、定められた時間の範囲内で都合の良い時間帯に自由出勤
- ★1分刻みの時間給制度を導入し、働き方に拘わらない平等な評価と効率化を推進
- ★多様な人材に対し適職を検討し、活躍の場を提供