

最優秀賞 厚生労働大臣賞（大企業部門）

・ 三井住友海上火災保険株式会社

業種：金融業、保険業 所在地：東京都 従業員数：19,938人

【働き方改革の推進・ロボットによる業務自動化等により、生産性向上を実現】

働き方改革の推進とともに、業務の効率化のためにRPA（ロボットによる業務自動化）・エクセルVBAを活用し、1,200時間/月（14.4万時間/年）の労働時間削減を実現した。

人財の育成では、「個の力強化」「組織の力強化」を掲げ、キャリアマネジメントを推進し、社員へ必要なプログラムを提供している。また、女性の活躍の場を広げるために、柔軟な勤務制度を作るとともに、女性管理職の育成も行った。

さらに、全社員の活躍を目指し、働き方改革を推進している。具体的には、

- （1）遅くとも原則19時前退社ルール（残業時間を10%削減）
- （2）在宅勤務の推進（全社員に端末を配布し、延べ1,800名以上が在宅勤務を実施）

等を実施している。

<ポイント>

- ★全社的な働き方改革の取組により、在宅勤務実施の大幅増加、残業時間の削減等を実現
- ★管理職の意識改革のための研修等の人財育成の実施及び柔軟な勤務制度の実施等により、女性管理職の割合を増加
- ★全社員が使いやすいツールの開発を人事部独自に実施
- ★RPA（ロボットによる業務自動化）を試行開始し、業務削減に成功

最優秀賞 厚生労働大臣賞（中小企業部門）

・株式会社横井製作所

業種：製造業 所在地：京都府 従業員数：89人

【新しい機器の導入による業務効率化及び独自の高付加価値製品の製造により生産性を向上】

成形機の自動化やオートストッカー（自動箱入れ機）の導入等により、作業の大幅な効率化を実現した。

また、他社メーカーと共同で独自の材料を開発・成形し、他社には真似できない横井製作所ならではの高付加価値でコスト競争力のある高品質プラスチック製品を製造し、生産性の向上を実現した。

さらに、労働者に占める女性の割合が7割以上を占めるとともに、過去5年における出産による離職者ゼロを実現する等、女性が働きやすい職場づくりを推進している。

<ポイント>

- ★クライアントのニーズにあった唯一無二の材料を開発し、高付加価値製品を製造することで生産性を向上
- ★管理システムの導入や成形機の自動化等により、生産プロセスを効率化
- ★託児所の新設等、女性にとって働きやすい環境を整え、女性を戦力化
- ★労働者の過半を占める20代・30代の若手育成のための制度を整備

最優秀賞 厚生労働大臣賞（中小企業部門）

・株式会社KMユナイテッド

業種：建設業 所在地：大阪府 従業員数：33人

【建設業他社にはない雇用管理の実施により、女性等が働きやすい職場環境を実現するとともに、人手不足を解消し、生産性を向上】

職人の人手不足によって、技術の継承が危機的な状況にある建設業界において、革新的な業務改革や職場改善を実施。具体的には、素人が最長でも3年以内で一流の職人として活躍できる独自の教育システムを構築するとともに、女性をはじめ多様な人材が活躍できる環境を実現した。

また、職人の人手不足の解消を図るとともに、高度な技術の習得によって、難易度が高く意匠性のある高付加価値製品の施工を実現し、生産性向上を図っている。

<ポイント>

- ★建設業で類を見ない「全員正社員」、「週休二日制」、「短時間勤務」
- ★女性が働きやすい環境づくり（シンナーを使用しない水性塗料、箱詰め塗料）
- ★独自の人材育成システムにより、短期間で一分野の一人前に育成し即戦力とする
- ★朝6時から子供を預かる保育ルームを運営（始業時間の早い建設分野特有の課題への対応）
- ★新技術の習得・開発により、高付加価値製品の生産や事業拡大を実現