

## 第4回ハローワーク業務改善コンクール 結果

結果	労働局	ハローワーク	取組	取組の概要
<b>優勝</b>	愛知	名古屋中	障害者雇用における就労移行支援機関との連携～雇用率達成に向けた取り組み～	就労移行支援事業所が企業に対し障害者雇用に係る提案を行う「マッチングサポートフェア」、企業側に障害者自身がPRして就職をめざす「利用者PR会」、就労支援機関の訓練内容を自由に見学できる「オープンキャンパス」等を開催した。その結果、障害者法定雇用率達成企業が増加。さらには地域において就労移行支援機関同士の連携の場として「FLAT会」が組織される契機となった。
<b>準優勝</b>	大阪	大阪東	『雇いま専科！』活用大作戦	求人の充足傾向を詳細に分析し、その結果を職種別に「雇いま専科！」というリーフレットにして求人者に提示。より分かりやすく、より求職者が応募したくなるような求人票の作成を推進した。その結果、仕事内容欄の充実が図られ、事業所からも求人票が書きやすくなつたと好評を得ている。
<b>第三位</b>	静岡	島田	「障害者雇用推進企業 職域開発見学会」～ハローワークによるコーディネート！企業＆就労支援機関一体化！～	「障害者を雇用したいがどうしたらよいかわからない」という企業側の雇用への不安を解消するため、ハローワークと就労支援機関、特別支援学校が一体となって「職域開発見学会」を実施した。支援機関のそれぞれの就労支援員が企業を見学し、職務検討会を行うことで、見学会を行った企業における障害者雇用を実現、ベストマッチングを推進した。
特 別 賞	UIJターン促進賞	千葉 館山	移住と就職を連携させた支援の実施	「仕事はあるが働き手がない、めずらしい過疎地域」である南房総地域における労働力の確保のため、館山市等と協力して移住希望者等を対象とした就職面接会「南房総でお仕事さがいin東京」を都内で開催した。移住就職者が増加したほか、ハローワークと自治体との連携強化に繋がっている。
	保育人材確保 促進賞	東京 池袋	保育士確保に向けた私立保育園園長会等との連携について	保育人材確保のため、板橋区及び練馬区の私立保育園園長会と共に保育の合同面接会を開催した。ハローワークと保育園園長会、各自治体がそれぞれの強みを活かし連携することで、就職件数の増加に繋がった。
	事業所支援賞	神奈川 横浜南	企業団体との連携協定 ～連携強化でハローワークの利用促進と事業所サービス強化～	求人の約3分の1を占める工業団地を取りまとめる企業団体と連携協定を結び、傘下企業に対しハローワークの求人者サービスの周知や新規登録事業所の掘り起し等を行なった。協定締結後は、当該地域における有効求人倍率が管内全域に比べ急上昇しており、効率的効果的な求人開拓に繋がっている。
	若年者マッチング 促進賞	大阪 梅田	企業及び学生・若年者のニーズに対応した合同企業説明会 「Made in 大阪はすごい！世界一・日本一企業集まる!!」の開催	中小企業の人手不足と若者の就職活動への不安を契機に、中小企業の魅力をPRできる企業説明会を開催した。企業の魅力が一目でわかるよう「Made in 大阪はすごい！世界一・日本一企業集まる!!」と題し、世界一・日本一の技術や製品を持つ大阪のものづくり企業を集め、企業PRポスター・ビデオの作成、会場でのスタンプラリーの開催など取組を工夫した結果、参加者の大幅増に繋がった。