

## 平成 23 年度高年齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

### 【特別賞】

「パートナー制度」を導入し、繁忙期における高齢従業員の体力的負担の軽減を図り、高齢者がライフスタイルに合わせた働き方ができる制度を導入

- (1) 企業名 株式会社渋谷文泉閣（長野県長野市）
- (2) 創 業 大正 6 年
- (3) 業 種 製本業
- (4) 従業員数 168 名（うち 60 歳～64 歳 16 名（9.5%） 65 歳～69 歳 9 名（5.4%）  
70 歳以上 5 名（3.0%））
- (5) 定年等の状況  
定年年齢：60 歳  
継続雇用制度：希望者全員を主に正規社員として 65 歳まで再雇用  
65 歳以降も運用により、1 年更新で上限年齢を定めずに雇用  
現在の最高年齢者：75 歳

### (6) 表彰のポイント

募集テーマのうち「ワークシェアリング等による働き方の工夫」の部門において取り組みが顕著であるため表彰する。

- 繁忙期における高齢従業員の残業の負担を軽減しつつ短納期化に対応するため、平成 22 年 7 月から登録者が仕事のある時にはいつでも来て働ける「パートナー制度」を導入し、パートナー（20 歳代から 60 歳代の 35 名）によって高齢従業員等が時間外勤務によりこなしていた手作業業務を担っていること。

### (上記以外の内容)

- 会社の方針として、定年等を過ぎても「達者なうちは働いてもらいたい」ということを打ち出しており、高齢従業員については、個人面談を毎年実施し、個々の従業員の抱える問題や就労上の希望に配慮ができるような体制を整えており、併せて高齢従業員が働きやすい環境整備にも取り組んでいること。
- 会社が費用を負担し、印刷関係の各種公的資格の取得を奨励していること。また、平成 23 年 5 月から 75 歳の相談役を講師とする全従業員対象の社内研修を開始し、製本業の技術・経験のみならず仕事に対する姿勢等について指導を行っていること。
- 「自分に仕事を合わせる」という考えの下、作業方法等の改善に取り組み、フルラインオートコンピューター制御の導入による重量物運搬作業の機械化をはじめ、様々な取組を行っていること。さらに、年に一度全従業員による改善提案を募集し、改善活動を行っていること。