

平成 23 年度高齢者雇用開発コンテスト入賞企業事例概要

【優秀賞】

「トラック運転者の労働時間等の改善基準」を遵守する取組と新たな職務の創設等による 70 歳雇用の実現

- (1) 企業名 菱木運送株式会社（千葉県八街市）
- (2) 創 業 昭和 46 年
- (3) 業 種 運送業
- (4) 従業員数 57 名（うち 60 歳～64 歳 4 名（7.0%） 65 歳～69 歳 1 名（1.8%）
70 歳以上 0 名（0.0%））
- (5) 定年等の状況
定年年齢：65 歳
継続雇用制度：一定条件の下、70 歳まで嘱託社員として勤務延長
現在の最高年齢者：66 歳

(6) 表彰のポイント

- 従業員の高齢化を考慮し、トラック運転の安全を確保するため、「トラック運転者の労働時間等の改善基準」に基づいて業務を遂行できるよう、改善基準の内容を組み込んだ労働時間管理機能を持つデジタコグラフを開発し、全車に搭載することにより運行管理・運転日誌を自動化し、労働時間の短縮、作業効率の向上、疲労の軽減、事故の減少に繋げ、作業方法及び作業環境を改善したこと。
また、上記に併せて「トラック運転者の労働時間の改善基準」の法令遵守に関する教育を社員全員に行い意識の向上を図るとともに、社長自らが顧客に社の方針を説明し、了解を得ていること。
- 平成 20 年に 65 歳定年制度を導入し、健康・安全面で不安が見られない限り引き続き同じ業務に同じ労働条件で従事できるようにし、賃金水準も変更しないこととしていること。さらに平成 23 年に一定の条件の下、70 歳まで嘱託社員として勤務延長する制度を導入したこと。
- 高齢者の新職場を創出するため、ペットフードの検査・箱詰め・梱包に係る作業やりサイクル事業を受託していること。
- 健康管理について、経営者が日々始業時の点呼を行い、運転者の健康状態を把握し、年 2 回の健康診断、産業医による面談等を行っていること。